



自律自立を促すハイブリッドワーク

～いつでもどこでも働けるということ～

株式会社 山岸製作所
山岸晋作

会社名

株式会社山岸製作所

所在地

金沢市小金町3-31

設立

昭和11年2月(89年目)

社員数

32名 平均年齢 38才

事業内容

家具インテリアの販売
オフィスデザイン
ワークスタイルのアドバイス
ICTツール提案

会社紹介

SCENA
BY YAMAGISHI.

テレワーク セミナー

INTERNO
BY YAMAGISHI.



2017年 新しい働き方を見ていただくショールーム 「フリーアドレス」に挑戦



会社の中で「どこでも」勤務 **ICT化は必須**











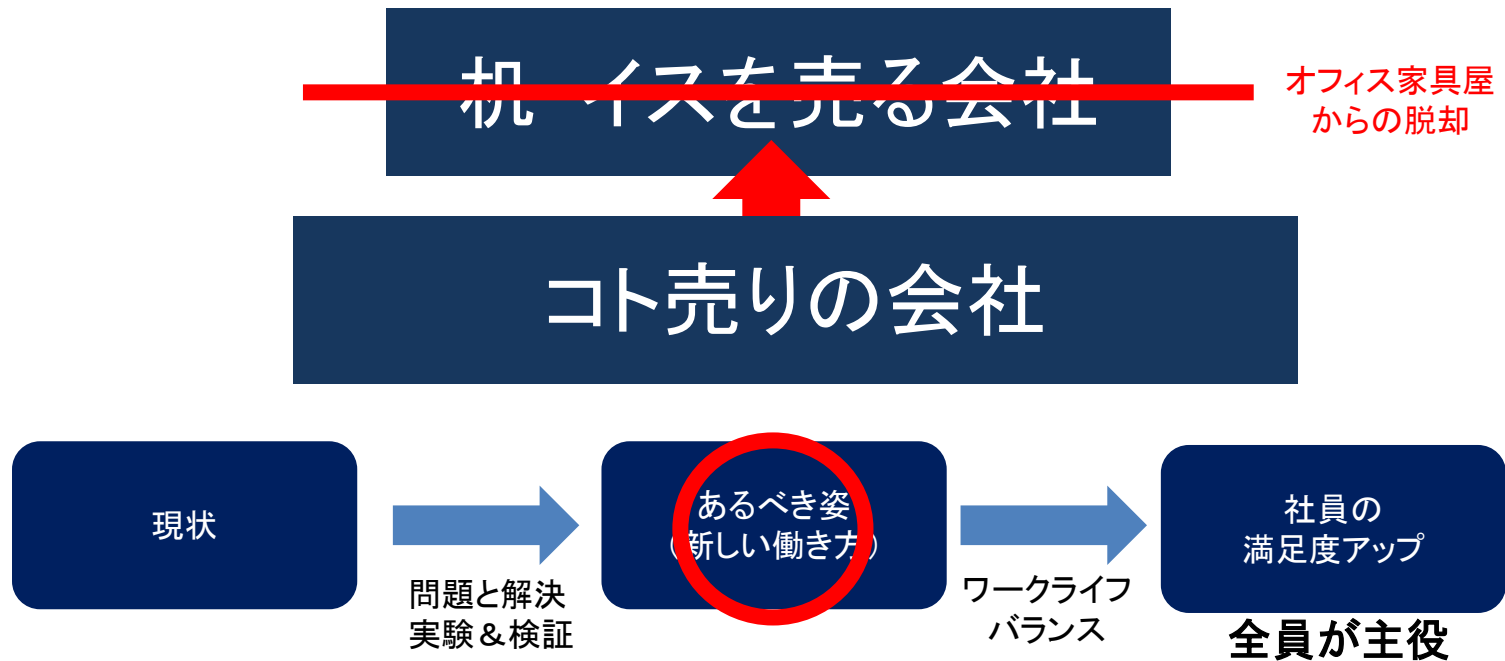
少子高齢化

生産年齢人口減少

オフィスにヒトは増えない

新しい机やイスは要らない

創立100年に向けた新しい未来像



オフィスの時流を体験していない

- 売っているものと現実の乖離 立ち姿勢～フリーアドレス～ペーパーレス

