



# Telework seminar テレワーク・セミナー 開催のお知らせ

主催  
厚生労働省

趣旨・目的

テレワークは、ICTを活用し、時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方です。テレワークによる働き方によって、育児・介護と仕事の両立や、企業の生産性向上などが実現する可能性があります。本セミナーでは、テレワークを導入するに当たって、必要な労務管理、テレワークの活用方法、導入企業の事例等を説明します。

本セミナーはオンラインでの開催となります

参加申し込みいただいた方には、オンラインでのセミナーへの参加方法を後日メールにてお知らせします。参加ご希望の方は、輝くテレワーク賞Webサイトよりお申込みください。

開催日

2021年 11月 10日(水)

時間

13:00~16:00 オンライン接続可能時間は12:50より  
引き続き16:00より個別相談会

定員

200名(先着順)

参加料

無料

ご希望の方へ差し上げます!

セミナー後のアンケートで資料希望と答えください。



「テレワークではじめる働き方改革」  
「テレワークモデル就業規則」など

## ● 講演者のご紹介 ●



### テレワーク導入事例の紹介

一般社団法人日本テレワーク協会 事務局長 村田瑞枝

1991年日本電信電話株式会社に入社。NTTグループの中でインターネットに関するコンサルティングや調査、ホームページの企画・制作に携わり、WEBマーケティングを専門としている。中小企業診断士、ファイナンシャルプランニング技能士1級、ファイナンシャルプランナー(CFP)、ロングステイアドバイザー。



### テレワーク実施時の労務管理上の留意点

おくばやし労務サポート 代表  
特定社会保険労務士 奥林美智子 氏

働きやすい職場づくりをめざす中小企業に向けて在宅勤務制度等のテレワーク導入支援を積極的に行っており、2017年7月東京テレワーク推進センター開設以降、テレワーク専門相談員を務める。一般社団法人日本テレワーク協会客員研究員。経営学修士。



### テレワーク導入企業の体験談1

株式会社ポーラ  
人事戦略部 ワーキングイノベーションチーム 大城心 氏

2004年株式会社ポーラに入社  
販売企画部で店舗営業支援、その後ビジネスパートナーやオーナー教育、さらに営業リーダー育成を担当、産休・育休を経て2018年から人事戦略部にて採用・要員管理、組織風土改革・人事制度運用、働き方改革・ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む。



### 情報通信技術面における留意点

ネットワンシステムズ株式会社  
コンサルティングサービス部 シニアエキスパート  
尾形誠治 氏

総務省地域情報化アドバイザー及びテレワークマネージャー。  
1998年ネットワンシステムズ(株)入社。総務省ふるさとテレワーク事業を通じた塩尻市でのテレワーク雇用創出や地域連携など ICT利活用による地域の課題解決に取り組む。



### テレワーク導入企業の体験談2

シックス・アパート株式会社 代表取締役 古賀早 氏

ロータス株式会社、日本IBM株式会社、インテュイット(弥生)株式会社執行役員、弥生株式会社執行役員を経て、2004年からシックス・アパート株式会社に参画。執行役員として、主に営業・マーケティングを統括。2014年4月1日、代表取締役に就任。

【お問い合わせ】

一般社団法人日本テレワーク協会 (担当: 若生・野村)

TEL: 03-5577-4572 (受付: 9時~17時 土・日、国民の祝日を除く) FAX: 03-5577-4582 E-mail: qa@telework-seminar.com

【主催】厚生労働省 【受託】一般社団法人日本テレワーク協会

一般社団法人日本テレワーク協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は弊会の「個人情報保護方針」をご覧ください。今回、応募者より提供いただきました個人情報は、適正に管理することといたします。個人情報は、本表彰事業に係る受付・確認および連絡、審査ならびに表彰を実施するために必要な範囲で利用することとし、目的外には流用いたしません。

## ● テレワーク・セミナー プログラム ●

12:50	オンライン接続可能開始時間
13:00 ~ 13:20	<b>【講演】テレワーク導入事例の紹介</b> 一般社団法人日本テレワーク協会 事務局長 村田瑞枝 テレワークの概要や導入効果、導入事例、また新型コロナウイルス対応での在宅勤務経験から今後の更なるテレワーク利活用に向けた課題確認と対応事例、行政の取り組み等、最新の動向について解説いたします。
13:20 ~ 13:50	<b>【講演】テレワーク導入企業の体験談1 多彩な人材がいいきワクワク最大限能力を発揮できる環境をめざして</b> 株式会社ポーラ 人事戦略部 ワーキングイノベーションチーム 大城心 氏 「効率よく生産性高く働きやすく」社員一人ひとりが、自立的に働き方を選択できる環境を創るために、当社が進めてきた、組織風土改革・働き方改革をご紹介します。
13:50 ~ 14:20	<b>【講演】テレワーク導入企業の体験談2 住む場所を問わない、新しい働き方「SAWS」</b> シックス・アパート株式会社 代表取締役 古賀早 氏 働く個人のQOLを重視し、出社は最小限、普段は働く場所と時間が自由なシックス・アパートの働き方「SAWS」の最新の取り組みをご紹介します。コロナ禍を経て他社と協同プロジェクト推進や、地方自治体との連携が進んでいます。
14:20 ~ 14:30	休憩
14:30 ~ 15:20	<b>【講演】テレワーク実施時の労務管理上の留意点</b> おくばやし労務サポート 代表 特定社会保険労務士 奥林美智子 氏 テレワークのための特別な法律はありません。働く場所が変わっても労働者には労働関係の法律が適用されます。しかしテレワークでの労務管理が難しく感じる場面もあるでしょう。労使ともに安心して働ける環境づくりのために留意したいポイントを解説します。
15:20 ~ 15:50	<b>【講演】情報通信技術面における留意点</b> ネットワンシステムズ株式会社 コンサルティングサービス部 シニアエキスパート 尾形誠治 氏 テレワークを導入する企業が留意すべき、ICTシステムの運用方法やセキュリティ対策のポイントを解説いたします。
16:00 ~ 17:00	<b>【個別相談会】※(事前に相談内容を登録した方)</b>

※個別相談会の内容についてはセミナー申込みのWEBサイトをご参照ください。

## ● 「テレワーク・セミナー」(11/10) お申込書 ●

申込み締切：定員になり次第

### ■WEBサイトからの申込み

<https://kagayakutelework.jp/seminar/>

※お申込みは原則WEBサイトからのお申込みとさせていただきます。  
 WEBサイトからのお申込みができない方は、以下のFAXでのお申込みを受け付けます。



### ■FAXでの申込み：03-5577-4582

以下にご記入いただきFAXをお願いいたします。

	お名前(フリガナ)	会社・団体名	部署名	ご連絡先電話番号	ご連絡先メールアドレス(必須)
1					
2					
3					

個別相談のご希望	希望する	希望しない
「希望する」の場合、ご相談になりたい内容をご記入ください。		
個別相談のご連絡方法	WEB会議 (ZOOMでご招待) ・ 電話 (番号	) ・ 後日相談センターから連絡 (番号