

在宅システムエンジニア養成コースについて

－在宅勤務社員の採用方法－

2020年11月30日

 三菱商事太陽株式会社
(三菱商事(株)特例子会社)

三菱商事太陽株式会社 企業情報

三菱商事太陽は三菱商事と、障がいのある人の自立と就労を支援する施設である社会福祉法人太陽の家との共同出資会社であり、三菱商事(株)の特例子会社です。

設立 : 1983年

資本金 : 1,000万円(株主構成 : 三菱商事 : 67% / 太陽の家33%)

事業内容 : システム開発 / ネットワーク構築・運用 / 名刺作成・データ入力

所在地 : 別府本社、東京事務所、北海道事務所

従業員数 : 126名 (全従業員の内65%に障がいあり)

障がい者 : 81名 (うち在宅勤務者15名)

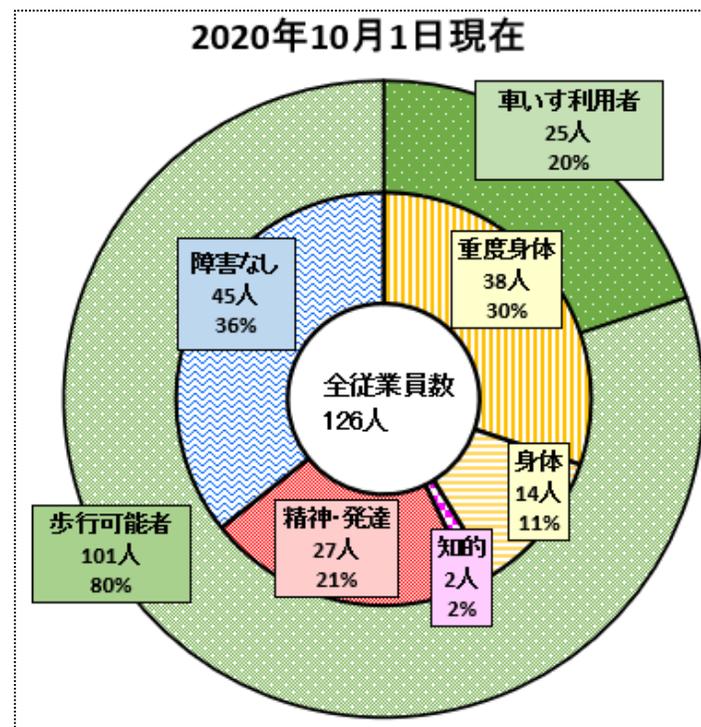
身体 52名 (重度38名、一般14名)

精神 27名

知的 2名

健全 45名

※2020年10月1日時点



三菱商事太陽株式会社 在宅勤務の取り組み

1984年創業当時 当社初代社長 故 中村裕 博士の言葉

家で寝たきりであったとしても頭がしっかりしていればプログラマーの訓練が終わった後給料が稼げる

第一ステップ（2014年）

身体の障がいにより通勤が困難な社員を在宅勤務社員として採用。職種はデータ入力業務。（大分県内2名、県外2名）



第二ステップ（2018年～）

当社の基幹業務であるシステム開発に従事するシステムエンジニアを育成する為全国各地に住む障がいのある人を対象に教育プログラムを提供。課題をクリアした人を採用に繋げるプロジェクトを開始。

⇒ **中村裕博士の言葉の実現へ**



障害のある人の雇用のパイオニア
故 中村裕 博士

在宅システムエンジニア養成コースの背景

当社主力業務であるシステム開発で近年以下悩みが・・・

- 顧客が求める開発技術の高度化
- システムエンジニアの高齢化
- 大型案件獲得による要員不足
- 納期遵守の為に労働時間増 ⇒ 働き方改革と逆行
- 採用活動の難航（**大分県内にて適材発掘困難。**）



