

| テレワークの種類 | 在宅勤務 | モバイルワーク | サテライトオフィス | 狙い | 生産性向上 | 移動時間短縮 | 非常時の事業継続 | 顧客満足度向上 | WLB向上 | オフィス費用削減 | 通勤弱者対応 | 創造性向上 | 優秀な人材確保 | 省エネ・CO2対策 |
|----------|------|---------|-----------|----|-------|--------|----------|---------|-------|----------|--------|-------|---------|-----------|
| | ○ | ○ | ○ | | ○ | ○ | ○ | | ○ | | ○ | ○ | ○ | ○ |

企業の概要

| | | | |
|------|----------------------------------|------|-----|
| 社名 | 株式会社WillinkSystem | 都道府県 | 東京都 |
| 業種 | 情報通信業 | 従業員数 | 43名 |
| 事業概要 | ITシステムソリューション事業 ITプロダクトサービス事業 | | |

テレワーク実施概要

| | |
|-----------|----------------------|
| 雇用上の規定 | テレワーク勤務制度を策定 |
| テレワーク担当部署 | 管理部 |
| テレワーク対象者 | 全職種 |
| 実施者数 | 23名 |
| 実施日数 | 月4回以上8回未満程度(概ね週1~2回) |

テレワークの導入・拡大の経緯

2015年度に総務省「ふるさとテレワーク推進のための地域実証事業」内の北海道北見市と斜里町「北海道オホーツクふるさとテレワーク推進事業」を通じて、企業としてテレワークの推進を行いつつ社員を現地へ派遣。以降、地方での共同プロジェクト立ち上げ、サテライトオフィスの開設・利用、サテライトオフィスがある地方での現地採用などをおこなっている。

テレワークの概要・特徴

- (1)前提として、弊社では下記サテライトオフィスの利用が可能である。
- ①北海道北見市「サテライトオフィス北見」
 - ②北海道斜里町「しれとこらぼ」
 - ③宮城県石巻市「古民家オフィス・ギークファクトリー」

(2)概要・特徴

弊社では上記サテライトオフィス、自宅およびモバイルワークなど多様性のある柔軟な働き方を推進している。特に上記①~③の地方サテライトオフィスを利用する際には、社員複数人でのチーム利用を促し、共同生活を通じてチームワークの向上を狙いとしている。サテライトオフィスを使った社員研修では、同じ空間で生活し同じ釜の飯を食う、そして休日には本社のある東京都内では味わうことのできない休日を過ごし、「遊びを通じて仲良くなる」を実践し社員同士の交流を深めるために活用している。

テレワーク導入の効果(経営にもたらした効果、その他効果)

- ・人材確保(新規採用活動における効果)
新規採用(求人)の際、多様性がある柔軟な働き方(テレワーク)を推進する会社というアピールにより、採用対象者に対してポジティブな印象を与えられている効果がある。テレワーク導入前よりも内定承諾率がアップした。
- ・テレワーカーのワークライフバランスの観点(介護との両立)
親御さんを介護している社員に対してテレワークを適用した結果、働いている社員の通勤時間削減によるストレス軽減と、介護へ割り当てる時間の創出につながっている。社員の働き方の満足度向上につながっている。(このような実績により、社員の働き方の選択肢が増え、働く社員の安心感・満足度向上に繋がると想定している)
- ・チームワークの向上
研修でサテライトオフィスを利用した結果、東京から離れた自然豊かな環境での共同生活を通じてチームワークの向上に役立っている。結果、離職率の低下、モチベーションアップにつながっていると効果を実感している。