

令和6年度 厚生労働省 テレワークセミナー

# テレワーク導入事例のご紹介

一般社団法人 日本テレワーク協会

事務局長 村田瑞枝

# 自己紹介させて下さい



- **宮崎県**の出身です。中央区日本橋に20年住んでいます。
- 得意分野は**WEBの法人向けソリューション**です（四半世紀やってきました）
- 中小企業診断士、ファイナンシャルプランニング技能士1級、最近はロングステイアドバイザーと取得し、今、社会保険労務士の勉強中です。資格は30代でとりましたが、**力不足で会社員に留まりました。中小企業を経営されている方には本当に尊敬しかありません。**
- 趣味は**走ることと山登り**をすること、ゴルフはお付き合い程度。ロードバイクにも乗っています。かつては、日本橋から新潟まで走っていったこともあります。
- 尊敬するタレントは増田明美さん

# 日本テレワーク協会のご紹介

**設立 : 1991年  
日本サテライトオフィス協会設立  
2000年  
日本テレワーク協会へ名称変更**

**目的 : 日本におけるテレワークの普及推進**

**会員 : 413企業・団体・自治体（2024年3月現在）**

**理念 : 情報通信技術（ICT）を活用した、場所と時間にとらわれない柔軟な働き方である「テレワーク」を、広く社会に普及・啓発することにより、**個人に活力とゆとりをもたらし、企業・地域の活性化による調和のとれた日本社会の持続的な発展に寄与する****



日本テレワーク協会  
会長 栗原 博

そもそも、

# 「テレワーク」とは、その現状

日本テレワーク協会がお話させていただきますので、「テレワーク」と表現させていただきますが、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方全般とご理解ください。「リモートワーク」も、「ハイブリッドワーク」も含む広い定義であるとお理解ください。



You can work **anywhere** and **anytime you want**.