即戦力となる障がいのあるシステムエンジニアを採用することが必要

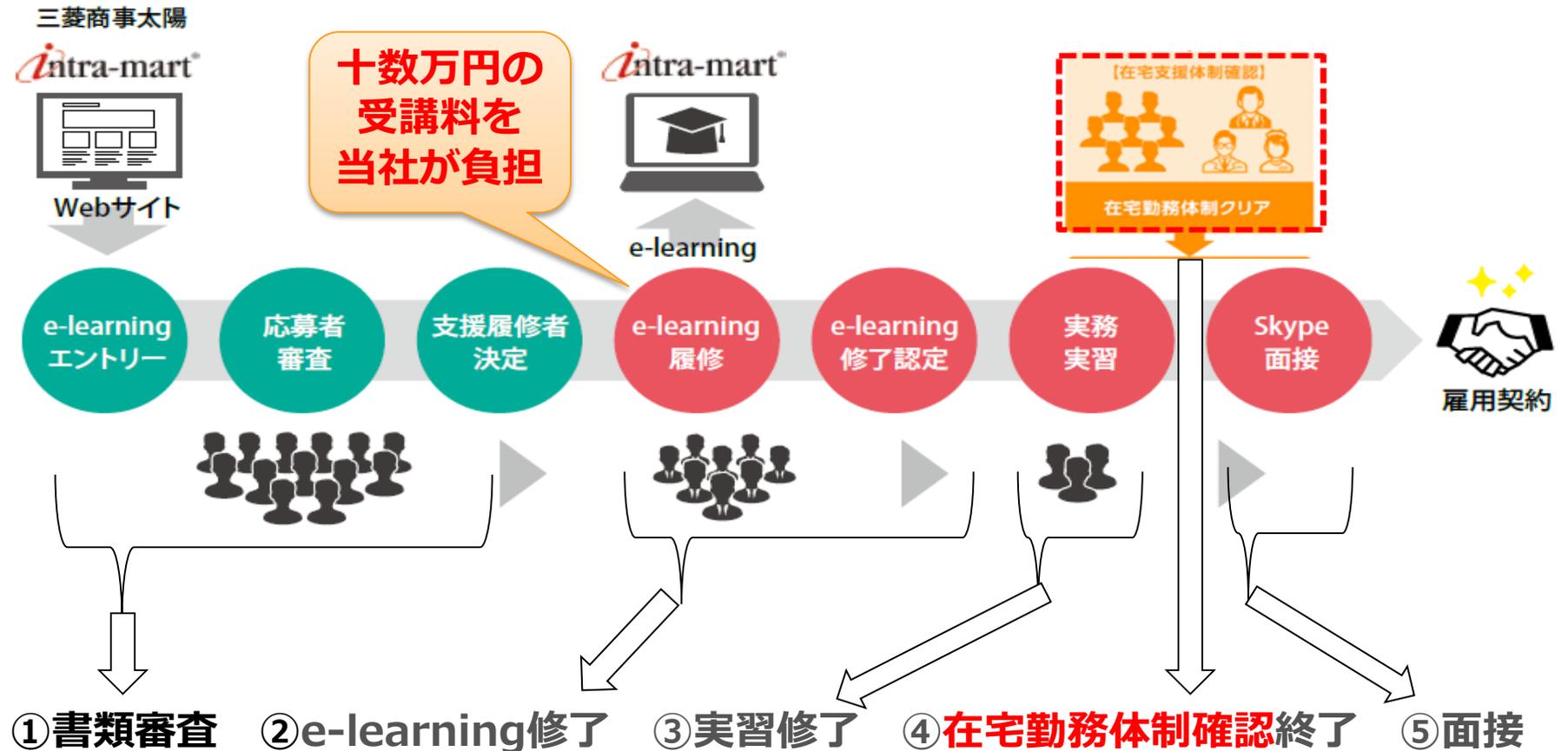
↓
しかし、**大分県**で募集しても全く**応募がない**。

↓
それでも**日本全国**では、実家を離れられない身体障がいのある方や、メンタル不調に陥った元システムエンジニアで、働きたいと思っている方はいるはず。

↓
そういった方々が、働きやすいと考えられる**在宅でのシステムエンジニアを広く募集して、当社が必要とするスキルを身に付けて頂く**ことで採用につなげられないだろうか？

在宅システムエンジニア養成コース取り組み内容

三菱商事太陽は株式会社NTTデータ イントラマート社と協力し、e-Learningを使って、在宅の障がい者がシステムエンジニアとしてのスキルを磨き、在宅勤務社員として雇用される技能向上を支援する仕組みを考案した。



募集における前提条件

募集要件は下記の通り。

- 自宅にPC及びインターネット環境があること。
- 障がい者手帳を持っていること。
- 週20時間以上働けること。
- 以下の技術スキルを保有していること。
 - ・ HTMLの記述が出来る。
 - ・ JavaScriptでプログラミング開発が出来る。
 - ・ SQLの基本事項を理解している。
 - ・ Webシステムの開発が出来る。

