

令和6年度 厚生労働省 テレワークセミナー

テレワーク導入事例のご紹介

一般社団法人 日本テレワーク協会

事務局長 村田瑞枝

自己紹介させて下さい



- **宮崎県**の出身です。中央区日本橋に20年住んでいます。
- 得意分野は**WEBの法人向けソリューション**です（四半世紀やってきました）
- 中小企業診断士、ファイナンシャルプランニング技能士1級、最近はロングステイアドバイザーと取得し、今、社会保険労務士の勉強中です。資格は30代でとりましたが、**力不足で会社員に留まりました。中小企業を経営されている方には本当に尊敬しかありません。**
- 趣味は**走ることと山登り**をすること、ゴルフはお付き合い程度。ロードバイクにも乗っています。かつては、日本橋から新潟まで走っていったこともあります。
- 尊敬するタレントは増田明美さん

日本テレワーク協会のご紹介

**設立 : 1991年
日本サテライトオフィス協会設立
2000年
日本テレワーク協会へ名称変更**

目的 : 日本におけるテレワークの普及推進

会員 : 413企業・団体・自治体（2024年3月現在）

理念 : 情報通信技術（ICT）を活用した、場所と時間にとらわれない柔軟な働き方である「テレワーク」を、広く社会に普及・啓発することにより、個人に活力とゆとりをもたらし、企業・地域の活性化による調和のとれた日本社会の持続的な発展に寄与する****



日本テレワーク協会
会長 栗原 博

そもそも、

「テレワーク」とは、その現状

日本テレワーク協会がお話させていただきますので、「テレワーク」と表現させていただきますが、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方全般とご理解ください。「リモートワーク」も、「ハイブリッドワーク」も含む広い定義であるとお理解ください。



You can work **anywhere** and **anytime you want**.

