

| テレワークの種類 | 在宅勤務 | モバイルワーク | サテライトオフィス | 狙い | 生産性向上 | 移動時間短縮 | 非常時の事業継続 | 顧客満足度向上 | WLB向上 | オフィス費用削減 | 通勤弱者対応 | 創造性向上 | 優秀な人材確保 | 省エネ・CO2対策 |
|----------|------|---------|-----------|----|-------|--------|----------|---------|-------|----------|--------|-------|---------|-----------|
| | ○ | ○ | ○ | | ○ | ○ | ○ | | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

企業の概要

| | | | |
|--------|-----------------------|-------|-----|
| 企業・団体名 | K. S. ロジャース株式会社 | 本社所在地 | 兵庫県 |
| 業種 | サービス業 | 総従業員数 | 90名 |
| 事業概要 | WEBサービス開発、CTOコンサルティング | | |

テレワーク実施概要

| | |
|-----------|-----------------|
| 雇用上の規定 | 就業規則による |
| テレワーク担当部署 | 特になし |
| テレワーク対象者 | 全社員 |
| 実施者数 | 約90名 |
| 平均実施日数 | 月16回以上(概ね週4回以上) |

テレワークの導入・拡大の経緯

代表の民輪が企業のCTOとして東京で働いていた際に、感じた課題感がきっかけでフルリモート会社を設立。2017年の創業当初から完全リモートワークを導入。会社にいると雑談など業務に直接関係ないコミュニケーションが増えることで、集中する時間が少なくなり効率よく仕事ができないと感じていた。実際にリモートで仕事をしてみると、集中する時間とコミュニケーションを取る時間とでメリハリがつくので、効率の良い働き方ができると実感。また、エンジニアの採用倍率が高止まりし、なかなか優秀な人材が採用できなかった。しかし、フルリモートで募集することで、東京都心以外の地域からの雇用者も集められ、求職者が増えるのではないかと、さらに雇用形態にとらわれることなく副業人材やフリーランスの受け入れも可能にすることで、さらに雇用機会を増やすことができるのではと思い、フルリモートの体制をとった。

テレワークの概要・特徴

・テレワーク制度の概要・特徴

創業当社から全社員リモートワーク、完全フレックス、オフィスなし、フリーランス正社員制度。

・テレワークの活用拡大や定着、効果的な運用のために工夫した点

経営陣が先導し、コミュニティ運営、組織戦略、表彰制度など各プロジェクトに担当者、責任者を決め推進しています。社内周知は「Googleスライド」を作成し「Slack」で周知した上で、「Zoom」などのオンラインツールも活用し補足説明を実施。なお、初めて入社した方に関しては基本的な社内コミュニケーションとして「Slack」を用いるため、社内のルール等、同じ視点で意思疎通ができるよう書面を使いレクチャーを実施。

・テレワークでの長時間労働を防ぐための具体的な取組

週次で1on1の時間を設け、メンターから残業が多い社員に対してヒアリング、業務整理・労働時間管理を行っている。

・その他、今後テレワークを導入する団体の参考になる知見 等

立ち上げ当時から自社で培ったリモートワークの知見をもとに、リモートワークのマネジメントツールの開発、外販や、働き方改革のコンサルティングを行い、他の企業のリモートワーク導入の支援を行っている。

テレワーク導入の効果(経営にもたらした効果、その他効果)

・テレワークを導入したことによる経営にもたらした効果

■年間700名のエンジニアの求人応募

フルフレックス、フルリモートワーク、雇用形態の切り替え自由、副業の自由といった自由な働き方を最大の魅力として外に向けて発信することで年間700名の応募ができ、前年比200%の採用を実現。

■時短正社員の満足度

短時間正社員制度に関しては、2020年5月の制度化から2名が業務委託から社員化。(内1名はドイツベルリン在住)制度に対する2名への満足度調査では、10点満点中10点という結果を実現。

・テレワーク導入にあたり、ICTの利活用、地方への移住や地方活性化等の取組や成果現在、自社のノウハウを活かし事業の一環としてリモートワークのコンサルティング事業を実施している。地方企業のリモートワーク導入やリモートワークを導入できる環境を作るためのDX推進を実施

浜松市主催DX推進事業を運営

<https://hamamatsu-dx.ks-rogers.co.jp/>