→ テレワーク前提のため

→ 障害者雇用率制度の
カウント対象になる方

→ 経験者を即戦力として
採用したい。
Intra-martのe-Learningに
必須のスキル

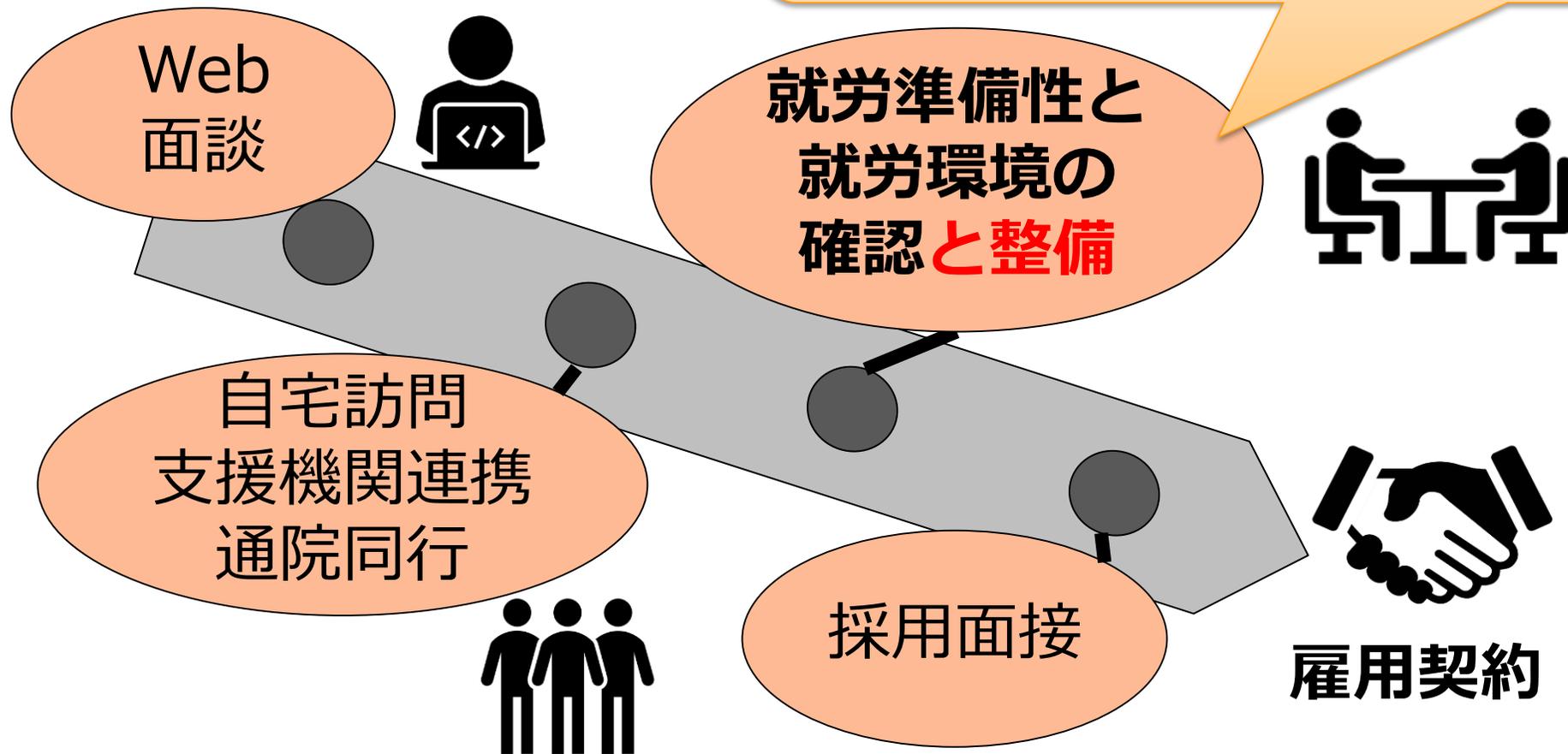
採用における前提条件（在宅勤務体制確認）

- 在宅の執務環境(明るさ・広さ)は適正か
- 周囲の理解・協力は得られているか
- 各機関が有効に機能しているか（どの機関が主導しているか、連携の有無など）
- 災害発生時の対応は確立されているか 等