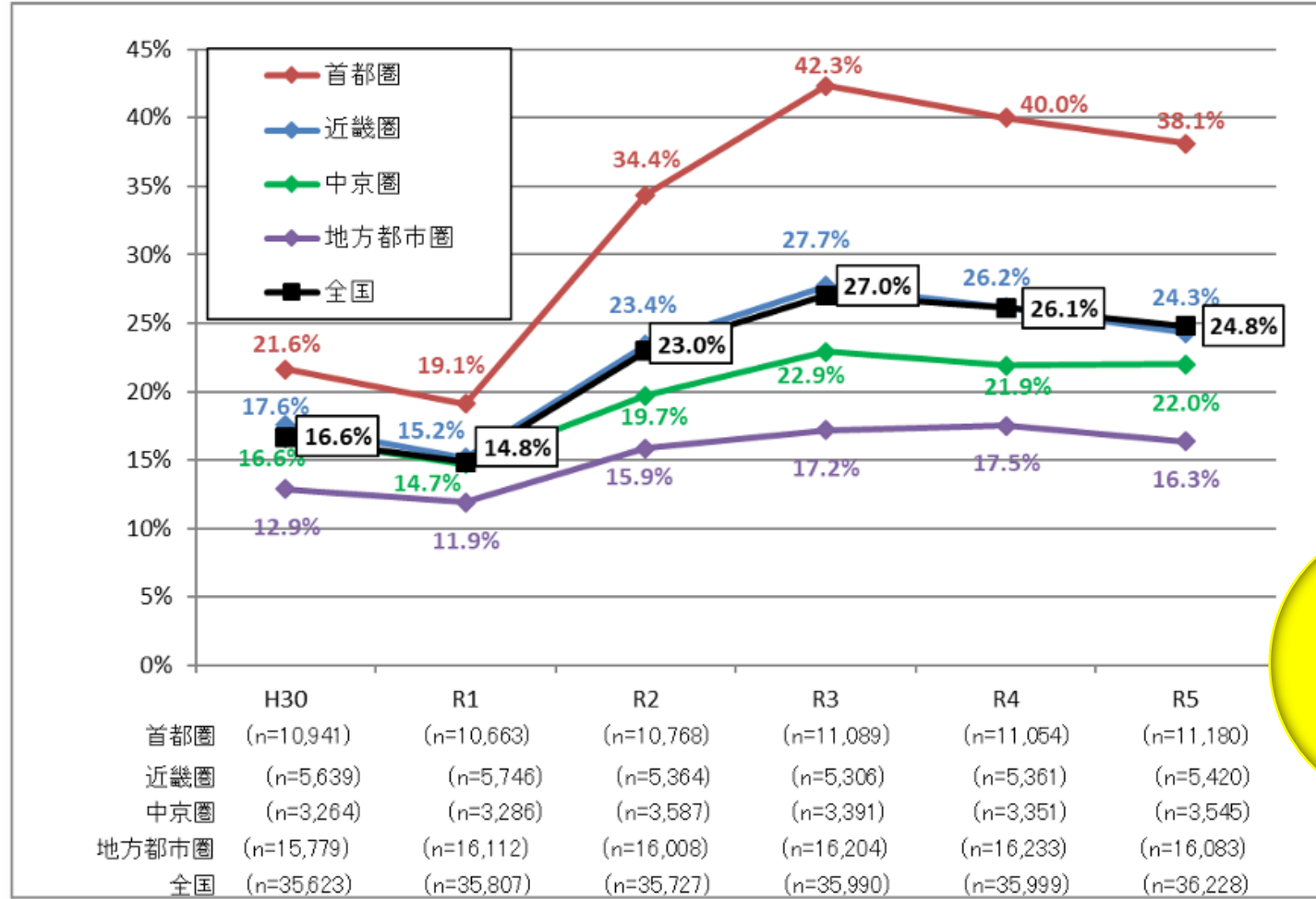
採用を通勤圏内に限らなく  
てよい（海外でも！）

9時から5時に働けない人も活用可能  
副業・兼業で優秀な人材確保ができる

業務に求められるスケ  
ジュールで

# 勤務地域別テレワーカーの割合

## 雇用型テレワーカーの割合【H30-R5】



## テレワーク川柳 2023

🏆 会長賞 🏆



**小規模  
企業での  
遅れ**

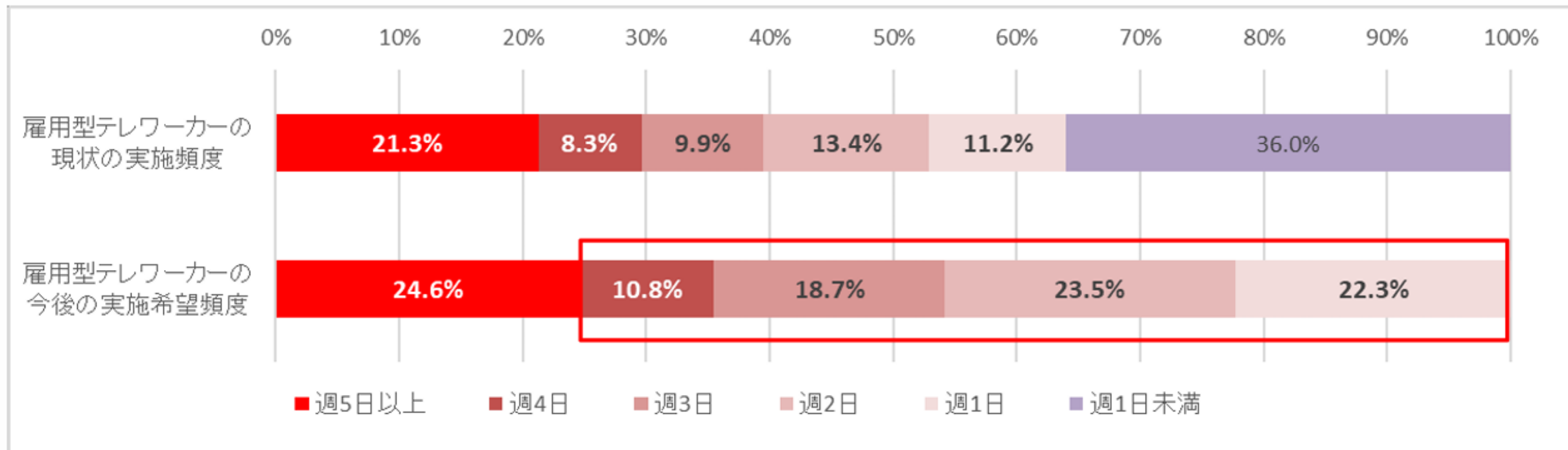
(※) 首都圏: 東京都、埼玉県、千葉県、神奈川県  
 中京圏: 愛知県、岐阜県、三重県  
 近畿圏: 京都府、大阪府、兵庫県、奈良県  
 地方都市圏: 上記以外の道県

※単数回答

令和6年3月発表 国土交通省 令和5年度テレワーク人口実態調査より

# テレワークはやりたいけどできていない？！

継続意向のある雇用型テレワーカーの実施希望頻度と現状の実施頻度 (n=6,447)



