

| テレワークの種類 | 在宅勤務 | モバイルワーク | サテライトオフィス | 狙い | 生産性向上 | 移動時間短縮 | 非常時の事業継続 | 顧客満足度向上 | WLB向上 | オフィス費用削減 | 通勤弱者対応 | 創造性向上 | 優秀な人材確保 | 省エネ・CO2対策 |
|----------|------|---------|-----------|----|-------|--------|----------|---------|-------|----------|--------|-------|---------|-----------|
| | ○ | ○ | ○ | | | ○ | ○ | | ○ | ○ | | ○ | ○ | ○ |

企業の概要

| | | | | |
|--------|---------------|--|-------|-----|
| 企業・団体名 | hachidori株式会社 | | 本社所在地 | 東京都 |
| 業種 | 情報通信業 | | 総従業員数 | 18名 |
| 事業概要 | チャットボットの開発等 | | | |

テレワーク実施概要

| | |
|-----------|----------------------|
| 雇用上の規定 | テレワーク勤務規定 |
| テレワーク担当部署 | 経営管理本部 |
| テレワーク対象者 | 全従業員 |
| 実施者数 | 18名 |
| 平均実施日数 | 月4回以上8回未満程度(概ね週1~2回) |

テレワークの導入・拡大の経緯

2020年3月より新型コロナウイルス感染症の拡大に伴い、感染防止対策としてテレワーク導入を開始しました。社内での混乱等を回避できるよう、テレワーク規定も整備致しました。

合わせて社員の生産性向上とワークバランスの実現も視野に入れて、様々な取り組みを取り入れることも検討しております。

テレワークの概要・特徴

- 常時週2日のテレワークを実施しております。(部署ごとにテレワークする曜日を設定)。
- 職種や資格などによるテレワーク実施者の限定はしておりません。
- 新型コロナウイルスの感染者が出た場合等、状況に応じて全員テレワークにする体制もとるようにしております。
- 会社からの貸与PCを使用し、オンラインMTGやツールを導入しすることにより、テレワーク実施による効率の低下を極力減らせるよう努めております。
- 出勤時同様に勤怠管理を行い、テレワーク時の時間外労働等も把握し社員に過剰な負担がないようにしております。

テレワーク導入の効果(経営にもたらした効果、その他効果)

- 弊社新サービスを生み出すきっかけとなりました！
※自社内でのテレワーク時の課題であったオンライン会議や、出社しなければならない会議などを削減できるオンラインメッセージツールを開発致しました。
- テレワーク導入により、社内及び通勤経路における新型コロナウイルスの感染リスクを軽減することができました。
- テレワーク導入により通勤時間をなくすことで、従業員の負担軽減を実現することができました。
- そして世の中のテレワークを推奨する動きに合わせて弊社でも導入していくことで、従業員の満足度向上を心がけております。
- 採用のための媒体等にテレワーク実施を掲載することで、より有能な人材採用にも一定の効果があるものと期待しております。
- 極力外部との打ち合わせをオンラインに移行することにより、感染リスクを軽減できるとともに、移動時間・交通費削減を実現できております。