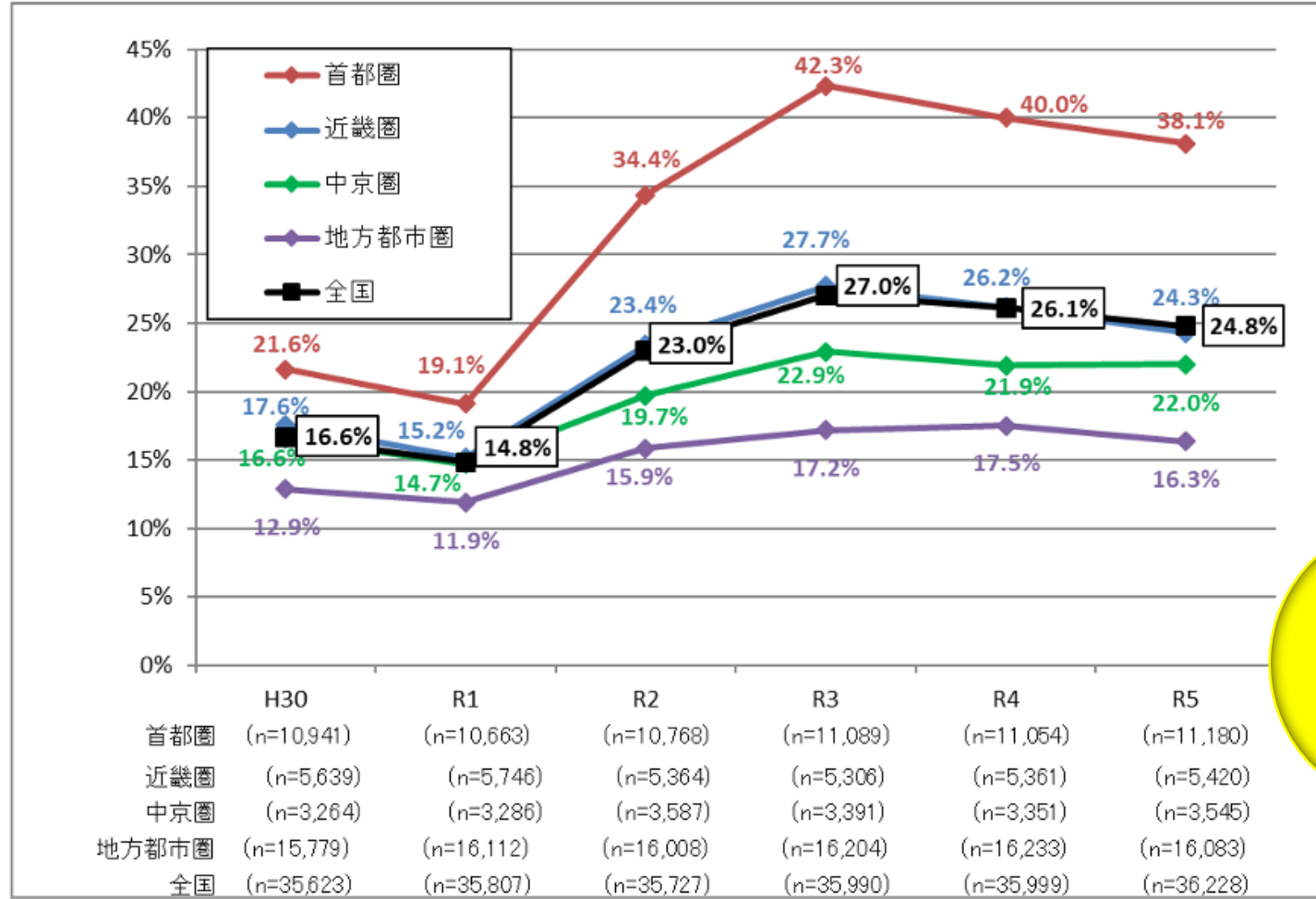
採用を通勤圏内に限らなく
てよい（海外でも！）

9時から5時に働けない人も活用可能
副業・兼業で優秀な人材確保ができる

業務に求められるスケ
ジュールで

勤務地域別テレワーカーの割合

雇用型テレワーカーの割合【H30-R5】



テレワーク川柳 2023

🏆 会長賞 🏆



**小規模
企業での
遅れ**

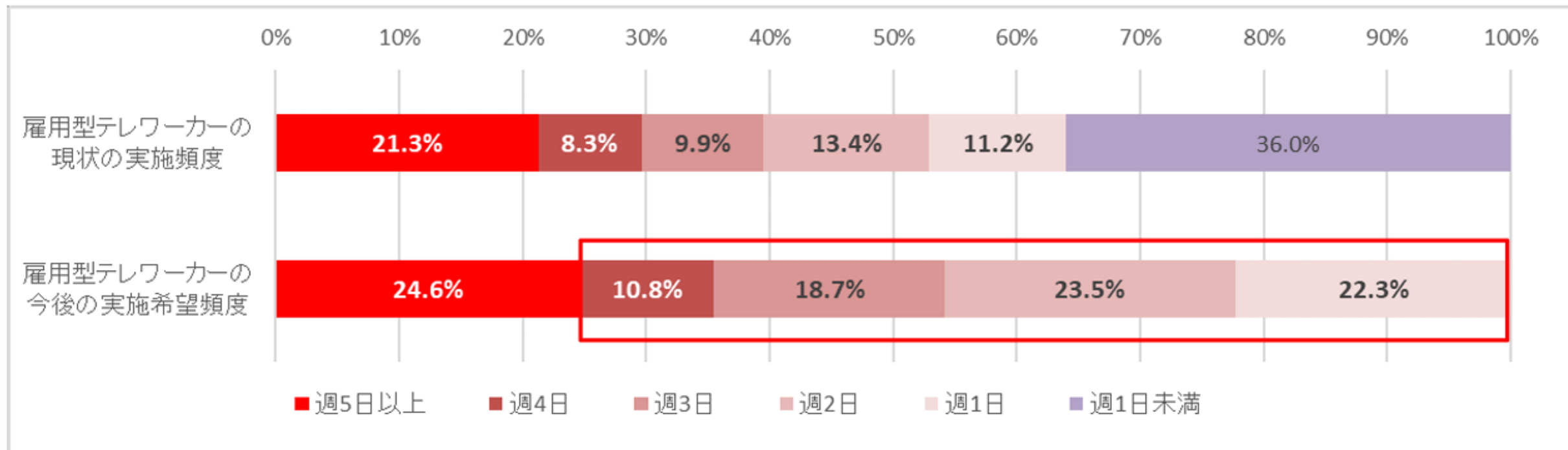
(※) 首都圏: 東京都、埼玉県、千葉県、神奈川県
 中京圏: 愛知県、岐阜県、三重県
 近畿圏: 京都府、大阪府、兵庫県、奈良県
 地方都市圏: 上記以外の道県

※単数回答

令和6年3月発表 国土交通省 令和5年度テレワーク人口実態調査より

テレワークはやりたいけどできていない？！

継続意向のある雇用型テレワーカーの実施希望頻度と現状の実施頻度 (n=6,447)