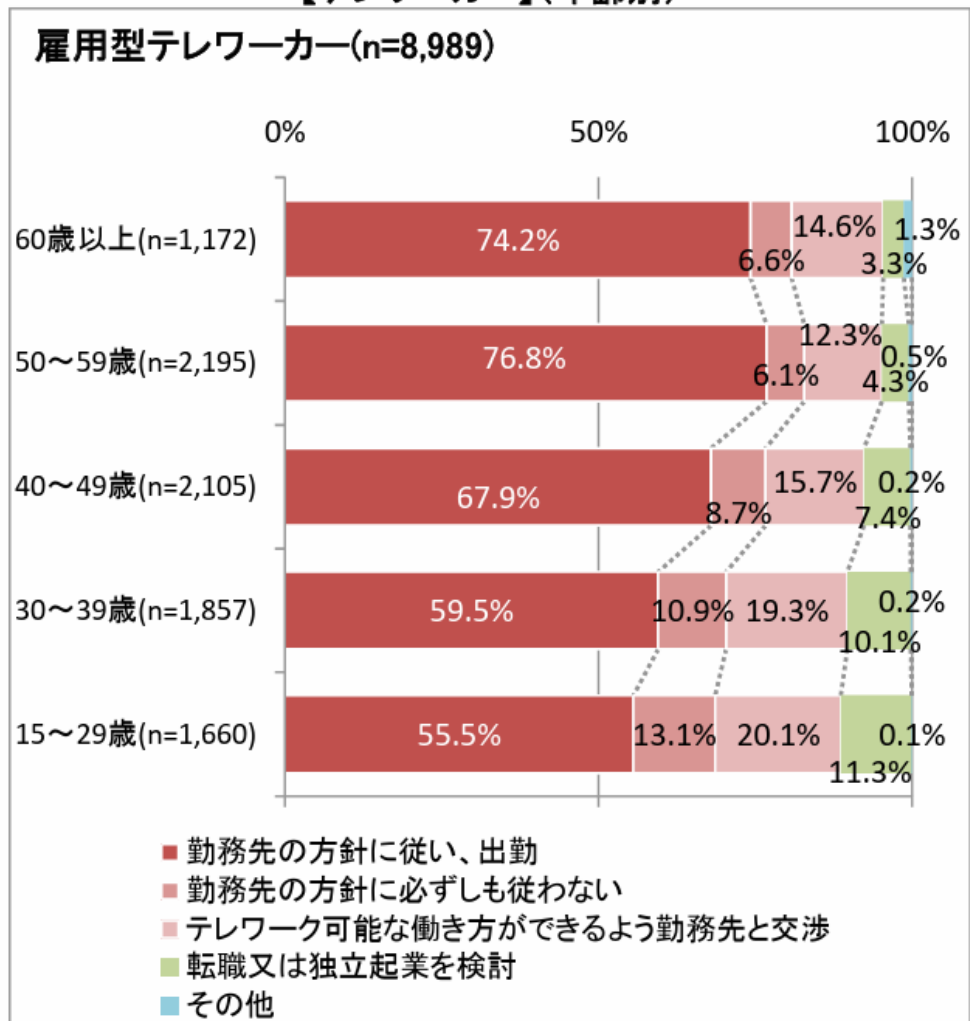
※新型コロナウイルス感染症5類移行後（令和5年5月8日～）のテレワーク実施頻度

※単数回答

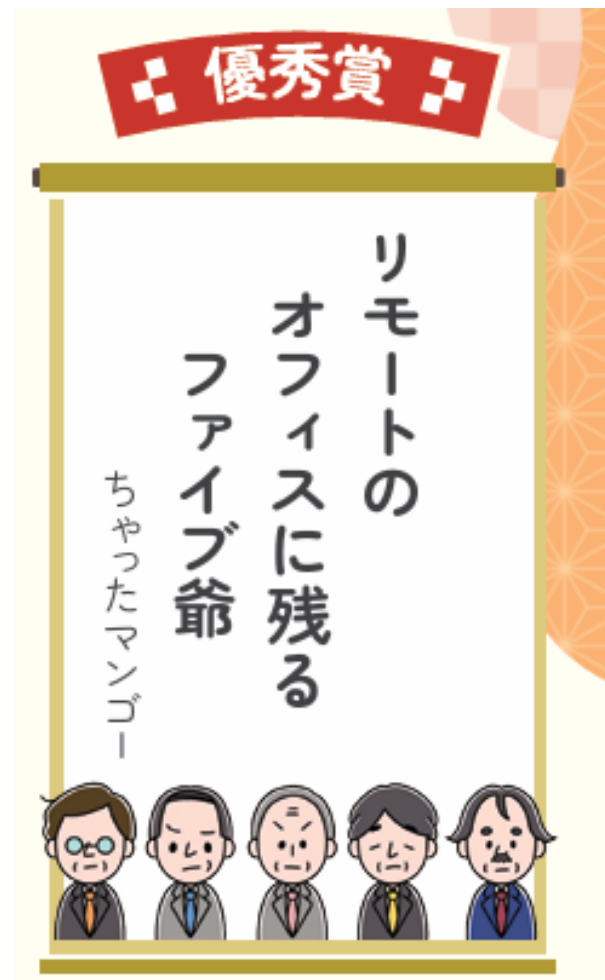