コミュニケーション 部門の壁

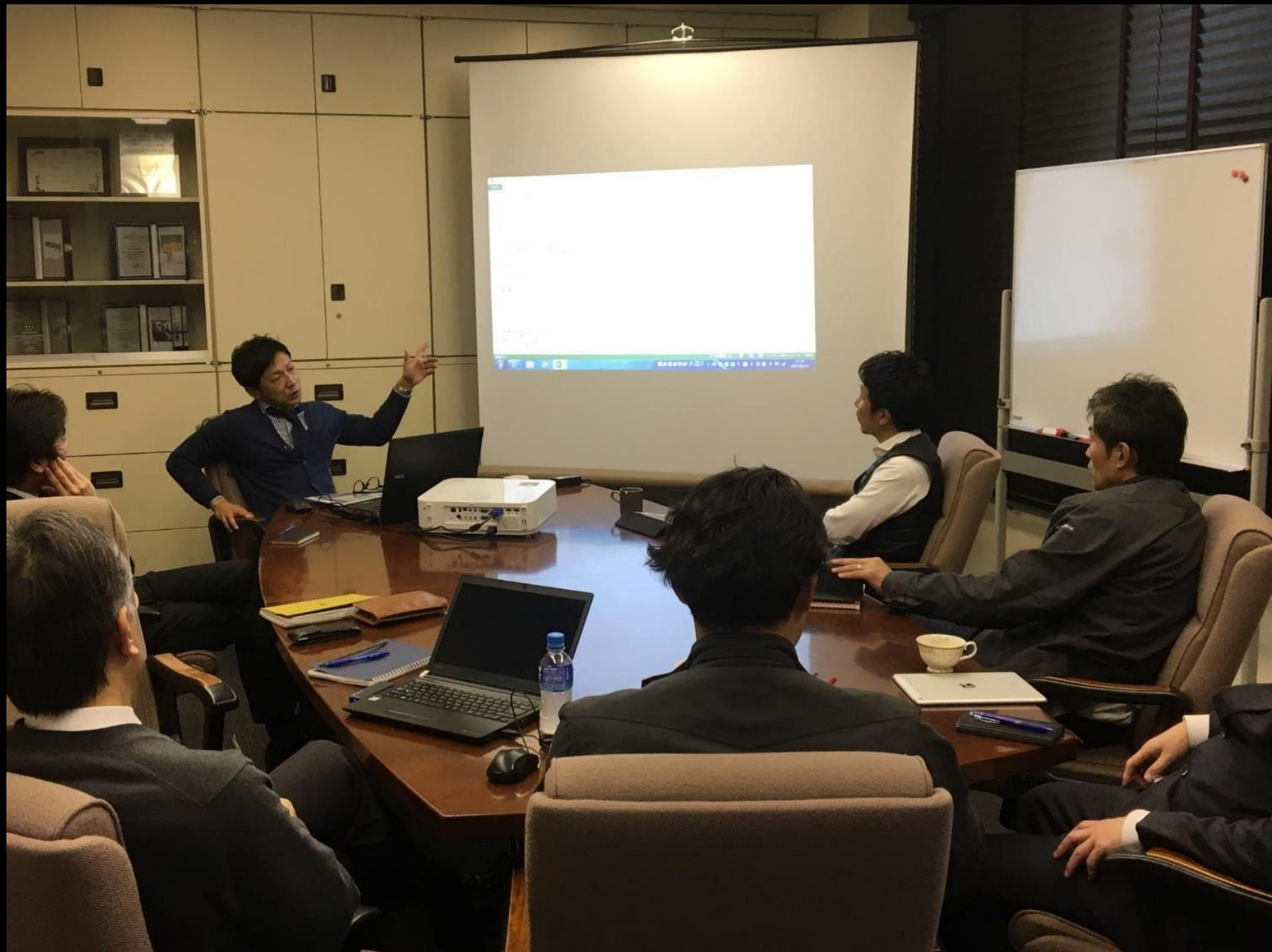
- 他部門に聞きづらい

社員満足度向上

- 非効率な働き方による残業 IT活用

会社の資源を活用できていない

- 同僚の知恵、過去の事例提案書、倉庫在庫など



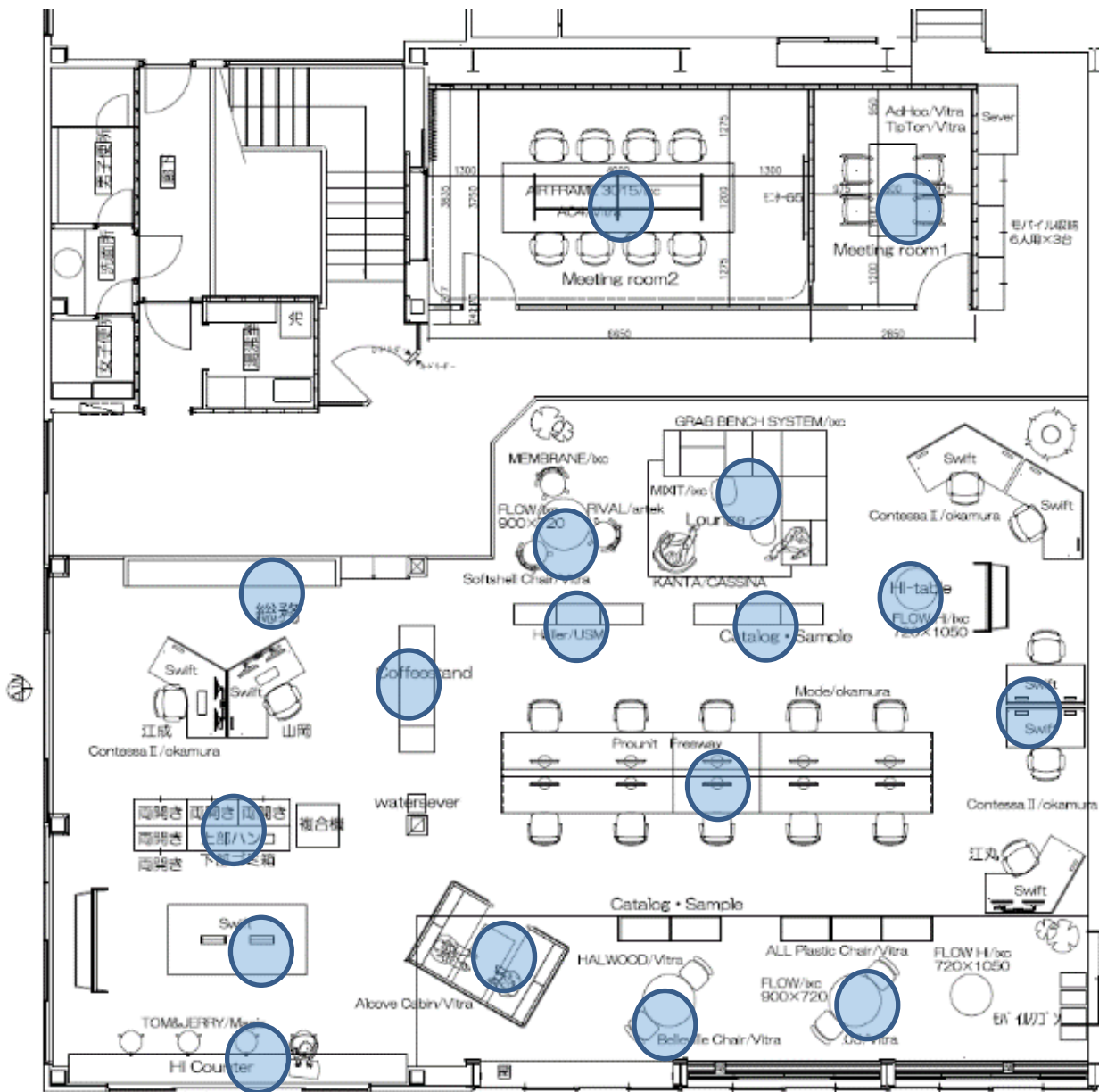


実験と検証

コミュニケーション
&
コラボレーション

L' SCENA
BY YAMAGISHI.