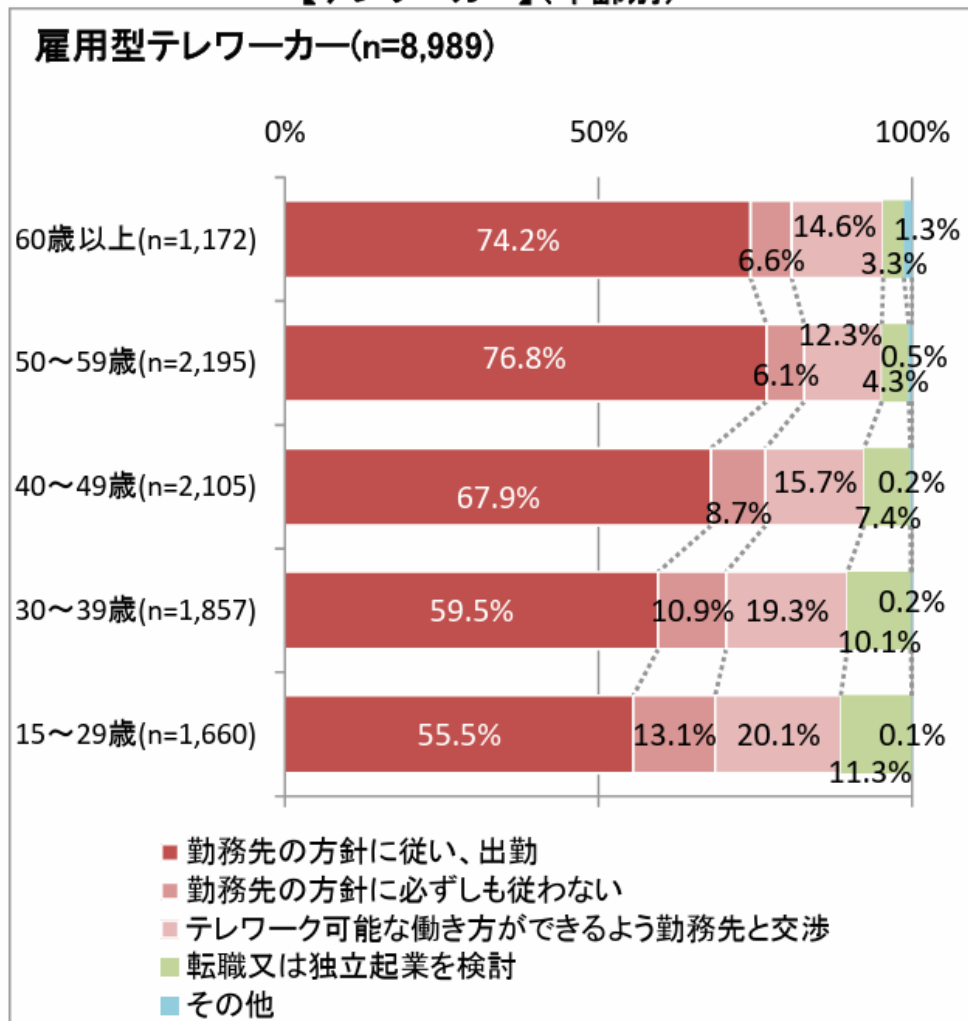


※新型コロナウイルス感染症5類移行後（令和5年5月8日～）のテレワーク実施頻度

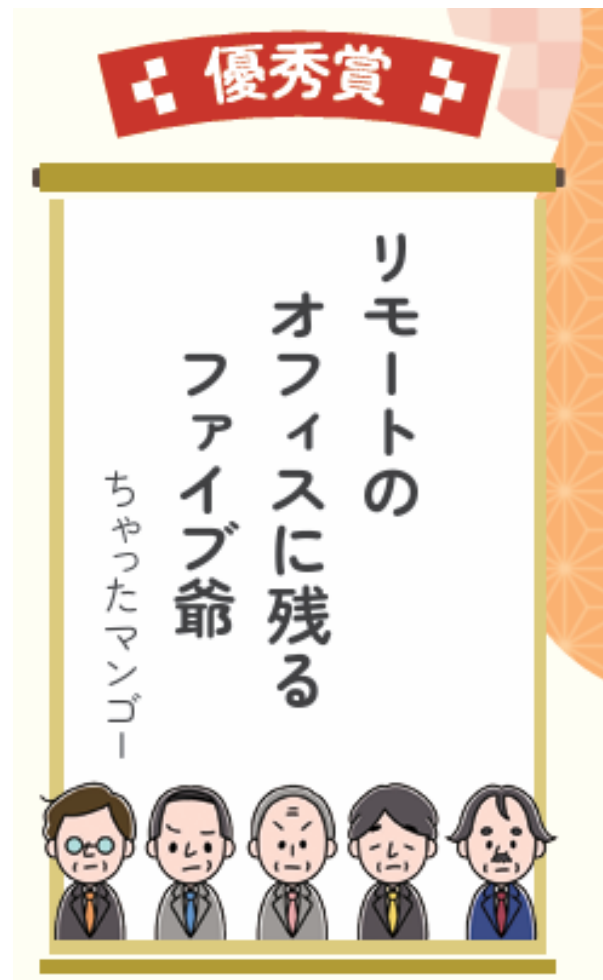
