

Telework seminar

# テレワーク・セミナー 開催のお知らせ

主催：厚生労働省

## 〈趣旨・目的〉

テレワークは、ICTを活用し、時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方です。テレワークによる働き方によって、育児・介護と仕事の両立や、企業の生産性向上などが実現する可能性があります。本セミナーでは、テレワークを導入するに当たって、必要な労務管理、ICTにおける留意点、テレワークの活用方法、導入企業の事例等を説明します。

## 本セミナーはオンラインでの開催となります

参加申し込みいただいた方には、オンラインでのセミナーへの参加方法を後日メールにてお知らせします。参加ご希望の方は、輝くテレワーク賞Webサイトよりお申込みください。

開催日

2022年 7月 13日(水)

時間

13:00～16:00 オンライン接続可能時間は12:50より  
引き続き16:00より個別相談会

定員

200名(先着順)

参加料

無料

ご希望の方へ差し上げます!

セミナー後のアンケートで資料希望とお答えください。



「テレワークではじめる働き方改革」  
「テレワークセキュリティガイドライン」など

## ● 講演者のご紹介 ●



### テレワーク導入事例の紹介

一般社団法人日本テレワーク協会 事務局長 村田瑞枝

1991年日本電信電話株式会社に入社。NTTグループでインターネットに関するコンサルティングや調査、ホームページの企画・制作に携わり、WEBマーケティングを専門としている。中小企業診断士、ファイナンシャルプランニング技能士1級、ロングステイアドバイザー。



### テレワーク導入企業の体験談1

株式会社折原製作所 営業業務グループ リーダー 矢野巖 氏

2011年入社。就職氷河期世代として大企業から中小企業まで6社を経験。多くの労働問題や、特に母親たちの働きづらさに遭遇。「母親にとって優しい会社は、誰にとっても優しい会社」を信念に、血の通った職場づくりを目指して取り組んでいる。



### テレワーク導入企業の体験談2

株式会社エグゼクティブ  
セールスサポート部 プロジェクトリーダー 田中淳子 氏

「仕事も家庭も大切。限られた時間の中でやりがいのある仕事をしたいなら、徐々に勤務時間を延ばせばよい」という柔軟な考えに触れ2013年に入社。「NLPT宣言:働くのに時間も場所も関係なし」の下、テレワークを含めた働き方改革を人事として推進中。



### テレワーク実施時の労務管理上の留意点

社会保険労務士法人NSR  
法人代表 特定社会保険労務士 中島康之 氏

(一社)日本テレワーク協会アドバイザー。大阪府社会保険労務士会副会長。令和2年度厚生労働省事業「大阪テレワーク相談センター」受託運営。「テレワークモデル就業規則(厚生労働省)」「テレワーク導入・実践ガイド(第一法規)」他労務管理に関する執筆・講演多数。



### ICT面における留意点

ダブルインフィニティ株式会社  
代表取締役副社長 齋藤博美 氏

テレワークマネージャーとしてデジタル化推進支援を進める一方でデジタル人材育成にも従事。現役のシステムエンジニアでもある。マイクロソフト教育インベーター、IPAセキュリティプレゼンター、総務省「ICT地域活性化大賞2020」山形県推薦事業者。

