

| テレワークの種類 | 在宅勤務 | モバイルワーク | サテライトオフィス | 狙い | 生産性向上 | 移動時間短縮 | 非常時の事業継続 | 顧客満足度向上 | WLB向上 | オフィス費用削減 | 通勤弱者対応 | 創造性向上 | 優秀な人材確保 | 省エネ・CO2対策 |
|----------|------|---------|-----------|----|-------|--------|----------|---------|-------|----------|--------|-------|---------|-----------|
| | ○ | ○ | ○ | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

企業の概要

| | | | |
|--------|--------------------|-------|-----|
| 企業・団体名 | 株式会社MOVED | 本社所在地 | 東京都 |
| 業種 | サービス業(他に分類されないもの) | 総従業員数 | 37名 |
| 事業概要 | プレゼンテーション支援/業務改善支援 | | |

テレワーク実施概要

| | |
|-----------|-----------------|
| 雇用上の規定 | 就業規則、労働条件通知書 |
| テレワーク担当部署 | 全社 |
| テレワーク対象者 | 全社員 |
| 実施者数 | 37名 |
| 平均実施日数 | 月16回以上(概ね週4回以上) |

テレワークの導入・拡大の経緯

- 「誰もが自己実現できる社会へ」というビジョンを掲げ事業を推進している。
- 2018年創業当時からフルリモート・フルフレックスを採用。
- 通勤用のオフィスを設けず、商談などの必要性がない限りリモートワークを基本としている。

テレワークの概要・特徴

- 従業員が全国各所にて業務を遂行。
- タスク管理ツールやCRMツール等を用い、離れていても仕事ができる環境を整えている。

テレワーク導入の効果(経営にもたらした効果、その他効果)

- 2020年には二分脊椎という障害を持った方を採用。2021年にクラインレビン症候群という過眠症(睡眠障害)がある方を採用。フルリモート・フルフレックスのため、身体障害があるなしで採用に差はない。「誰もが自己実現できる社会へ」というビジョン実現のために多様化や新しい働き方の普及を進めていきたいと動いている。
- テレワークを前提とした採用。プレゼン事業、業務改善事業を担うメンバーだけでなく、マーケティングや広報、経理といった事業を支える側面のメンバーも採用できている。また、公認会計士やアートディレクターといった専門性の高いメンバーの採用にも繋がっている。
- 社内ノウハウや入社時に必要な情報、業務使うファイルなどはすべてクラウド上で管理。現在の案件や売上の見込みや実績値などをkintonelにて管理、グラフで可視化できるよう設計されている。
- 始業時にチャットツールで一日の流れや作業内容を報告する、勤怠管理システムであるキングオブタイムを導入することで働く時間を管理している。
- 新潟県妙高市から「複業人材チーム」としての委託を受け、2021年6月から活動を開始。新潟県糸魚川市の地方創生アドバイザーとしての取り組みも開始。
- フルリモートワークで培ってきた知見やノウハウを活かし、関係人口の拡大・深化を図り、地域活力の維持・向上に努めている。