

地方での人材確保にも テレワークが役に立つ

2025年9月
TUKURUS事業部 / 柳澤雄也



Hajimari

© Hajimari Inc. All rights reserved.

登壇者と会社紹介

VISION

自立した人材を増やし、
人生の幸福度を高める。

Hajimariの事業

➤ サービス概要

フリーランスと企業のマッチングサービス事業



ITPRO
PARTNERS

エンジニア・デザイナー・
ディレクター・CTOなどのテック人材



MarketingPRO
PARTNERS

マーケター・事業責任者・
CMOなどのビジネス系人材



人事PRO
PARTNERS

人事・労務・広報・CHROなどの
人事系人材



FinancePRO
PARTNERS

経理・CFOなどの財務系人材



MentorPRO
PARTNERS

大手・メガベンチャー・スタートアップ
などの現役人材

ファーストキャリア支援事業

int intee

開発支援・地方支援事業

TUKURÜS

マネジメント研修プログラム支援サービス



HR University

TUKURUS事業について

TUKURÜS

VISION

地方でも

自立した人材を増やし、
人生の幸福度を高める。

チーム型でのシステム開発エンジニアリソース支援



SES事業の課題

- 帰属意識が低い
- 東京圏に一極集中
- IT人材の奪い合い

解決されること

- 動機があり帰属意識に左右されない
- お給料が地方価格の採用にならない
- 地方にIT地盤ができる
- 優秀な人材の他県流出が防げる

地方企業のDX推進サポート



サポート例

- SaaS導入サポート
- フルスクラッチのシステム開発
- ノーコード、ローコードのシステム開発
- デジタル化、デジタライゼーションサポート
- 社内セミナー開催
- IT人材紹介

地方でのエンジニア採用とエンジニア育成

Webエンジニアとして一緒に働きませんか？

株式会社Hajimariが伊那市様と協力して地域の問題に立ち向かうべく、長野県の「おためし立地チャレンジナゴノ」事業でマッチング致しました。人材の獲得において、事業所の新設にも可能性を見出し、積極的に採用活動を展開しています。当社TUKURUS事業部は、SES・受託開発に加えて、地方創生業務を手がけています。ただの「作業員」ではなく、我々はクライアントの抱える問題に真正面から向き合い、「ユーザーに向き合い続ける」をモットーに掲げ、日々開発に精進しています。

通年採用中！詳細はQRコードから！

✉ tukurus-recruit@hajimari.inc



▼ TUKURUS事業部 エンジニアのインタビューもQRから確認できます



改善を続けて、
地方でも挑戦する人をサポートしていく

草野 典浩

2022年7月に中途入社
長野県出身で長野オフィスで稼働中



ママさんエンジニアが
働きやすい環境を作っていく

三浦 志帆

2022年5月に中途入社
宮城からフルリモートで参画



いいものを作る大切さ・楽しさを
共通認識として作って行きたい

坂元 遼輔

2023年4月に新卒入社
新卒ながら高い技術力で様々な案件に参画

自立した人材を育やし人生の幸福度を高める



東京オフィス

〒154-0043
東京都渋谷区道玄坂1-16-10
渋谷DTビル6階(総合受付)/7階/9階

長野オフィス

〒380-0821
長野県長野市大字鶴賀上千歳町1137-2
コスモスバイタルビル3F階/4階

主な採用方法

- web媒体
- SNS
- リファラル
- イベント登壇

地方拠点設立とその背景

おためしナガノ by 長野県
5月16日

【おためしナガノ2023お申し込み締め切りまであと2日です！】
おためしナガノ2023応募締め切りは明後日（5月18日（木））17:00です。
応募説明会の動画もサイトに掲載しておりますのでぜひご覧ください！
[https://otameshinagano.com/...](https://otameshinagano.com/) さらに表示



OTAMESHINAGANO.COM

おためしナガノ2023

長野県に住んで、仕事をしてみませんか。長野県が最大約6か月「おためし」の...