※単数回答

令和6年3月発表 国土交通省 令和5年度テレワーク人口実態調査より

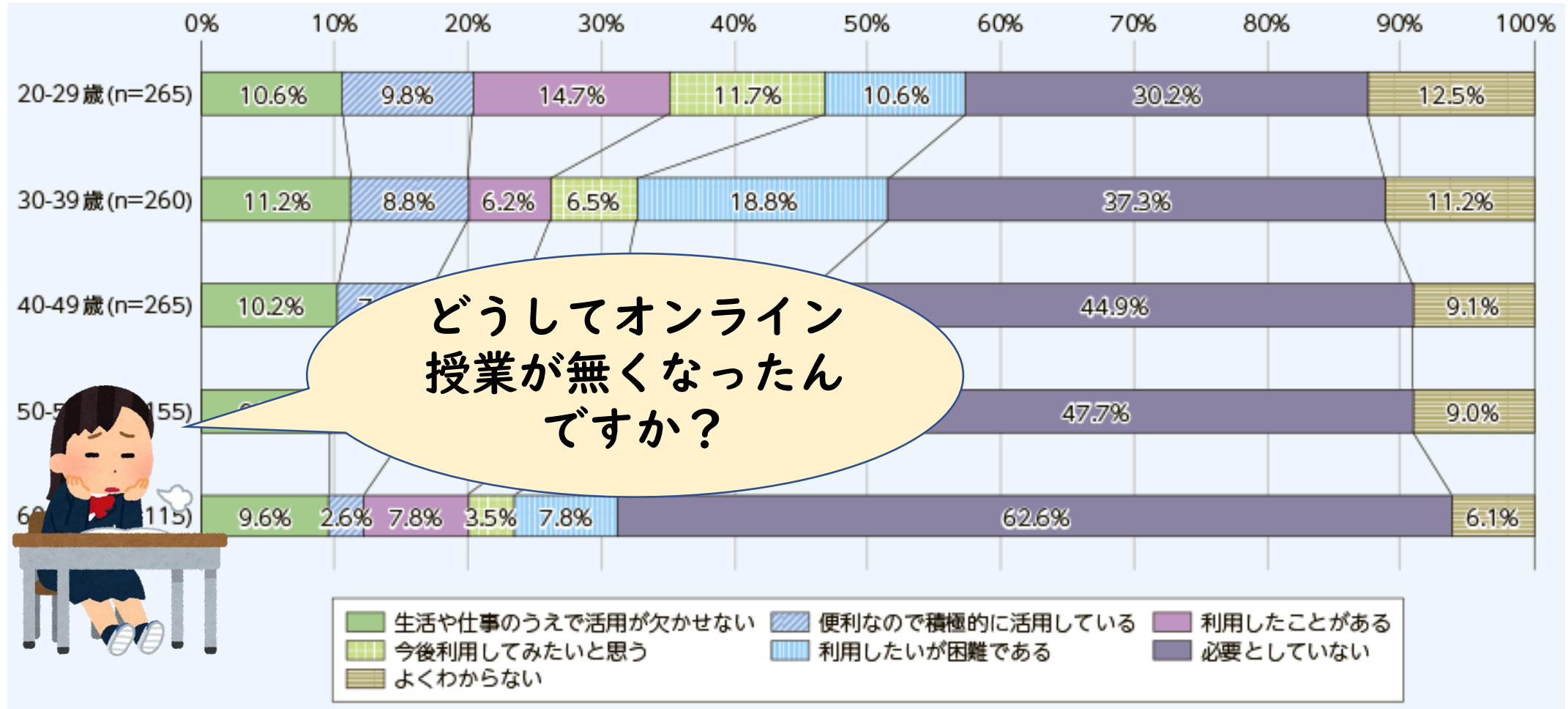
勤務先が出勤を指示・推奨した場合の行動
【テレワーカー】(年齢別)