就労環境・就労準備性の確認

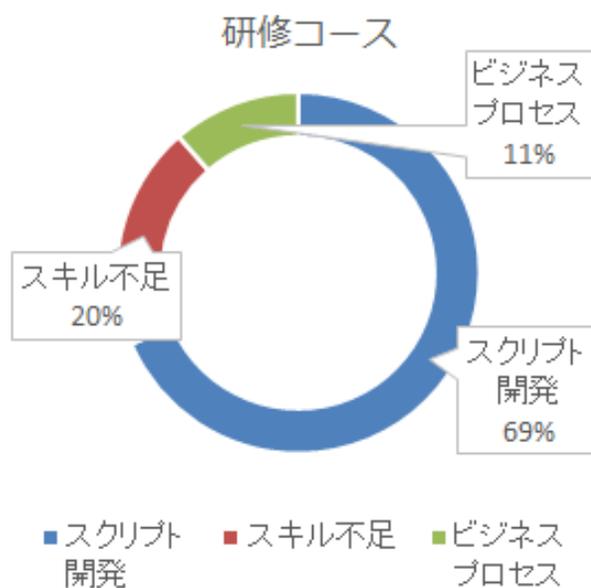
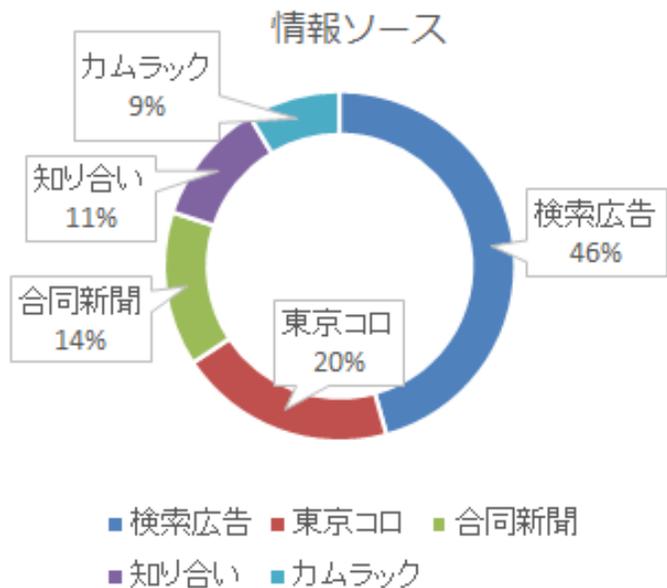
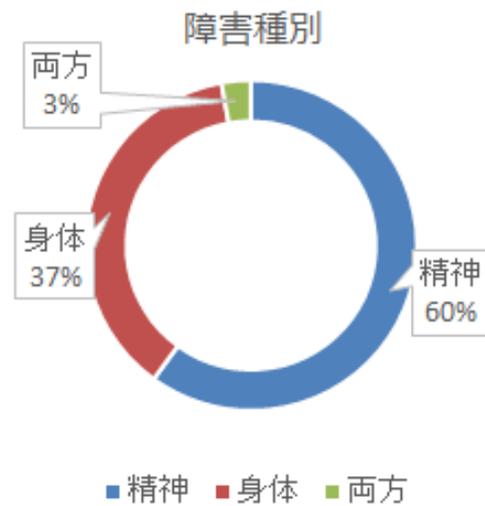
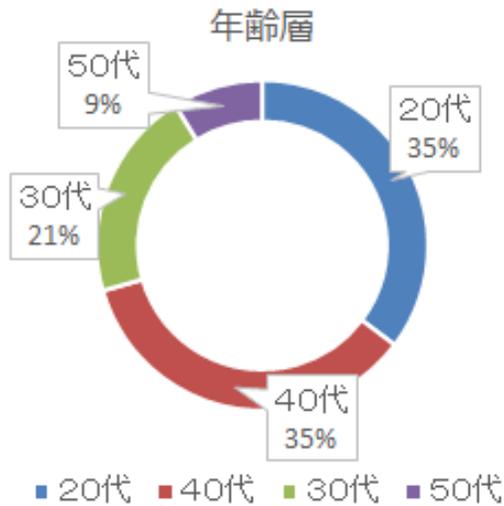
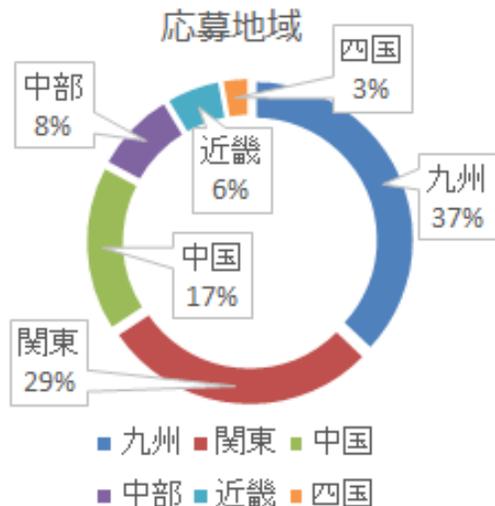
実習を終了し、開発スキルが確認できた応募者は就労準備性を確認