令和6年3月発表 国土交通省 令和5年度テレワーク人口実態調査より



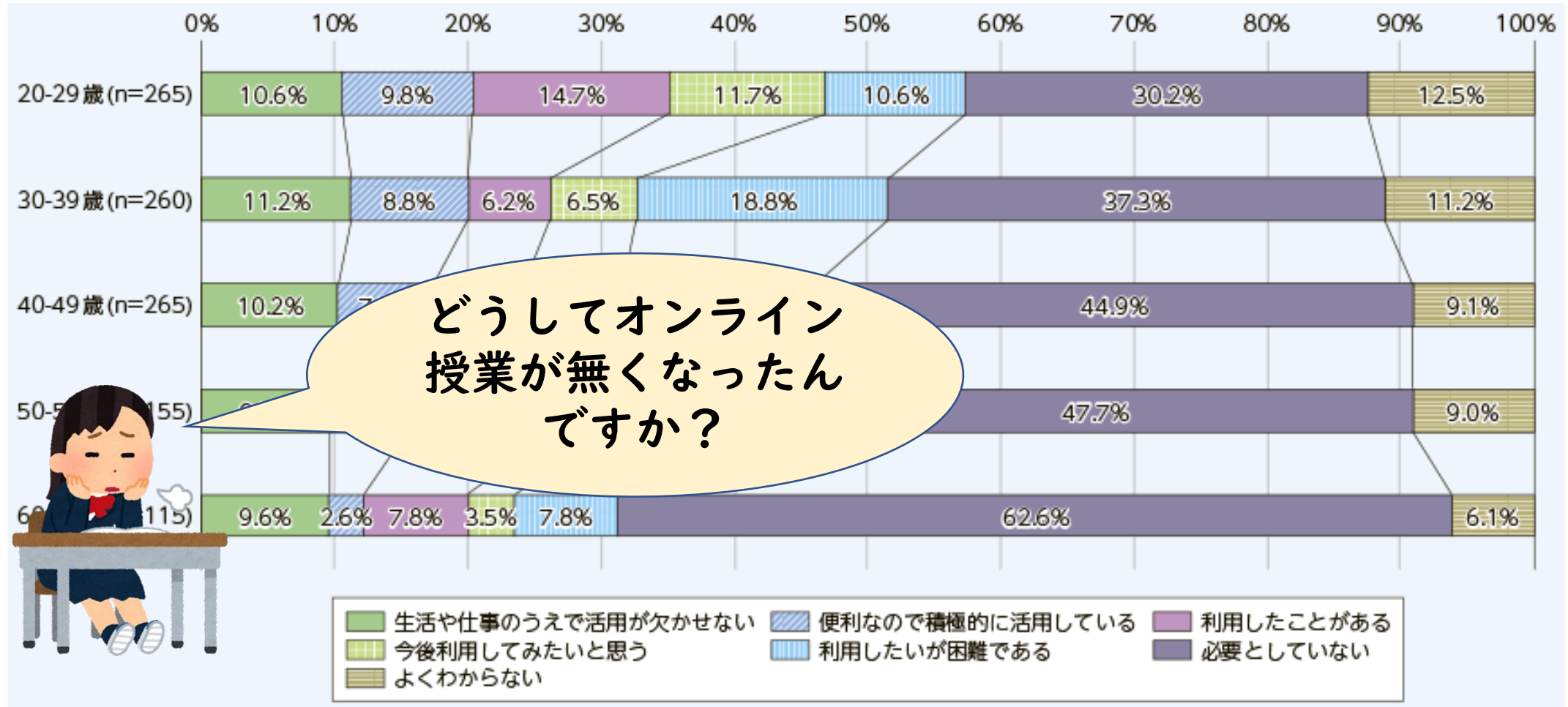
勤務先が出勤を指示・推奨した場合の行動  
【テレワーカー】(年齢別)