テレワーク セミナー



















2018年1月大雪時に在宅ワークを実施！
制約ありだが、ICT化が進んでいたので可能だった



社長、会社来れません！

テレワークに取り組んだ背景

テレワーク セミナー

- 2018年のテレワークデイズに初めて参加
自宅待機？ どんな格好でいけばよい？
- 2019年のテレワークデイズに1週間参加



テレワークに取り組んだ目的

テレワーク セミナー

目的

- ① テレワークという新しい働き方を伝えるには
自分達がまず体験したい！
- ② 大雪や地震時のBCP対策として
- ③ 地方テレワークの**実験台**になる



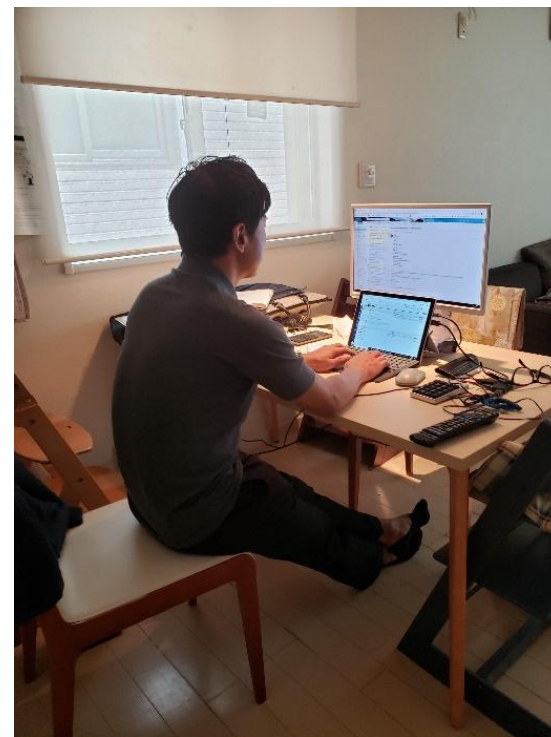
ショップ勤務と配送員以外の全てのメンバーがテレワーク



江丸 デザイン室長



岩田 デザイン室



江成 総務部長

在宅勤務 子育てで会社に行けない！



営業サポート 発注業務

42才 3児母
9時～15時

09:00	自宅にてオンライン朝礼 自宅にて業務
12:00	買い物
15:00	業務終了 子どもお迎え

モバイル勤務 いつでもどこでも効率的に！



営業・外回り

いつでもどこでも
会社にいるのと同じ環境で働ける

- ・客先
- ・車中
- ・自宅
- ・出張先

テレワークを実施するための **環境構築** と
テレワークの実践をする中で、

想定していなかった様々な **良かったこと** と
乗り越えるべき **お困りごと** が出てきました。

弊社のテレワーク実践事例を参考にしてください。

良かった
こと

発信力がアップした

- 地元メディアの取材が増えた
 - NHK かがのとイブニング 2回
 - 地方テレビ 7回
 - 地方新聞 25回
 - 雑誌連載ほか
- テレワークは**国策**



