



**意識から行動、定着・発展へ**

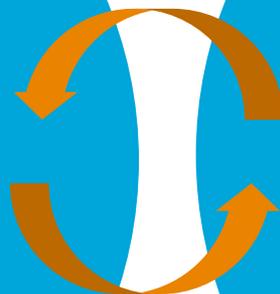
**働き方改革**

**「アフラック Work SMART」**

# イノベーション企業文化の醸成



多様な属性や  
価値観を持った  
人財



Work  
SMART

仕事  
の  
付加価値

ライフ  
の  
充実



## Work

**S**

See the  
big picture

視野を  
広く持つ

**M**

Maintain  
focus

目的を  
考える

**A**

Act with  
initiative

自分から  
動く

**R**

Respect  
dialogue

対話を  
重ねる

**T**

Think  
time-value

時間を  
意識する

2015年 意識醸成

2016年 行動変容

2017-2019年 定着から発展へ



所定外労働時間10%削減

有給休暇取得率80%以上

(管理職/一般社員)

配偶者出産特別休暇取得率100%  
日数平均4日以上

男性育休の取得率100%  
日数平均5日以上

全社員の年1回以上のテレワーク実施

(在宅勤務・サテライトオフィス勤務の合計)

## 環境整備に関する取組の例

- ・シンクライト端末、TV会議システムなどテレワークツールの整備
- ・サテライトオフィスの設置
- ・柔軟な勤務制度



## 風土醸成に関する取組の例

- ・各部での「Work SMART計画」の策定と実行
- ・働き方の変革に関する研修実施
- ・テレワークの目標化（全社員年1回以上のテレワーク実施）
- ・多様な働き方に関する社内広報

## 必要ないプロセスは**すべて排除**

対象者の  
制限

回数制限

事前申請

業務制限

終了報告



# 「できない」聖域は設けない！

## テレワークによる**本社業務の地方展開**

**地方拠点で  
本社業務を担当**

**働く場所にとらわれ  
ることなく**キャリア**の  
選択肢を広げる**



## OriHimeを活用した研修の遠隔参加

地方勤務社員が遠隔地から研修に参加

働く場所にとらわれることなく、**地方で活躍**するためのキャリア形成の一助