## テレワーク川柳 2023

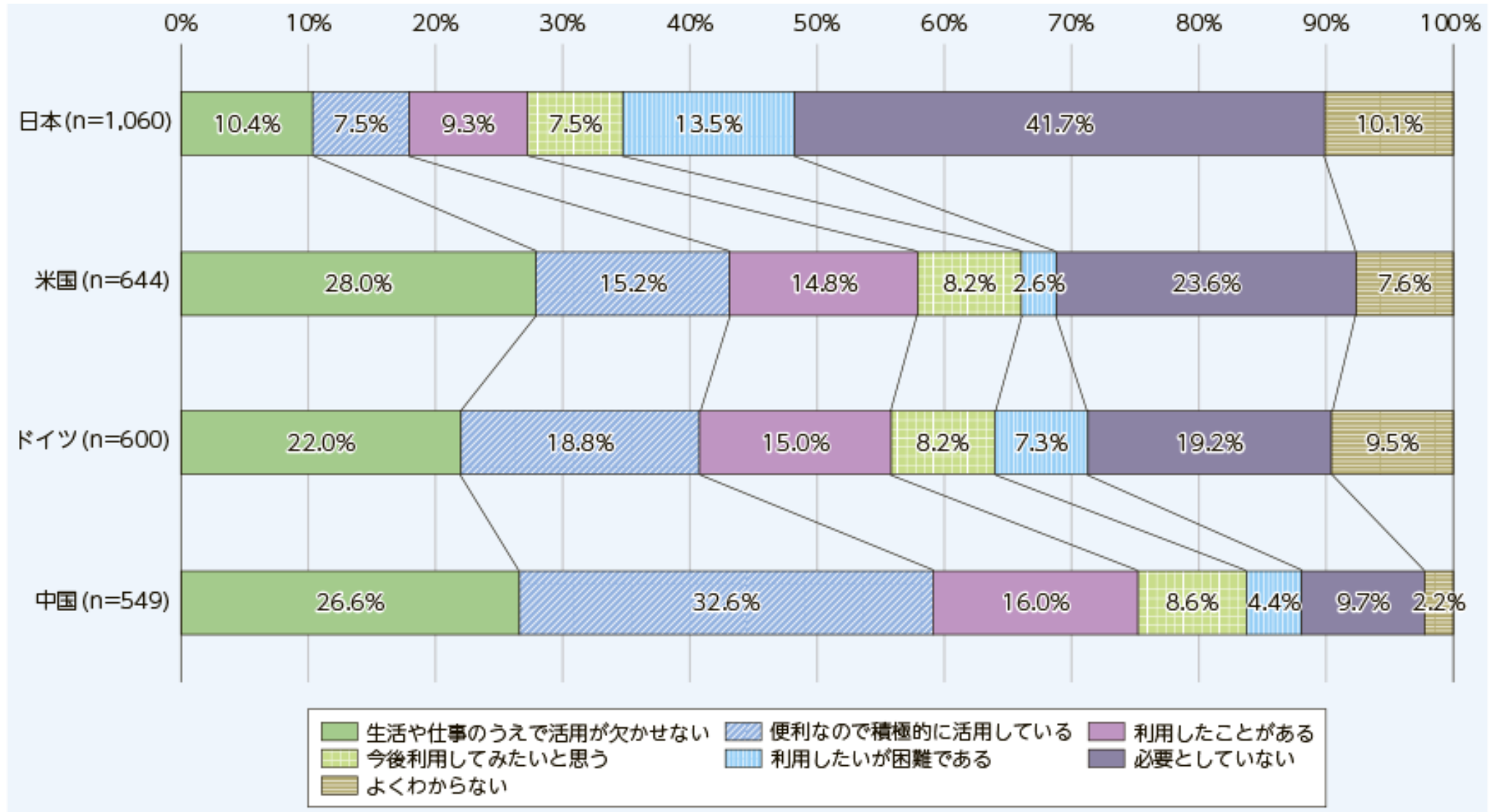


# テレワークの利用状況（日本・年代別）



(出典)総務省(2022)「国内外における最新の情報通信技術の研究開発及びデジタル活用の動向に関する調査研究」

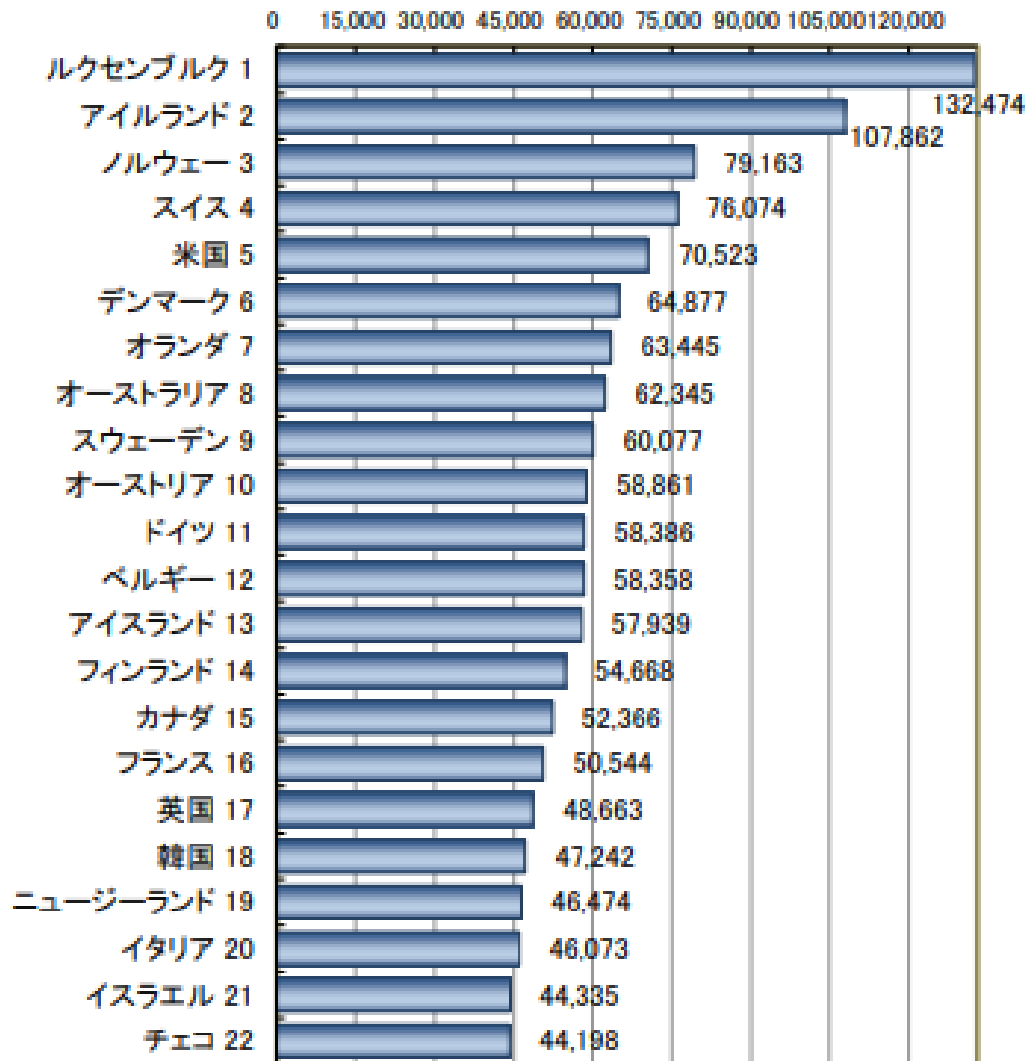
# テレワークの利用状況（国別）



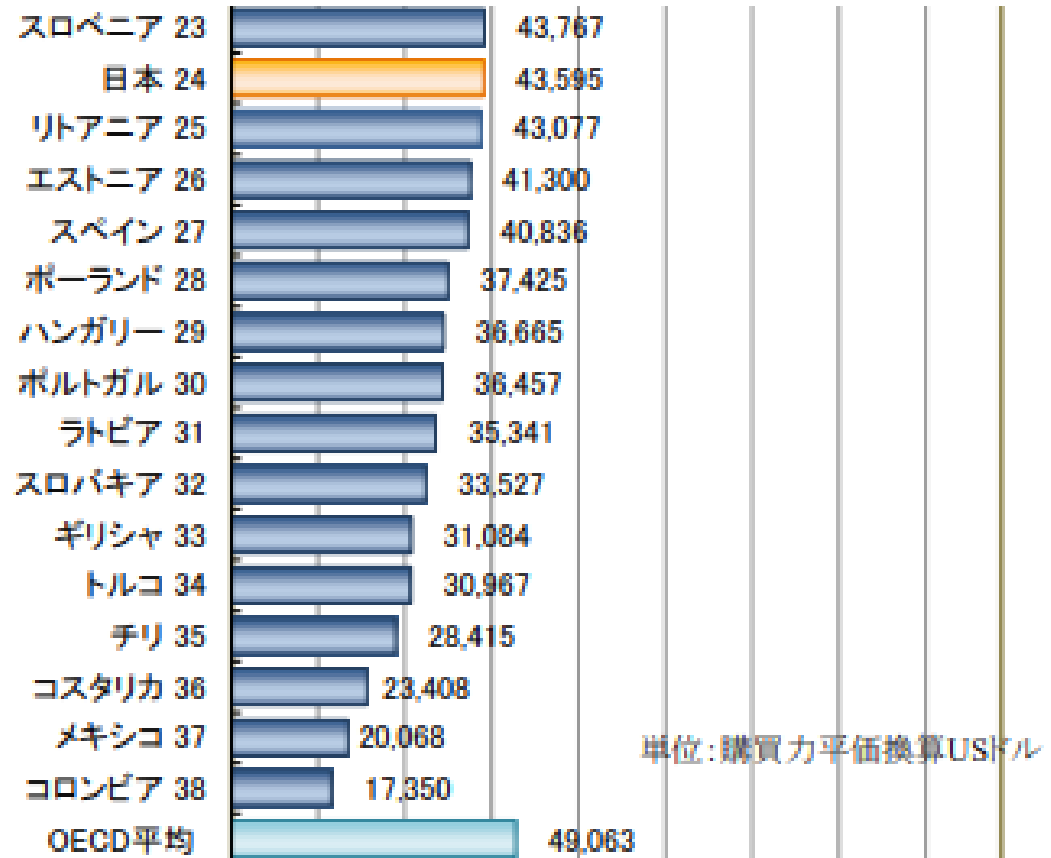
(出典)総務省(2022)「国内外における最新の情報通信技術の研究開発及びデジタル活用の動向に関する調査研究」

# 1人あたりGDP（日本生産性本部）

## OECD加盟諸国の1人あたりGDP (2021年/38カ国比較)



国別GDPは人口3/4のドイツに抜かれる！  
長時間労働者の割合も高いのに・・・



単位:購買力平価換算USドル

- 経営側とワークスカウンシルが協議をして労働協約を結ぶ傾向
- 協約により **従業員は仕事の柔軟性という点において大幅な自由**を与えられている
  - スポーツメーカー：勤務時間の20%はオフィス外で過ごすことができる
  - 自動車メーカー：3分の2の従業員は、技術・業務上不可能である場合を除き、**自宅で働く権利**を有する
  - ソフトウェア企業：テレワークで働く場合、チームリーダーにSMSなどで知らせるだけでよい
  - 自動車メーカー：上司に相談の上、勤務時間と勤務場所を自分で決めることができる

<https://www.works-i.com/research/works-report/item/remotework2023 ger.pdf>

【第7回テーマ】

# これからの採用

～労働者側はテレワークに様々なメリットを感じている～

You can work **anywhere** and **anytime you want**.