テレワーク川柳 2023

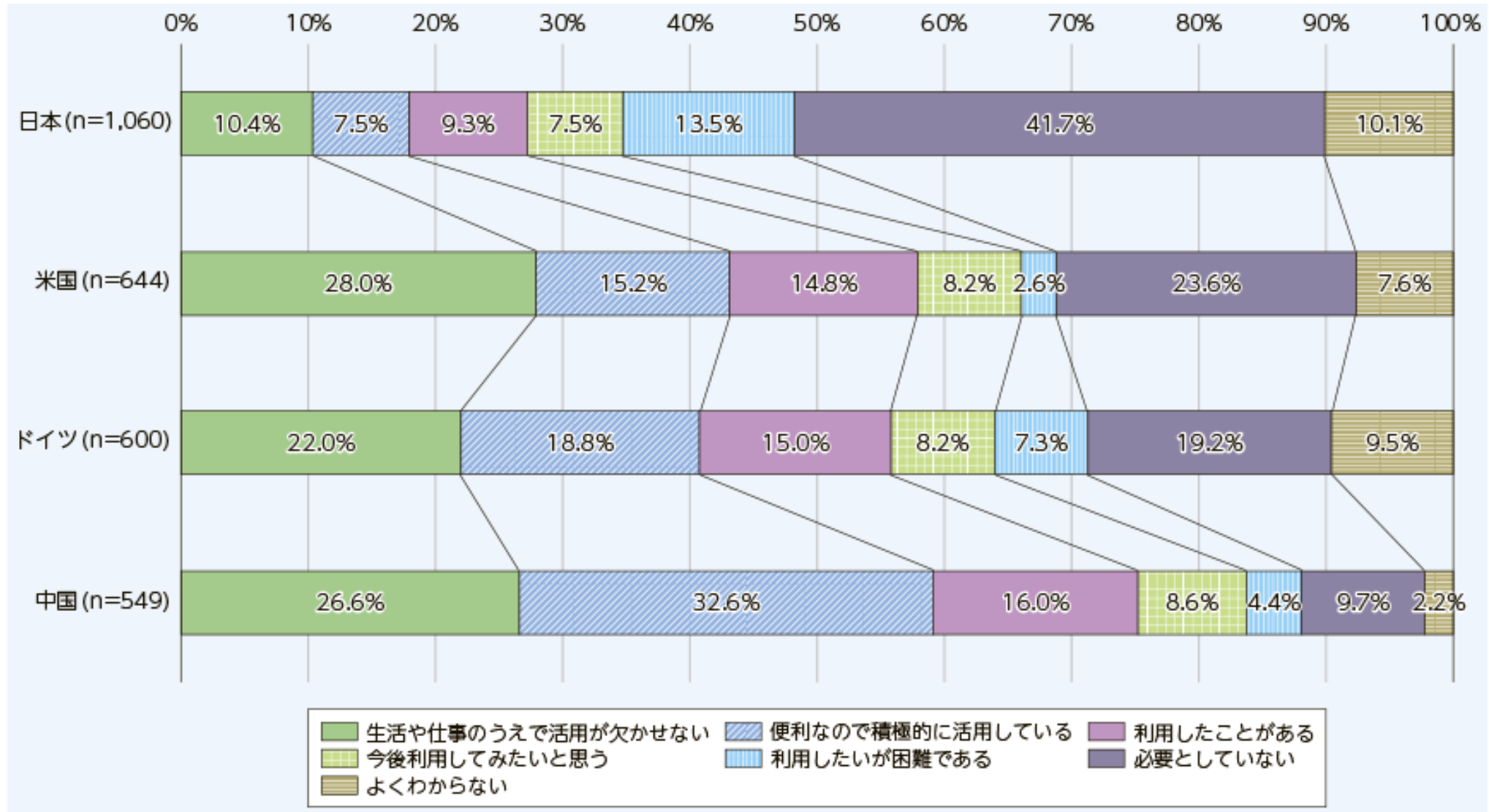


テレワークの利用状況（日本・年代別）



(出典)総務省(2022)「国内外における最新の情報通信技術の研究開発及びデジタル活用の動向に関する調査研究」

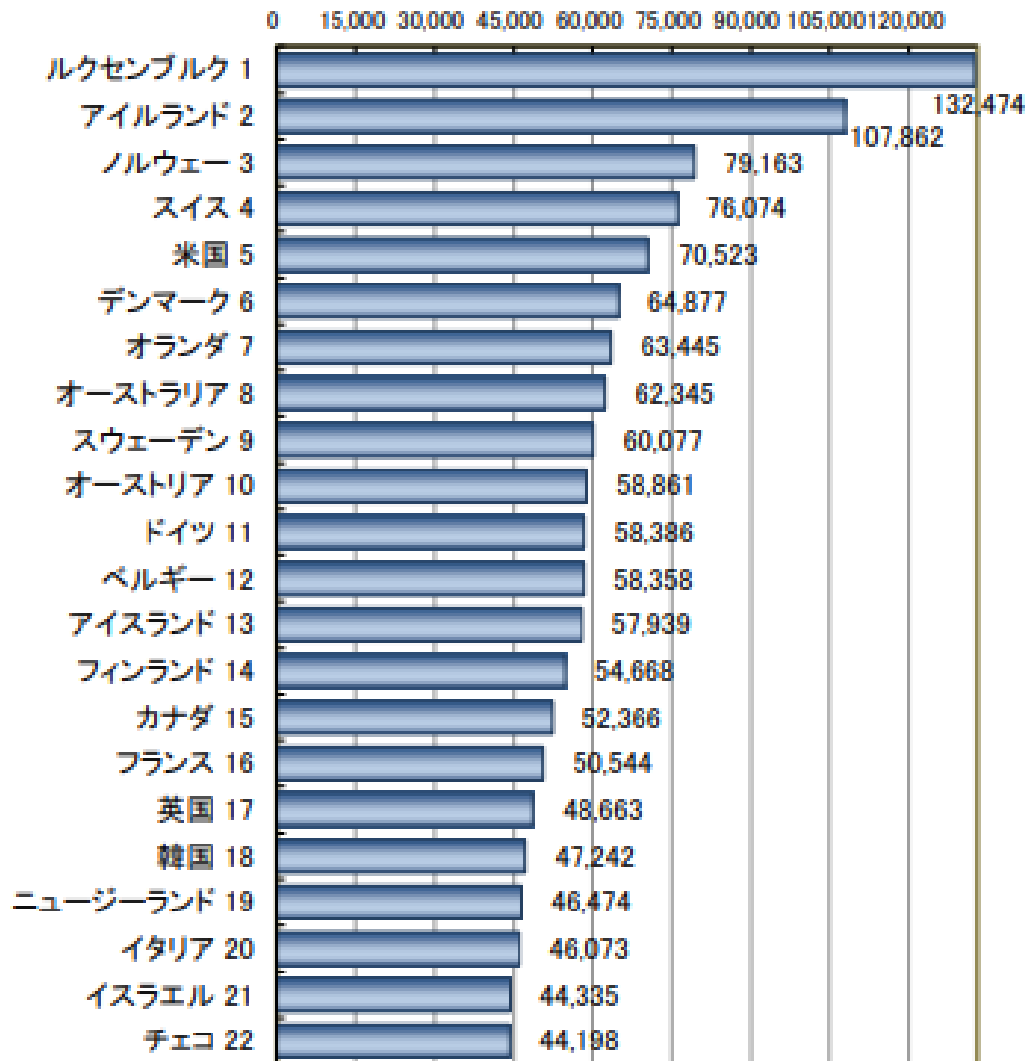
テレワークの利用状況（国別）



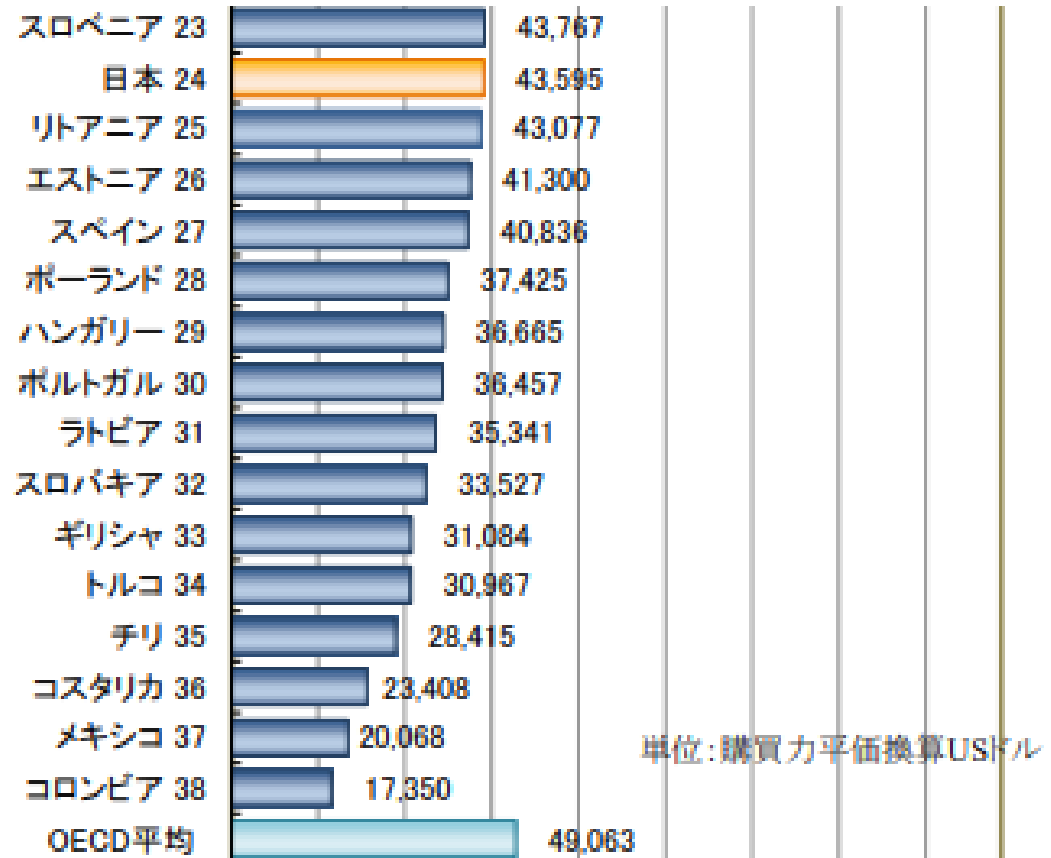
(出典)総務省(2022)「国内外における最新の情報通信技術の研究開発及びデジタル活用の動向に関する調査研究」

1人あたりGDP（日本生産性本部）

OECD加盟諸国の1人あたりGDP (2021年/38カ国比較)



国別GDPは人口3/4のドイツに抜かれる！
長時間労働者の割合も高いのに・・・



単位：購買力平価換算USドル

- 経営側とワークスカウンシルが協議をして労働協約を結ぶ傾向