NHK かがのとイブニング テレワーク 20200605

良かった
こと

コミュニケーションの質と量が上がった

- コロナ禍ではWeb会議をフル活用した

現在では・・・

伝達はオンライン会議

県外コミュニケーションはオンライン会議

ブレストはリアル会議

会議や朝礼の出席率が100%に

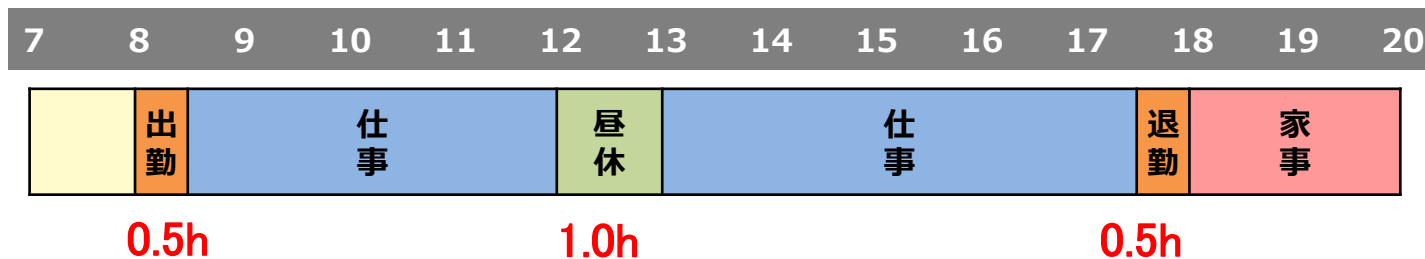


良かった
こと

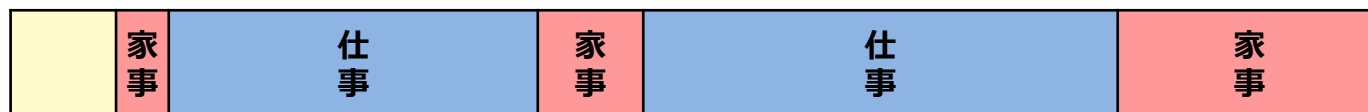
通勤時間が無くなり 生活・精神的にゆとりができた

- 通勤時間を家事や子どもの送迎時間に充てる事ができる
- 時間を大切に使うようになった

導入前



導入後



1日2時間は月40時間 月2日分！

良かった
こと

残業が減り、生産性が向上した

- モバイル勤務者はスキマ時間で事務作業を行う
- 直行直帰を奨励（現場を離れる時間が退社時間）
- 会社への移動時間を削減し、残業が**15%**減った



良かった
こと

テレワークを機にペーパーレス化が進んだ

- 以前は紙書類が多いオフィスだった…



良かった
こと

テレワークを機にペーパーレス化が進んだ

- 場所とモノに依存しない働き方
ペーパーレス化せざるを得ない状況に
- コロナ前は売上传票は紙
無理やりTeamsに乗せ完全ペーパーレスへ



Teamsに「売上传票」
というチャンネルを作ったよ

良かった
こと

テレワークを通じてICT化が進んだ

- 今まで取り組んでも失敗が続いていたICT化
2007年サイボウズ・・・失敗
- テレワーク＝ICT化
- テレワーク環境構築を通じてICT化が進んだ

困った事
& 解決策

ちょっと休憩

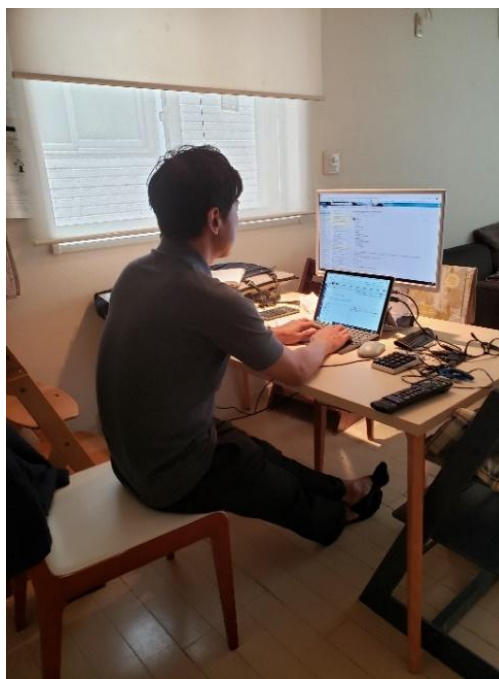
家に車があると近所から怪しまれる

- 田舎では特に顕著
- どうしたんや？ 辞めたんか？ と思われてつらい！



自宅での作業に罪悪感

- 次の訪問先に行くのに、自宅が一番近い
- 明るいうちから家に戻るのがなんとなく気まずい



なんといっても車内が一番

- 地方での移動はほとんど車
- 車内で作業するのが一番効率的



中江さん
65才最年長



シナベニヤ

テレワーク実施者と非実施者の不公平感

テレワークできる
コミュニケーション

テレワークできない
制度として

テレワーク実施者の不公平感



ご主人転勤でもフルリモートで勤務継続

リアルなコミュニケーションを欲する

L'SCENA
BY YAMAGISHI.

テレワーク セミナー

 **oasis** 山岸製作所

フロア移動

ログイン：15人





タイムライン

▼自分のメンションのみ表示

 MAHO AKAJI

たった今

リシェーナ戻りました🐼arflexのカレンダーいい感じに撮れました！木下さんありがとうございます👍

 sho yokoyama

1時間前

久しぶりに松田鉄工に行ってきた。

 2  1

 舟木 志織

2時間前

午後から阿部塗装からのリシェーナです。なにげに超久々です。Vitra見たい。

1件の返信をさらに表示

 1  2  1  1

 山岸晋作

2時間前

今日はカッシーナイクスシーの新しい社長、ジャコメル社長がリンテルノに来社されます。明日はリシェーナに11時にいらっしゃいます！

今どうしてる？

ENTRANCE

L'SCENA

総務・プラテリ

エントランス
フロア内の青いマークが表示される場所をクリックして移動しましょう

掘

MTGスペース

集中スペース

テーブル会話の注意点

1

移動したいテーブルをクリックしアイコン移動



2

移動した後に、もう一度テーブルをクリックして会話モード接続！



フロア利用の注意点

 コメント

 リアクション

 マイク

 スピーカー

 画面共有

 カメラ

 拡大・縮小

 設定

【オフィスツアー】自由な働き方を実現する自由なオフィス

OFFICE TOUR

岸製作所オフィスツアー

見る

YouTube

そもそもテレワークができない！

SCENA
BY YAMAGISHI.

