

テレワークの種類	在宅勤務	モバイルワーク	サテライトオフィス	狙い	生産性向上	移動時間短縮	非常時の事業継続	顧客満足度向上	WLB向上	オフィス費用削減	通勤弱者対応	創造性向上	優秀な人材確保	省エネ・CO2対策
	○	○	○		○	○							○	

企業の概要

社名	株式会社キャスト	都道府県	東京都
業種	情報通信業	従業員数	80
事業概要	オンラインアシスタントサービス「CasterBiz(キャストビズ)」 デザインエージェンシー「Remote Style」 新しい働き方に特化した求人サイト「REWORK」		

テレワーク実施概要

雇用上の規定	就業規則にて規定
テレワーク担当部署	管理開発部
テレワーク対象者	役員、社員、業務委託者を含む全員
実施者数	役員、社員、業務委託者を含む全員
実施日数	毎日

テレワークの導入・拡大の経緯

「リモートワークを当たり前にする」をミッションに掲げ、オンラインアシスタントサービス「CasterBiz(キャストビズ)」をはじめ、リモートワーク×人材に関する複数サービスを展開しております。今後、労働人口の減少が加速していく中で、

■場所に囚われない、新たな就業環境の提供

■「業務」「移動」「休憩」といった就業に関わる時間のうち、「移動」を無くすことによる生産性向上 を目指し、本ミッションを掲げております。

テレワークの概要・特徴

テレワークをする前提で組織を構築しており、当社全メンバーがテレワークをしております(メンバーは日本全国に住んでおり、約70%が関東圏外在住)。東京本社、宮崎オフィスがありますが、出社義務はなく、必要に応じて利用しております。

■テレワークを前提として採用・業務フローを設計

オンラインで完結する選考フローのため、住んでいる場所を問わずに全国で採用活動を行うことが可能です。テレワーク上限日数はなく、申請も不要で、入社初日からテレワークをしております。ChatWorkをはじめとしたクラウドツールを使用して業務を行っております。

■地域差のない雇用条件

雇用を前提としており、給与等の雇用条件面については、住んでいる地域に関わらず東京水準の内容を提示しております。

テレワーク導入の効果(経営にもたらした効果、その他効果)

創業当初からテレワークを導入し、主に人材採用・事業成長に効果が出ております。

■人材採用

当社の主事業は、企業の秘書・経理・人事・Web運用業務を請け負うアウトソーシングサービスのため、採用力が成長を左右します。テレワークはまだ「高レベルで、高付加価値」な働き方として、ビジネスレベルで展開されている事業者が少ない状況のため、短期間で十分な人員を確保することが可能です。採用募集を行うと、約500~1000件/月の応募が集まります。

■事業成長

都市部の人員不足に拍車がかかり、企業が人材確保を急ぐ機運が高まったことから、優秀な人材を厳選し、雇用している当社に、多くの引き合いをいただいております。