- 協約により **従業員は仕事の柔軟性という点において大幅な自由**を与えられている
 - スポーツメーカー：勤務時間の20%はオフィス外で過ごすことができる
 - 自動車メーカー：3分の2の従業員は、技術・業務上不可能である場合を除き、**自宅で働く権利**を有する
 - ソフトウェア企業：テレワークで働く場合、チームリーダーにSMSなどで知らせるだけでよい
 - 自動車メーカー：上司に相談の上、勤務時間と勤務場所を自分で決めることができる

<https://www.works-i.com/research/works-report/item/remotework2023 ger.pdf>

【第8回テーマ】

働く場所とは

～多拠点生活やワーケーションなど働く場所の自由度を高めたワークスタイル～

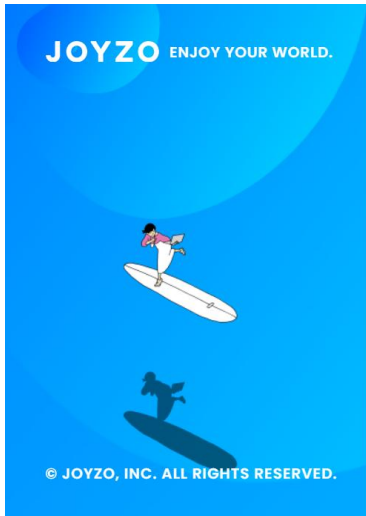
You can work **anywhere** and **anytime you want**.