就労準備性に課題ある場合
安定就労の為の基盤を整える



成果と課題

応募者35名内訳 35名中13名を在宅勤務社員として採用、しかし、現在3名が退職



問題を起こした時のレジリエンスの低さ
 ・テレワークに就労の希望を託したが、やってみると向かなかった
 ・スキル重視した結果、社会人としての心構えがないまま業務開始
 ・現場のサポート体制（開発部では在宅及び精神の経験が少ない）
 採用した13人中11人が**精神に障がいのある方**

今後の取り組み

今回の取り組みで
「仕事がしたくて能力が高い」
 かつ
「必要な配慮があれば働ける」
 でも
「在宅勤務でないと働けない」
 方が多数いることが判明



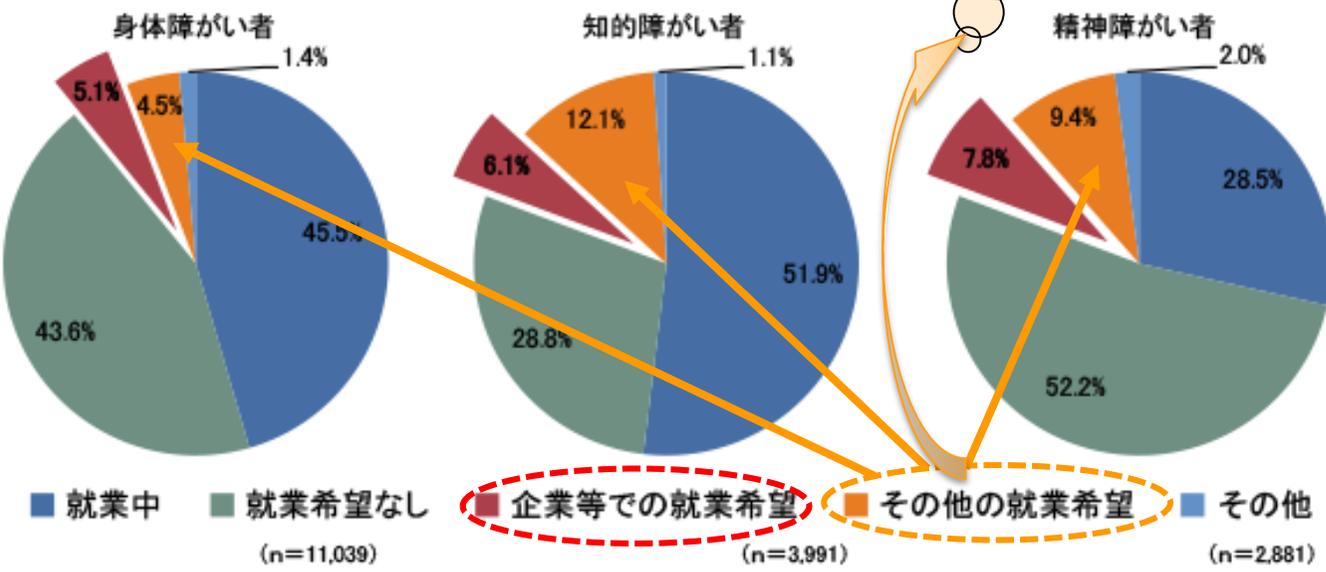
当社主力業務の内
 ・ **システム開発**
 ・ **データ入力**
 にて在宅勤務社員活躍中

社内採用

社外斡旋

作業場所を選ばない
 クラウドサービスを扱う
ネットワーク構築・運用
 の業務も在宅勤務社員の
 活用を検討

当社だけでなく、障がい者雇用
 に困っている**企業**
 へ**働きたい障がいのある**
方を斡旋する取組を推進



厚生労働省「平成23年度 障がい者の就業実態把握のための調査」、内閣府「平成28年版障がい者白書」