長野市

ワークスペース

CREEKS COWORKING NAGANO



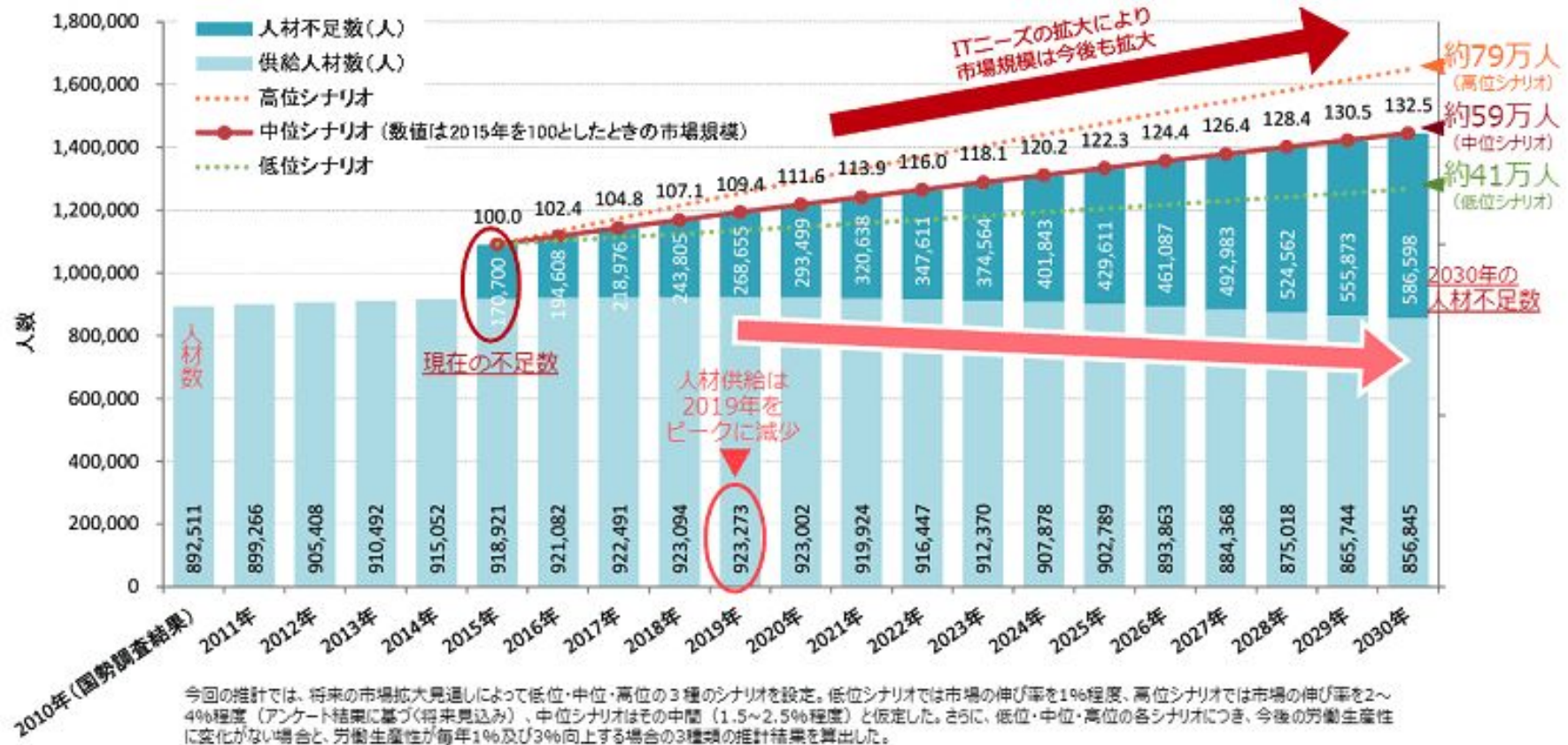


地方で採用をはじめてみて思ったこと

**東京圏のITエンジニア採用戦争から距離を
置いて、地方で優秀な人材を採用しよう！**

地方で事業を行う優位性(長野の場合)

IT人材不足



【出典】経済産業省「IT人材の最新動向と将来推計に関する調査結果」

オフショア人材の単価

人月単価 (万円)	プログラマー	シニアエンジニア	ブリッジSE	PM
ベトナム	40.22 (+26.75%)	49.13 (+23.20%)	57.73 (+12.44%)	79.38 (+37.00%)