採用を通勤圏内に限らなく
てよい（海外でも！）

9時から5時に働けない人も活用可能
副業・兼業で優秀な人材確保ができる

業務に求められるスケ
ジュールで

株式会社ジョイゾー ワークेशन手当も支給



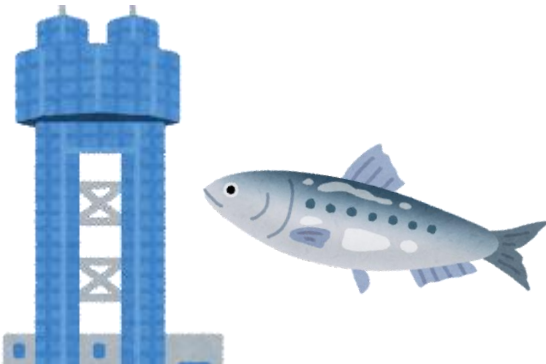
TOP SERVICE CASE STUDY SEMINAR NEWS ABOUT CONTACT



新しい世界の新しい波を、楽しもう。



各地へ出向いた
ワークショップ型研修



経営者自らが全国を飛び回っていて、地方創生にも貢献、間接的に本業へ繋がっている

従業員ファーストの視点から、新しいことに、どんどん取り組まれている

取り組まれたことの見直しをされている など



結果として経営者の本来ミッション
(業績等) につながっている

ADDRESS

月額9,800円で年に2泊の滞在ができたり、地域の人と食事ができる等、定額制のサービスを提供。

サブスクリプション型のチケット制になっており、1チケットで1泊の予約が可能。
例えば、月10泊で39,600円/月、30泊だと99,800円/月。（2024年6月の情報）

同社社員は、フルリモートワーク、フルフレックスはもちろん、全国（一部海外あり）のADDRESSの家でのリモートワークが可能。



客室系の居ないADDRESSの利用にあたっては、利用にあたって一定のルールが設けられています。

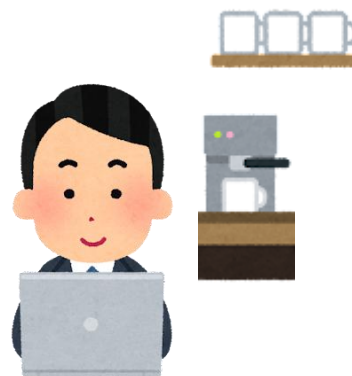
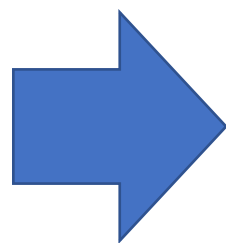
自律的に働くテレワークと共通する要素があるといえます。予期せぬ出会い等による、イノベーションにも期待できます。