テレワーク セミナー



働く時間に柔軟性を:フレックスタイム導入

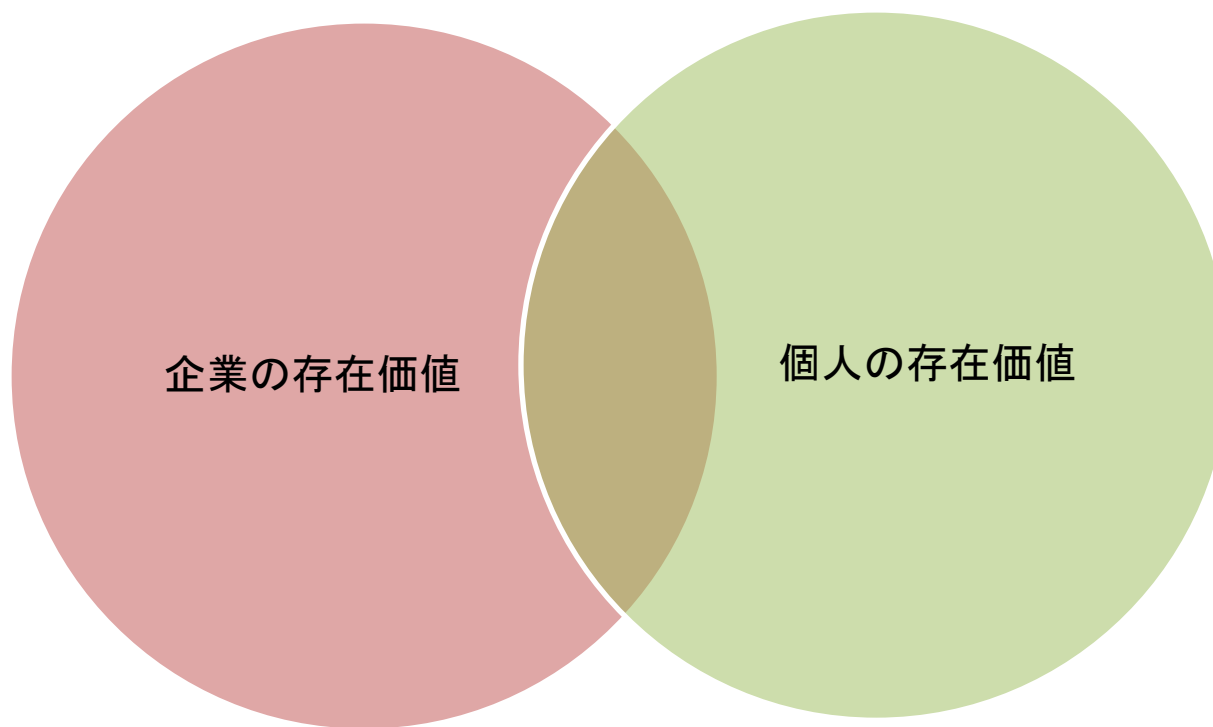
SCENA
BY YAMAGISHI.

テレワーク セミナー



FLEXTIME

自律的な個人を基軸とした経営 主体的な選択に慣れているZ世代時代の到来



個人が組織で働く意味をつくり出す

自主性を尊重してきた組織文化を再認識

「ヤマギシは自主性を引き出す器」

1. 大きな裁量権を営業マンに与えている
2. 働く場所を社員が決める
3. 働く時間を社員が決める

自由と責任

自立自走できる社員を育む

決して楽な仕事ではない、むしろ厳しさが必要

その人らしい働き方がある

それを見つけられるのがテレワーク

「らしさ」をもった人々が交わり
新しい価値を生み出す金沢になる

一緒に挑戦しませんか