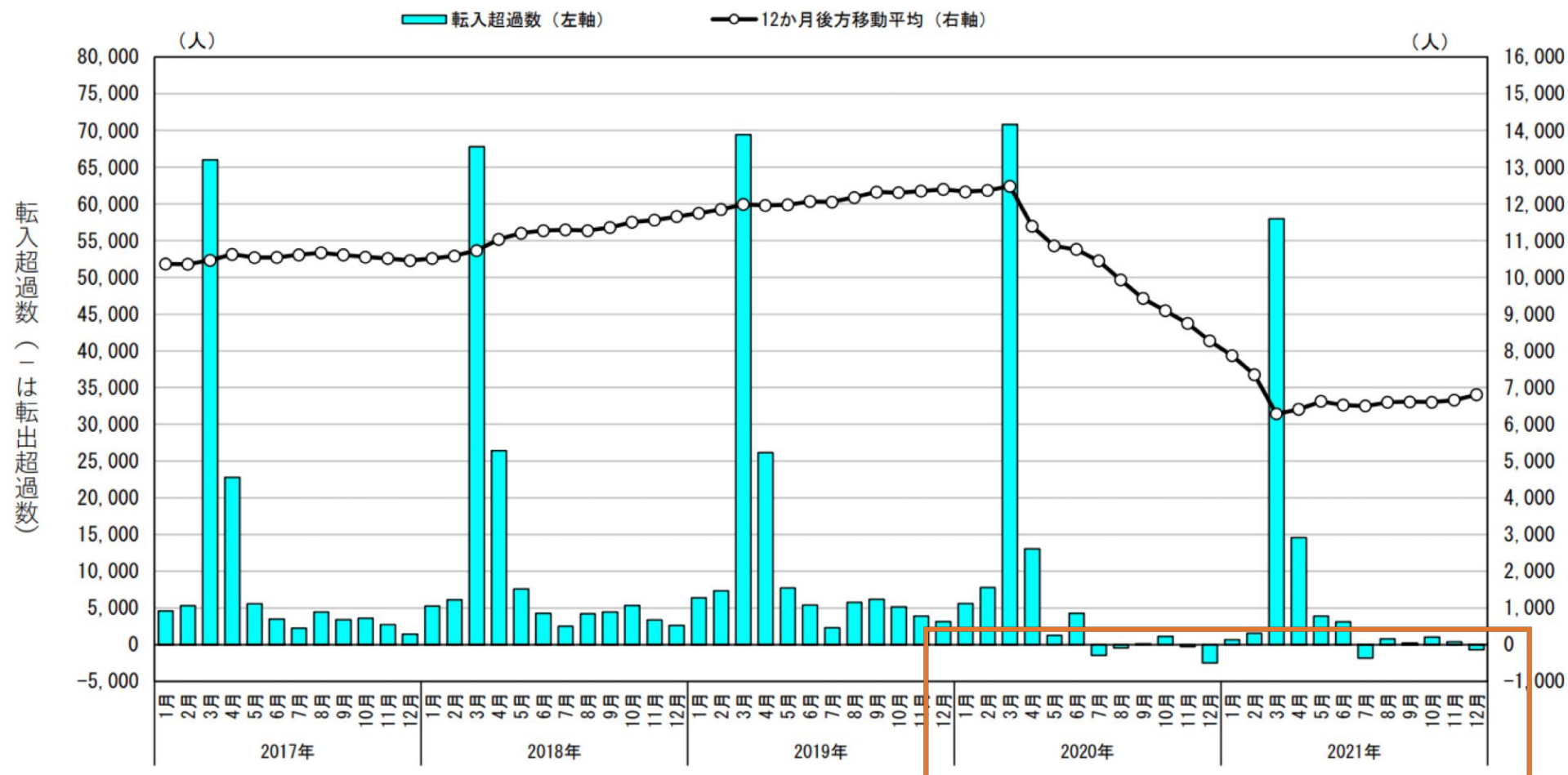
※ 括弧内の数値は昨対比

※ プログラマー：コーディングや簡単なシステム開発を担当

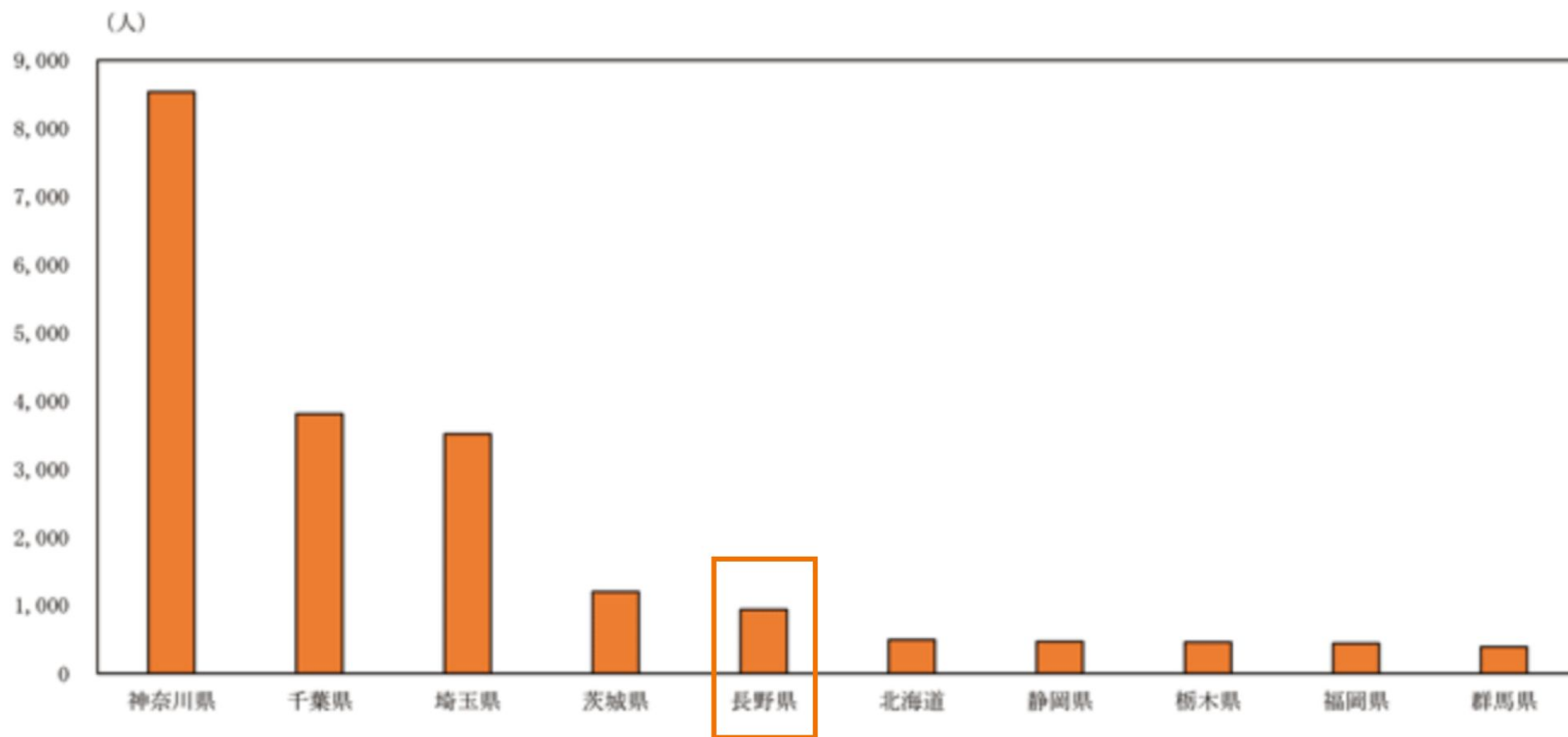
※ シニアエンジニア：システム設計や開発を担当

※ ブリッジSE：ビジネスサイドとエンジニアサイドを繋ぐ役割を担うエンジニア

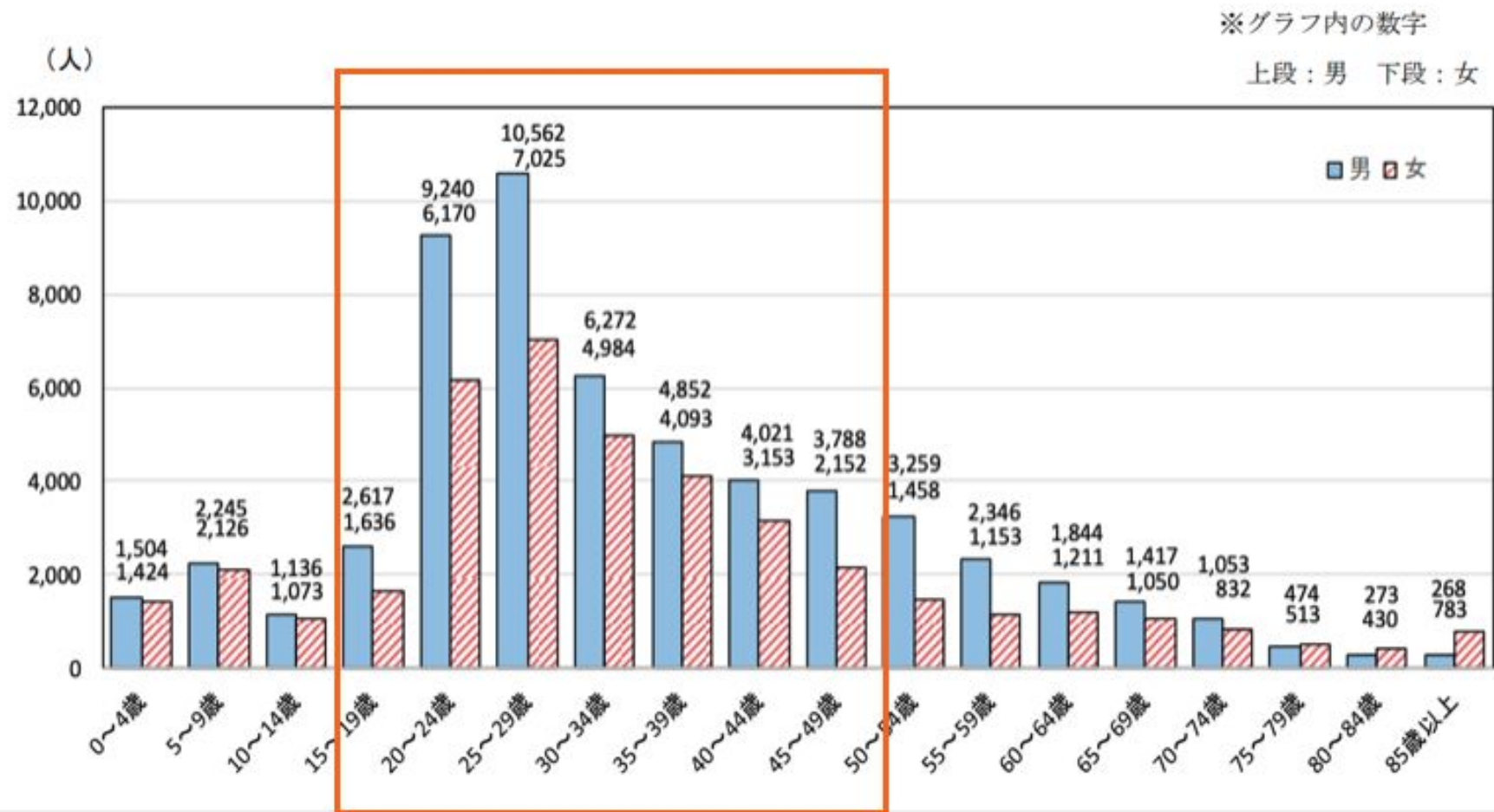
※ PM（プロジェクトマネージャー）：プロジェクトにおける計画と実行の責任者



引用:住民基本台帳人口移動報告令和3年 東京圏の転入超過数



引用:内閣府 東京都からの転出者数(2020年度)