お申込みは下記のWEBサイトまたは、QRコードよりお願いします。

<https://kagayakutelework.jp/seminar/2022/0713.html>

※お申込みは原則WEBサイトからのお申込みとさせていただきます。



## ● テレワーク・セミナー プログラム ●

12:50	オンライン接続可能開始時間
13:00 ~ 13:30	<p><b>【講演】 ICT面における留意点 情報戦略としてのテレワークインフラ構築</b>                  ダブルインフィニティ株式会社 代表取締役副社長 齋藤博美 氏</p> <p>テレワーク導入で失敗しないためのシステム導入の考え方や、テレワークを導入する企業が留意すべきICTシステムの運用方法、セキュリティ対策のポイントを解説いたします。</p>
13:30 ~ 13:50	<p><b>【講演】 テレワーク導入事例の紹介</b>                  一般社団法人日本テレワーク協会 事務局長 村田瑞枝</p> <p>テレワークの全体的な動向を踏まえ、テレワークで変わった大企業の当たり前や地方創生テレワークに取り組む先進的な中小企業の事例、多様な就業スタイルと留意点についてご紹介します。</p>
13:50 ~ 14:20	<p><b>【講演】 テレワーク導入企業の体験談1 『笑顔で 心健やかに 安心して働ける企業』をめざして</b>                  株式会社折原製作所 営業業務グループ リーダー 矢野巖 氏</p> <p>荒川区で90年の歴史を持つ製造業ながら、取組が評価されてTOKYOテレワークアワードを受賞しました。社内の心理的な抵抗への対応方法や導入・定着に向けた工夫、子育て世代の社員へのサポート等の要点についてご紹介します。</p>
14:20 ~ 14:30	休憩
14:30 ~ 15:00	<p><b>【講演】 テレワーク導入企業の体験談2 ギャップを埋めて、テレワークを定着！</b>                  株式会社エグゼクティブ セールスサポート部 プロジェクトリーダー 田中淳子 氏</p> <p>2020年から全社全部門でテレワークに転換した当社。導入にあたり、経営側の想いと社員の受け止め方にいくつもギャップがありました。円滑にテレワークを浸透させるための取り組みや、ギャップをいかに埋めてきたかをご紹介します。</p>
15:00 ~ 15:50	<p><b>【講演】 テレワーク実施時の労務管理上の留意点 テレワークガイドラインと労働時間法制的ポイント解説</b>                  社会保険労務士法人NSR 法人代表 特定社会保険労務士 中島康之 氏</p> <p>フレックスタイム制と始業時間自由選択制の違い、みなし労働時間制の考え方、テレワーク中の移動時間・休憩時間・中抜け時間など、テレワークにおける労働時間法制を中心に解説します。</p>
16:00 ~ 17:00	<b>【個別相談会】※(事前に相談内容を登録した方)</b>

※個別相談会の内容についてはセミナー申込みのWEBサイトをご参照ください。

## ● テレワークセミナー 開催日・スケジュール ●

プログラム	1回目 6月28日(火)	2回目 7月13日(水)	3回目 7月28日(木)	4回目 8月26日(金)	5回目 9月13日(火)
テレワーク実施時の労務管理上の留意点	13:00 ~ 13:50	15:00 ~ 15:50	14:30 ~ 15:20	14:40 ~ 15:30	13:00 ~ 13:50
ICT面における留意点	13:50 ~ 14:20	13:00 ~ 13:30	15:20 ~ 15:50	14:00 ~ 14:30	13:50 ~ 14:20
テレワーク導入事例の紹介	14:30 ~ 14:50	13:30 ~ 13:50	13:00 ~ 13:20	15:30 ~ 15:50	14:30 ~ 14:50
テレワーク導入企業の体験談1	14:50 ~ 15:20	13:50 ~ 14:20	13:20 ~ 13:50	13:00 ~ 13:30	14:50 ~ 15:20
テレワーク導入企業の体験談2	15:20 ~ 15:50	14:30 ~ 15:00	13:50 ~ 14:20	13:30 ~ 14:00	15:20 ~ 15:50
個別相談会	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00

  

プログラム	6回目 10月7日(金)	7回目 10月20日(木)	8回目 11月7日(月)	9回目 11月16日(水)	10回目 11月25日(金)
テレワーク実施時の労務管理上の留意点	15:00 ~ 15:50	14:30 ~ 15:20	14:40 ~ 15:30	13:00 ~ 13:50	15:00 ~ 15:50
ICT面における留意点	13:00 ~ 13:30	15:20 ~ 15:50	14:00 ~ 14:30	13:50 ~ 14:20	13:00 ~ 13:30
テレワーク導入事例の紹介	13:30 ~ 13:50	13:00 ~ 13:20	15:30 ~ 15:50	14:30 ~ 14:50	13:30 ~ 13:50
テレワーク導入企業の体験談1	13:50 ~ 14:20	13:20 ~ 13:50	13:00 ~ 13:30	14:50 ~ 15:20	13:50 ~ 14:20
テレワーク導入企業の体験談2	14:30 ~ 15:00	13:50 ~ 14:20	13:30 ~ 14:00	15:20 ~ 15:50	14:30 ~ 15:00
個別相談会	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00	16:00 ~ 17:00

【お問い合わせ】

一般社団法人 日本テレワーク協会 (担当：若生・野村)

TEL : 03-5577-4572 (受付:9時~17時 土・日、国民の祝日を除く) E-mail:seminar@japan-telework.or.jp

【主催】厚生労働省 【受託】一般社団法人日本テレワーク協会

一般社団法人日本テレワーク協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は弊会の「個人情報保護方針」をご覧ください。今回、応募者より提供いただきました個人情報は、適正に管理することといたします。個人情報は、本表彰事業に係る受付・確認および連絡、審査ならびに表彰を実施するために必要な範囲で利用することとし、目的外には流用いたしません。