

【 第5回 テレワークセミナー 】
（ 現場作業でもテレワーク ）

東洋ハイテック株式会社

時代に即した柔軟な働き方への第一歩

2024年11月7日

東洋ハイテック株式会社
管理本部 小林 裕司

会社概要



- 業務内容 : 粉粒体設備のプラントエンジニアリング
粉体機器の開発設計・製作・販売(メーカー業務)
粉粒体機器・装置の販売(商社業務)
- 設立 : 1964年7月6日
- 払込資本金 : 98,800,000円
- 年売上高 : 58.0億(2022年12月期)
- 事業所所在地 : 大阪・東京・兵庫
海外(中国、マレーシア、タイ)
- 人員構成 : 170名(2024年10月)

業界・業種の認識

建設・エンジニアリング業界では、現場作業がメインとなるため、テレワークが難しいとされていました。

困難とされていた理由

現場系と事務系の
業務の切り分けが
困難

図面や写真など
紙媒体が中心

デスクトップPC
などネットワーク
機器が不向き

コミュニケーションの
中心が対面
である

アナログ業務が多
く 属人化しがち

東洋ハイテックの想い

社員の
労働時間を
減らしたい

仕事と余暇の
バランスを
大切にしたい

働くだけが人生じゃない！

人生・プライベートの充実が、
仕事の充実につながる

社員に
利益還元
したい

社員の
キャリア形成を
充実させたい

課題・問題点

人員と時間の
効率化ができて
いない

市場ニーズの
高まり
(電池業界など)

様々な働き方に
対応できていない

新規採用が
困難

新規案件を受け切れない

(オーダーストップ状態)

テレワーク導入のきっかけ

通勤時間や残業時間を無くし、社員の**タイムパフォーマンスを上げ**、空いた時間を**自己研鑽や余暇**に充てれば、**生産性が上がり**、社員に**利益還元**できるのでは…？

実施したこと

① 制度の整備

③ ライフ・ワーク・バランス、
就労環境の充実

② 労務管理の徹底

④ 会社としてのリスクヘッジ

制度の整備



トップダウンによる
社内理解の醸成



規定の整備による
ルールの周知



時短勤務制度の
拡張



オンライン・オフラインでの
イベント開催



居住地の自由選択

労務管理



残業の原則、全面禁止
(タイムパフォーマンスの向上)



定期的な上司面談
(キャリアやお悩み相談)



PCの稼働確認
(隠れ残業の排除)



メンタルヘルスに対する
フォロー強化

ライフ・ワーク・バランス 就労環境の充実



ワーケーション・語学留学など
個人事情と業務の共存を許可



会社貸与物の充実



時間有休やスライド勤務などの
多様な勤務時間



在宅勤務手当の新設

会社としてのリスクヘッジ



就労場所の把握と安否確認



情報セキュリティの強化
(セキュリティソフトの拡充)