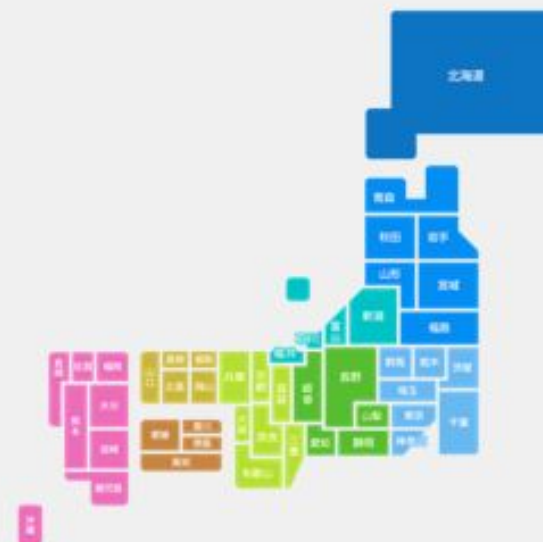


引用：長野県企画振興部総合政策課統計室 令和2年国勢調査結果

地方で活躍するIT人材を増やし、社会課題を解決する



IT人材



地方



地方で立ち上げる事業を考える

- ・地域の特色から優位性を考える
- ・社会課題や時代のニーズから考える
- ・小さな規模からはじめて、うまくいきそうだと判断したらアクセルをふむ
- ・ずっと同じことを続けられるのはほぼ不可能
変化させていく

今後の展望



時代に合わせた人材確保

**人手不足を解消するのではなく
人が余る時代に備えた育成や取り組みが必要**



僕らが考える地方で増える人材

扱う情報の民主化が進み

東京でなければ ITでの挑戦ができないという

時代は終わった。

地方で行なっている弊社の テレワーク人材確保例



東京圏で不足するIT人材の雇用



地方へ優秀なIT人材の採用
を実現しています。

(実績のある地域)
長野、宮城、沖縄、など



移住した従業員の継続雇用



地方へ移住した社員の継続雇用を実現しています。

(実績のある地域)
長野、宮城、沖縄、千葉、湘南、など



妊娠した従業員の継続雇用



妊娠中、乳幼児の子育て中の従業員も退職することなく継続雇用を実現しています。

(実績のある地域)
東京、長野、宮城、千葉、など

**今後もテレワークを活用して
地方人材を採用・育成することによって
事業が活性化していくと考えています。**



ご清聴ありがとうございました。