【建設業】大阪府 八尾トヨー住器

建築資材販売業・建築工事業・不動産取引業・ハウスクリーニングを行っている



帰社してからの作業で、紙に埋もれた長時間労働



スキマ時間に喫茶店

工事完了を写真撮影して送信



お試しワーケーション 斑鳩office

所在地: 奈良県斑鳩町

○大型テントを活用した仮オフィス



オフィスのメンバーとは社内SNSを使ってコミュニケーションが取れている

sopra home creation
すべてはお客様のために
YAO TOYO JUKI
八尾トヨー住器

テレワーク導入の効果

サテライトオフィス、モバイルワーク導入による移動時間削減

テレビ会議導入による移動時間削減

残業時間の削減：60%以上減少

ライフイベントによる離職ゼロに

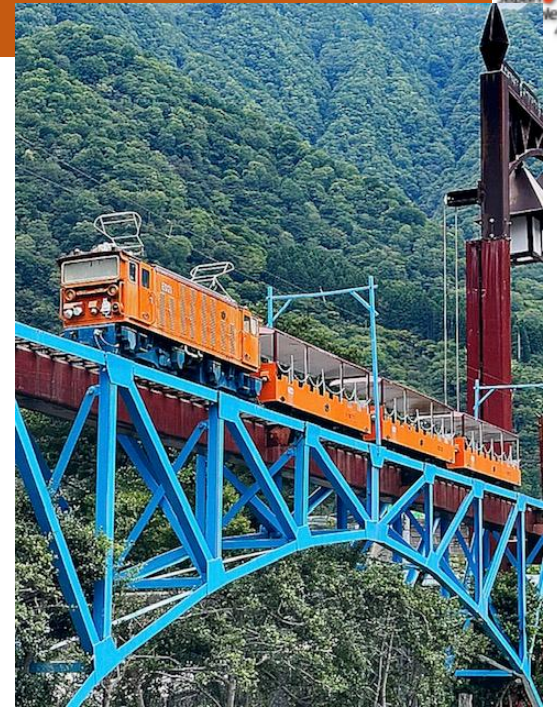
新入社員採用増加

就業時間の有効活用＝育成を目的として研修や出張の増大

組織の根幹は『人』

お客様が人である限り、組織の根幹は『人』にある デジタル
(テレワーク)は、あくまでもツール ツールを上手く活用し、で
きた時間で『人』を育成する

テレワーク協会のワーケーション合宿



テレワーク協会職員のテレワーク（例）



場所のみでなく時間にもとられないテレワーク（例）



毎週土曜日勤務



日・月に週休

宿泊費

日祝祭日前

~~¥10,000~~

素泊まり



日曜日泊

¥4,100

観光地も、帰りの電車も空いていました。

- メール対応、スケジュール調整
- 出向元からの健康診断対応処理
- テレワーク学会発表資料作成着手
 - ✓ フォーマットの確認と目次作成、第1. 5章分執筆
 - ✓ アンケート案作成
- ●●関連業務
 - ✓ ●●社作成のインタビューシートの確認
 - ✓ 各カテゴリの説明文（150文字×4種類）作成・送付
 - ✓ 「その他」としていたカテゴリの代替案作成・送付
- ●●銀行の入金処理端末再設定確認→残高や取引が見られるように(^▽^)/
- ●●さん訪問用資料印刷



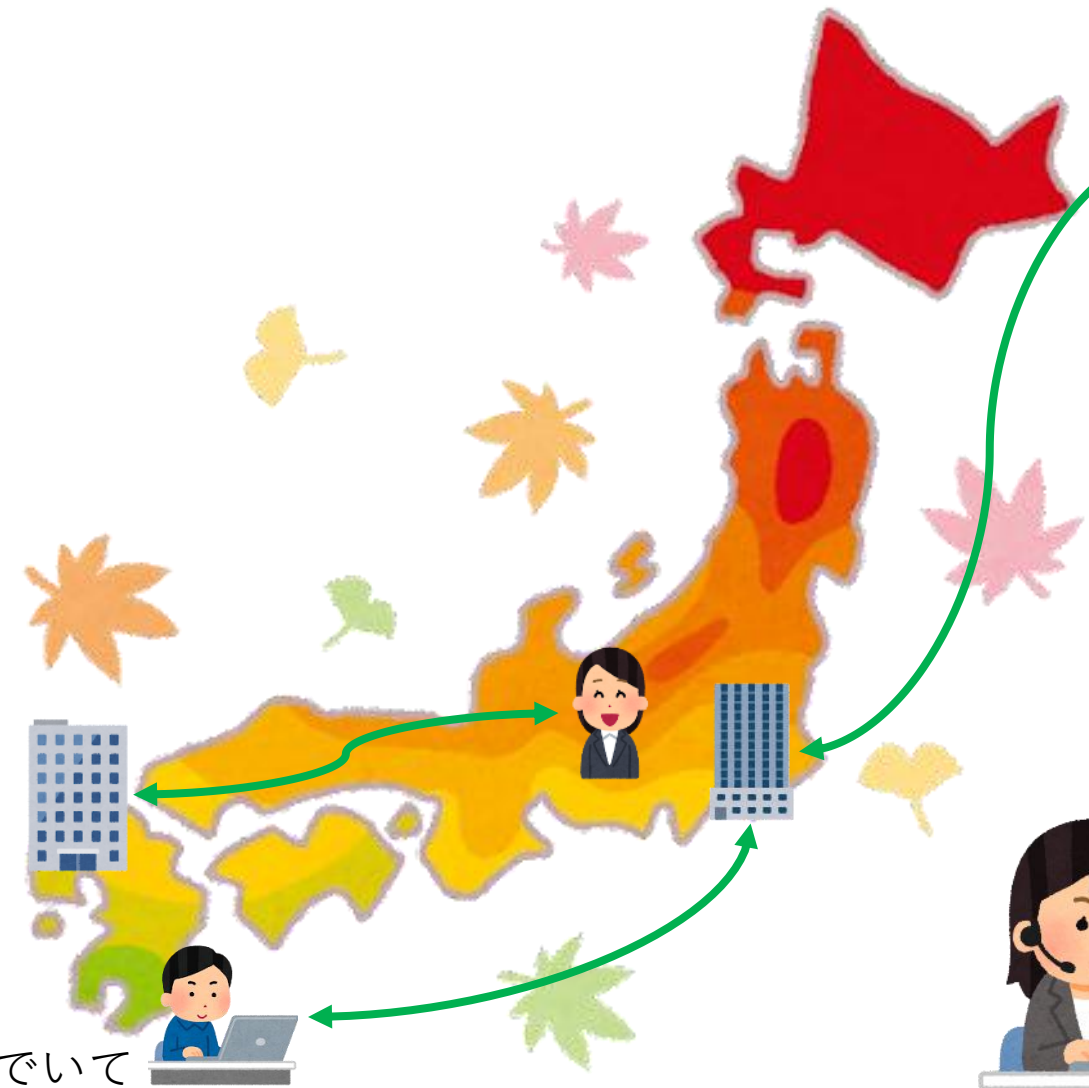
今、実際に起きていること



関東担当?



居住地は北海道
会社は東京



居住地は名古屋
会社は福岡



宮崎に住んでいて
東京の会社に転職



夫婦で旅をしながら
コールセンター業務
に従事