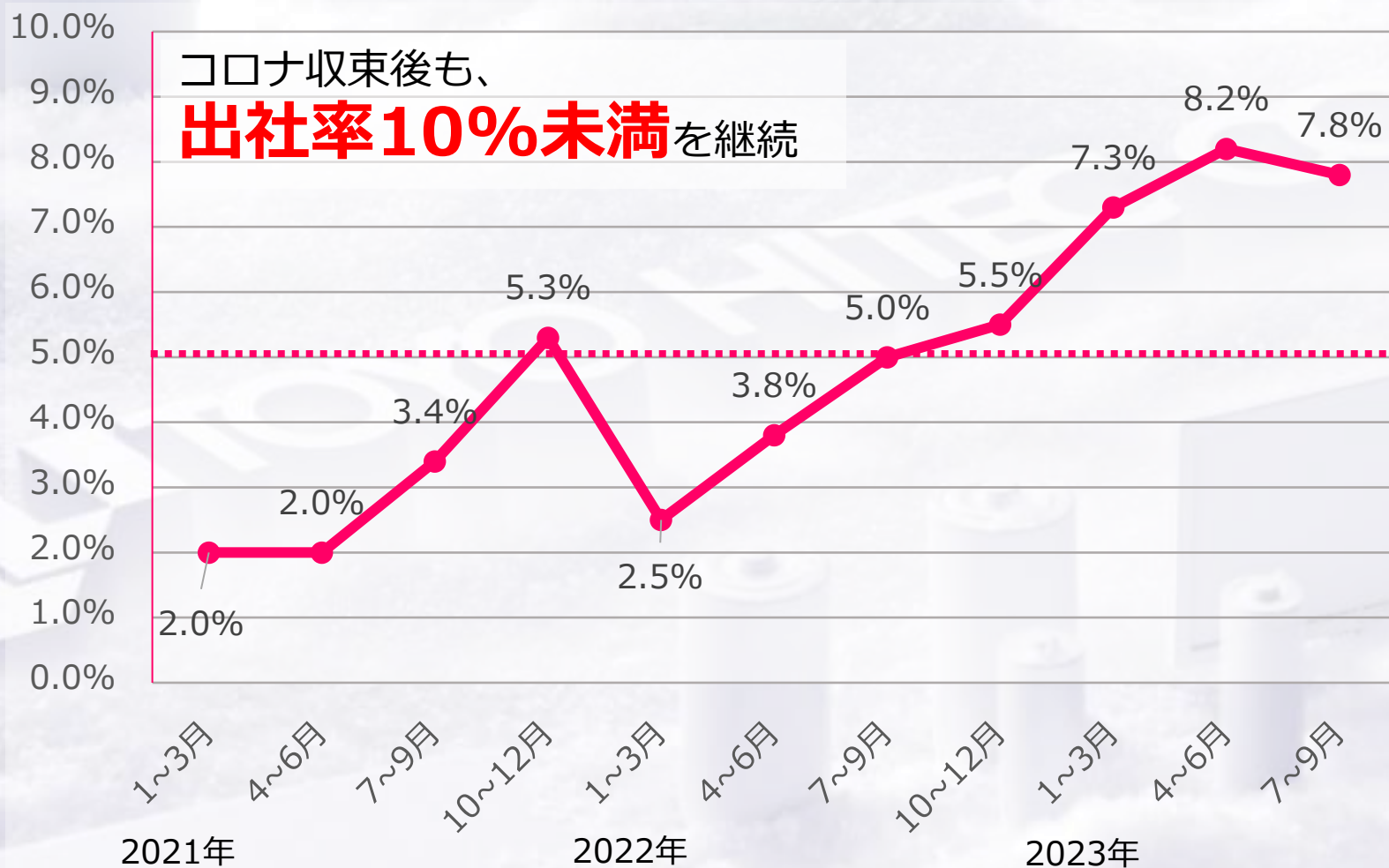


セキュリティ教育を始めとした
e-ラーニングの強化

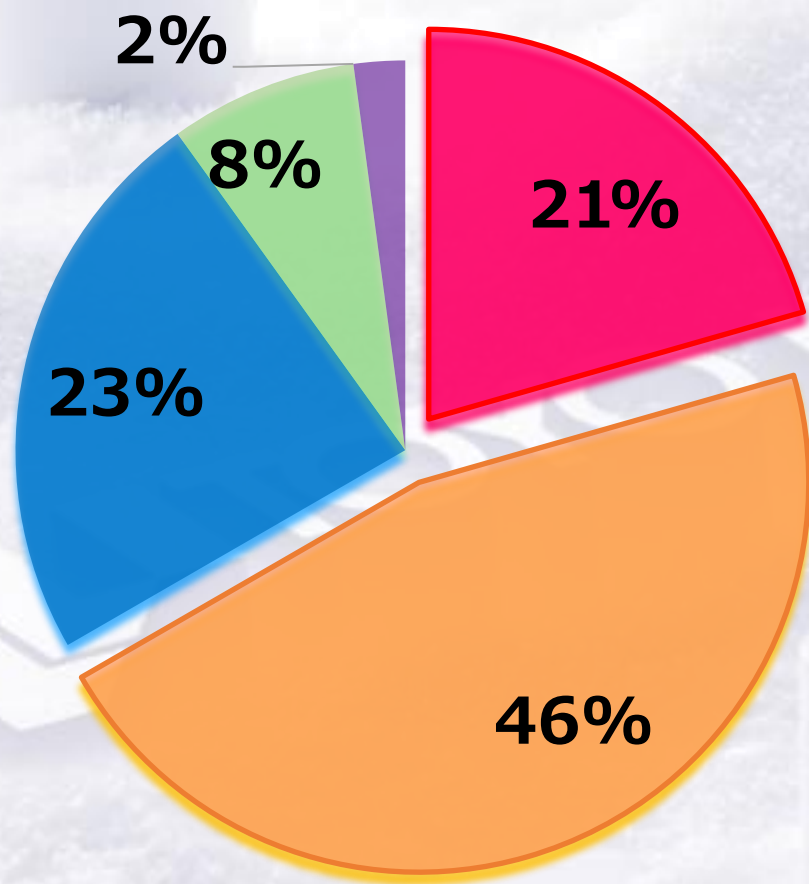


テレワーク導入の結果

出社勤務率



従業員満足度

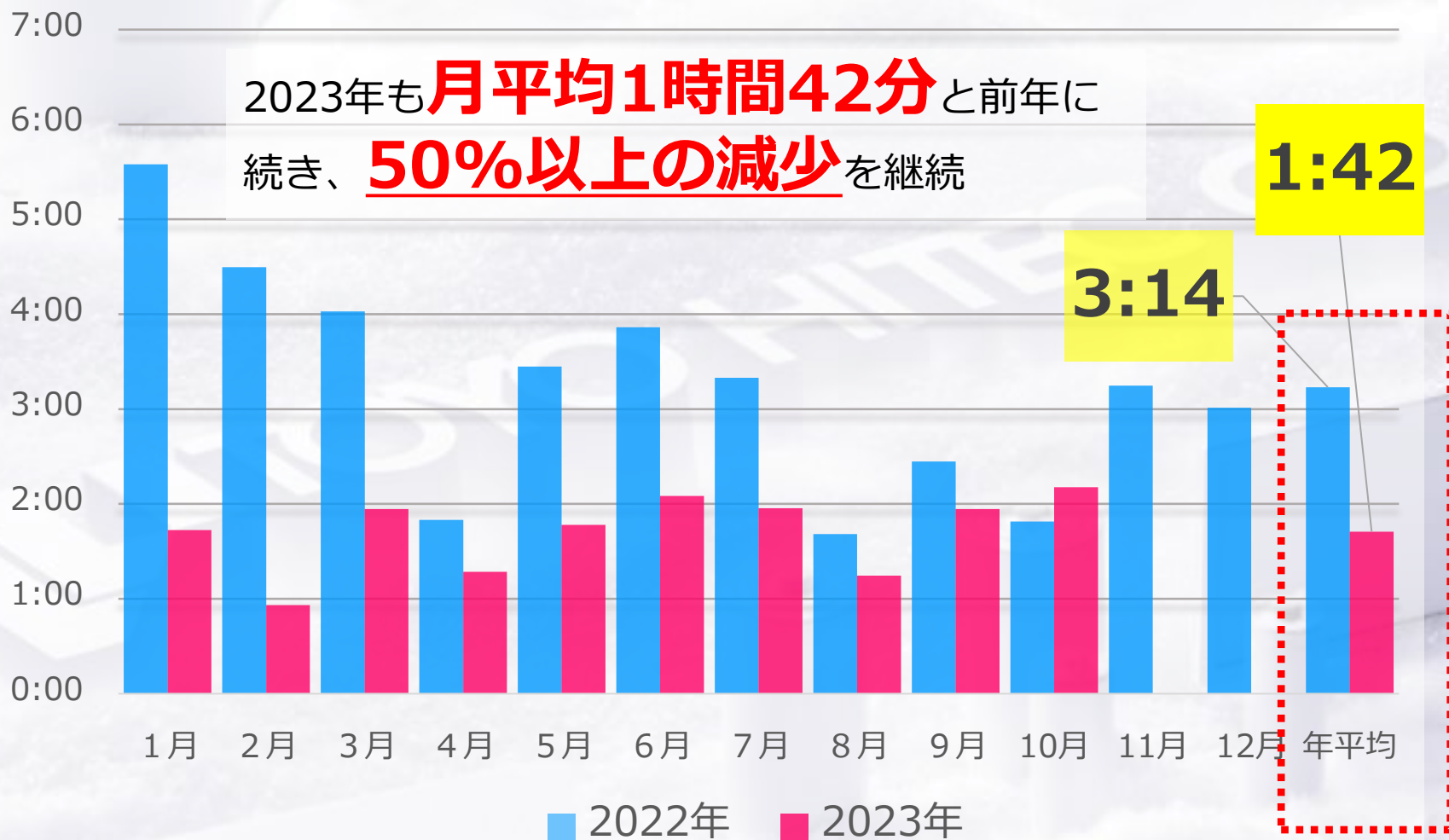


- とても満足している
- やや満足している
- どちらでもない
- あまり満足していない
- 満足していない

全体の約7割が「満足」と回答

※調査実施日 : 2022年11月
アンケート回答数 : 141人

残業時間 (月間平均)



※期間：2022年1月～2023年10月

対象：正社員・非管理職

集計：平日残業時間

経費・その他

オフィス家賃

44.9%
の減少

通勤費

58.9%
の減少

水道光熱費

12.3%
の減少

離職者数

40%の
減少

新卒採用
応募者数

456%の
増加

その他

語学留学者 1名
地方居住者 **8名**

※2019年と2022年の実績比較

ご清聴いただきありがとうございました。



粉体業界の未来をつくる

**POWDER
INNOVATIONS**

TOYO HITEC