採用を通勤圏内に限らなく  
てよい（海外でも！）

9時から5時に働けない人も活用可能  
副業・兼業で優秀な人材確保ができる

業務に求められるスケ  
ジュールで

事例

実態は二極化傾向



# テレワークをやめたら社員が辞めましたという例も！



社長が20年前に起業したA社



社長が思う現実

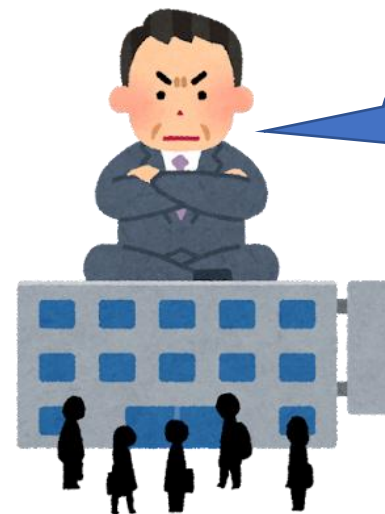


社員が思う現実

何度も言った



聞いていない



# 場所にとらわれない優秀な人材活用事例

株式会社イマクリエ



IMACREA

イマクリエが目指す社会

世界中の人が  
未来に希望を持ち、  
「いま」を輝ける社会

〈ミッション〉

テレワークで社会に  
イノベーションを起こす！

〈行動基準〉

1. チーム 2. シェア 3. チャレンジ



日本全国・世界中で働く  
イマクリエのテレワーカー



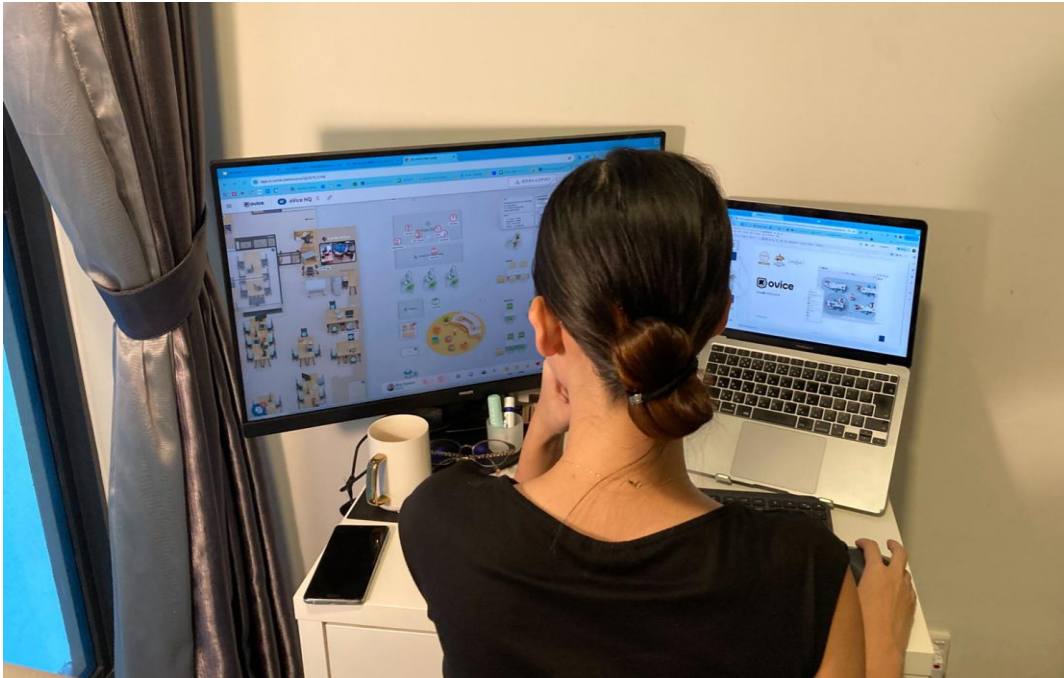
日本国内 **39** 都道府県、世界 **31** か国に居住する  
テレワーカーが、東京都港区にあるイマクリエの  
仕事をリモートでしている

- ・時差を活用して、24時間体制のコールセンター運営や短納期の資料作成・リサーチなどのサービスを展開
- ・WEB会議は、お互いに時差を考慮した時間設定は必要だが、音声・動画ともクリアで問題なし
- ・メンバーの多様性が、事業の幅を広げることに貢献している

# 場所にとらわれない優秀な人材活用事例

## 移住先の日常 ~ 日常の仕事風景 ~

### リアルオフィス(家)

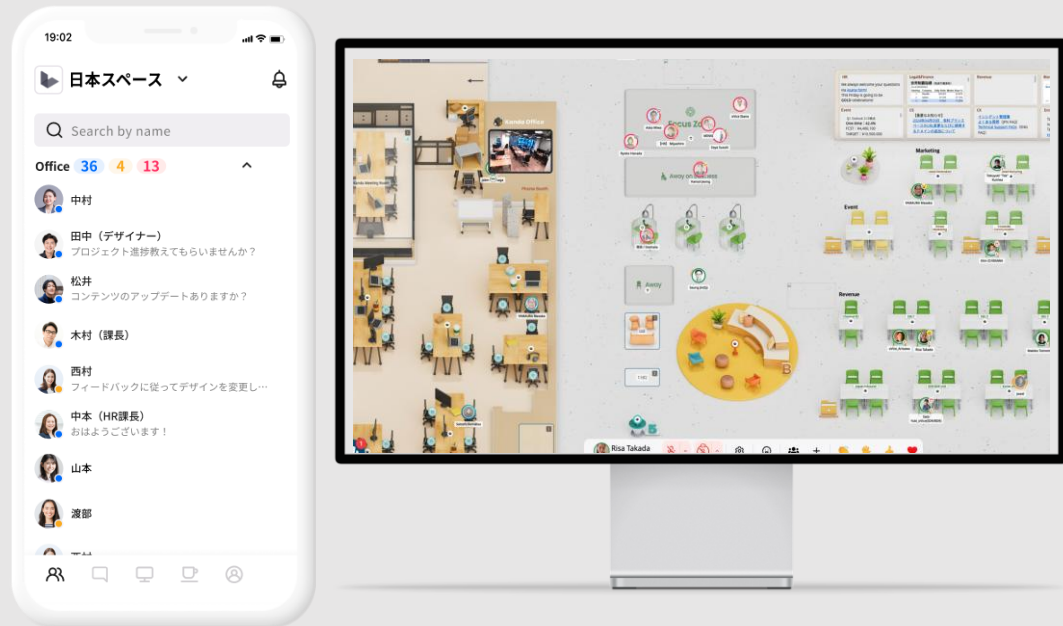


### バーチャルオフィス

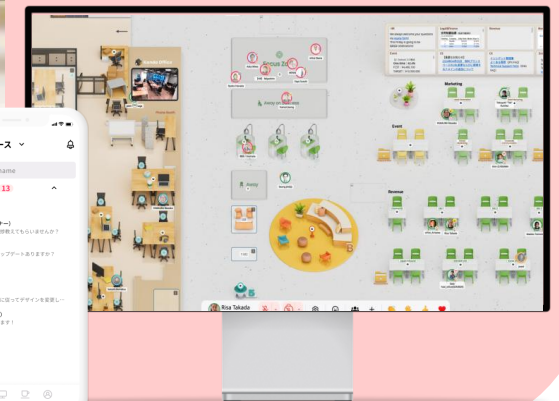


## 実際に体験してみてもの気づきと工夫

オンラインで仕事を完結させる

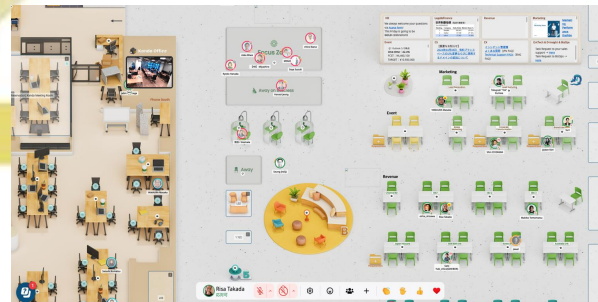


選択肢を増やす



# 自律的な働き方、自律的な生活

理想としていた究極の仕事と私生活のバランス



# なぜ、経営者が多様な働き方を推奨するのか？

滅私奉公では、いい仕事はできないから

副業・兼業は、  
必ず本業に生きるから

場所にとらわれず、優秀な人材が確保できるから

自律できる  
(自律をサポート)

心理的安全性に繋がる簡単な方法



社長自ら楽しい働き方をしたいから

実はロイヤルティ・エンゲージメントが高まるから



良い仕事ができる

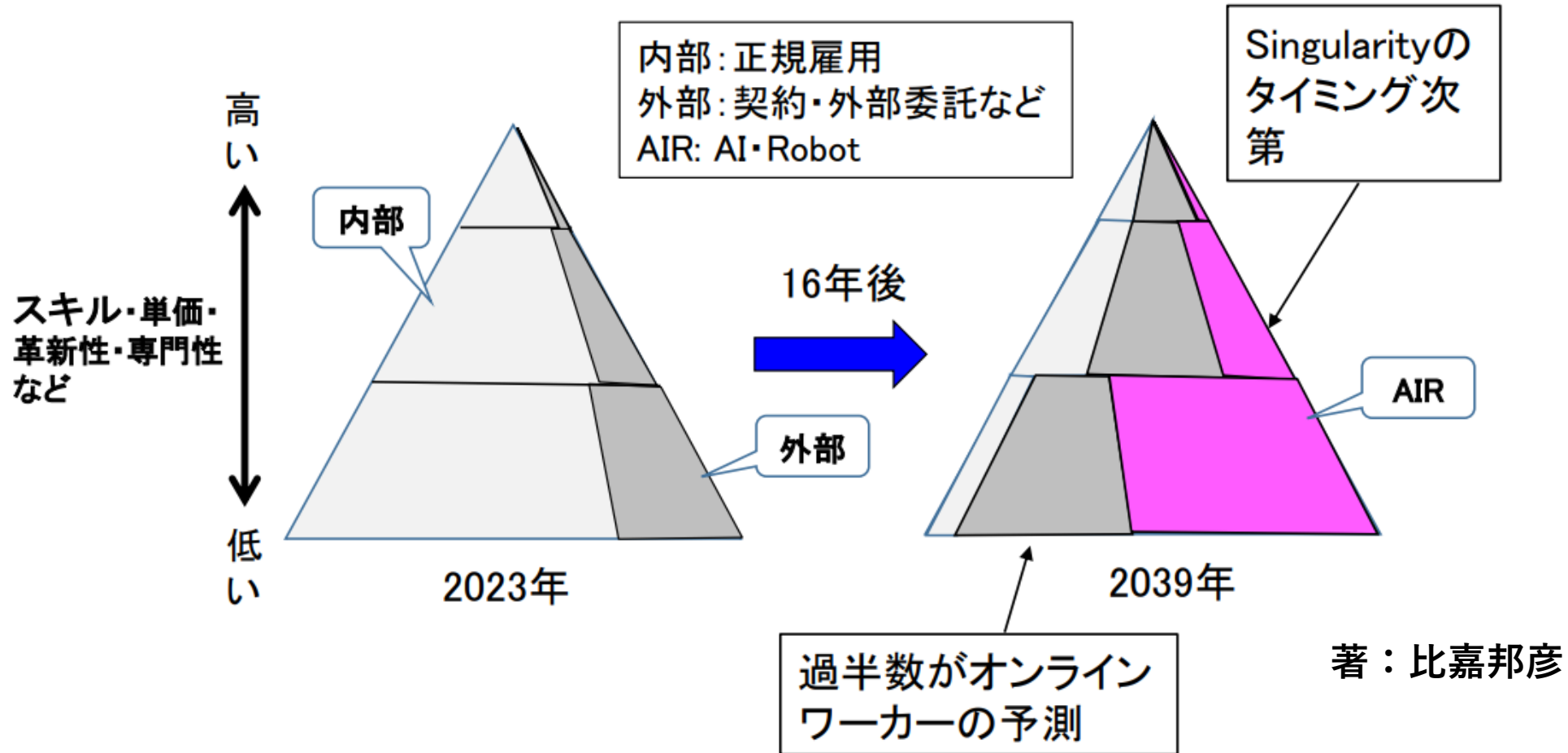
# 企業の状況 (2024年版)

## 副業解禁企業 カオスマップ



網羅性や正確性を担保するものではありません。当資料への掲載希望は常時受け付けております。 Copyright tototalabo, All Rights Reserved.

## 近未来の労働力構造の予想 (労働集約型を除く)

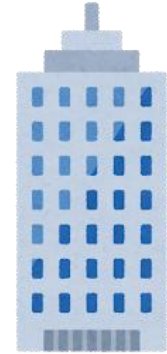




# 【考察】業務の範囲



1社だけの案件



**多様な人材、多様な働き方に対応**



**働けなかった人の労働力活用で労働力減少緩和**



**地方の中小企業が優秀な人材を活用できる**

件

