



テレワーク導入企業の体験談  
ワーケーション制度を利用した働き方

## 本日のアジェンダ

1. e-Janネットワークスのご紹介
2. e-Janネットワークスのテレワーク推進
3. ワークーションを利用した働き方
4. まとめ



## 1. e-Janネットワークスのご紹介

1. 会社概要
2. テレワークへの取り組み



## e-Janネットワークス会社概要

 e-Janネットワークス株式会社

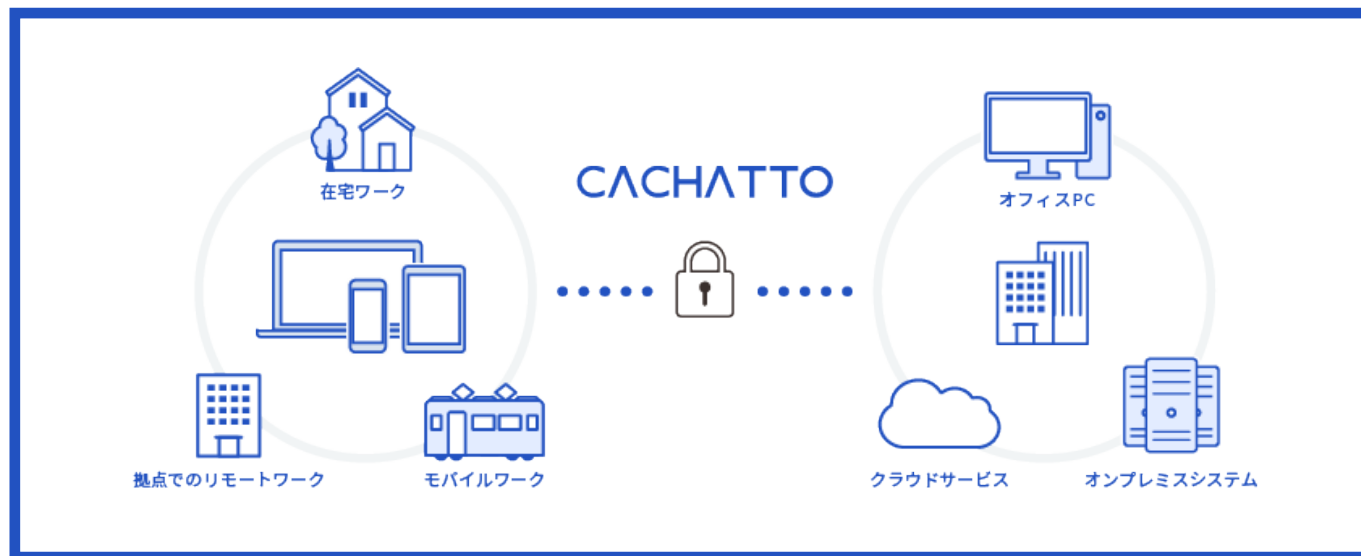
2022年4月1日現在

社名	e-Janネットワークス株式会社（英語表記：e-Jan Networks Co.）
設立	2000年3月6日
役員	代表取締役： 坂本 史郎 取締役： 多喜乃 正人 社外取締役： 阿部 絵美麻/坂爪 洋美 常勤監査役： 角田 昇 監査役： 安部 周春/落合 誉
事業内容	テレワークプラットフォーム「CACHATTO」および関連製品の企画/開発/販売/運営
資本金	45,000,000円
主要取引銀行	みずほ銀行/三井住友銀行
主要株主	当社および当社役員
従業員数	137名（パートタイム従業員含む）
所在地	東京本社（東京都千代田区）、西日本営業所（大阪府大阪市）、高知テクニカルセンター（高知県高知市） インド現地法人（CACHATTO INDIA PRIVATE LIMITED）



## 弊社提供サービス

「いつでも、どこでも、そこがオフィスに」を実現する  
テレワークプラットフォームの企画/開発/販売/運営



セキュアブラウザ

CACHATTO  
SecureBrowser

セキュアワークスペース

CACHATTO  
SecureContainer

リモートデスクトップ

CACHATTO  
リモートデスクトップ

 **splashtop**<sup>®</sup>  
for CACHATTO



### 弊社もテレワーク推進企業

## 自らテレワークに取り組み、製品開発にフィードバック

総務省「テレワーク先駆者百選」  
選定企業

(令和元年度)



厚生労働省「輝くテレワーク賞」  
特別奨励賞

(令和3年度)

厚生労働大臣表彰

輝くテレワーク賞

東京都「スムーズBiz推進大賞」  
推進賞

(令和元年度)



東京都「TOKYOテレワークアワード」  
推進賞

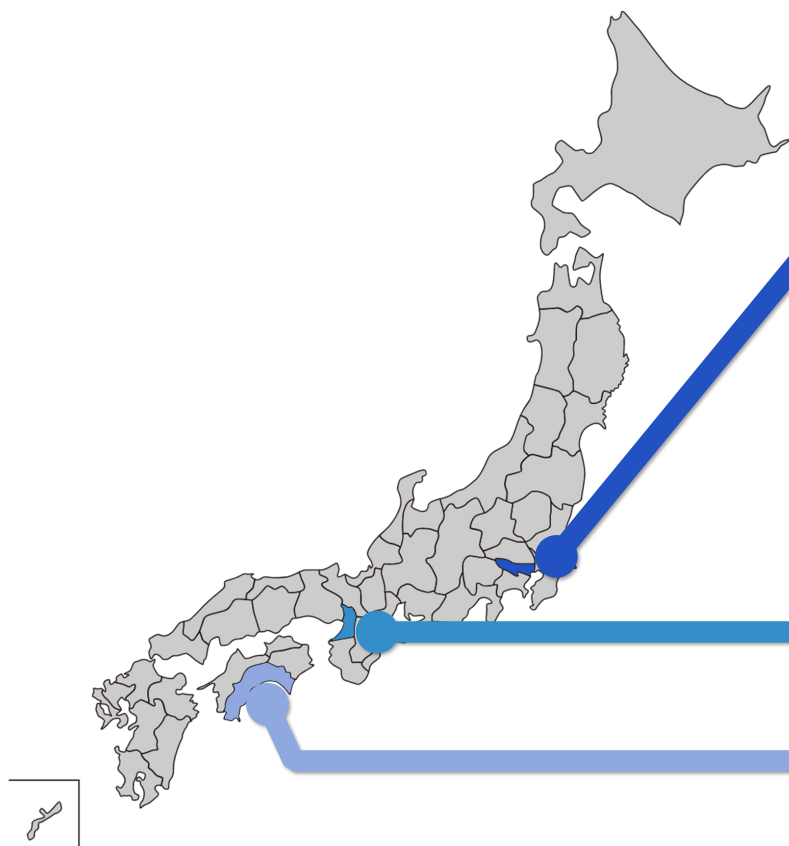
(第1回)

TOKYOテレワークアワード



### 拠点ごとの出社実績

#### 弊社3拠点（東京/大阪/高知）の社員平均出社回数（2022年6月）



東京本社  
(東京都千代田区)

社員数 : 92名  
平均出社回数 : 2.0回

西日本営業所  
(大阪府大阪市北区)

社員数 : 6名  
平均出社回数 : 2.3回

高知テクニカル  
センター  
(高知県高知市)

社員数 : 23名  
平均出社回数 : 6.8回



## 2. e-Janネットワークスのテレワーク推進

1. テレワーク推進概要
2. テレワーク導入フェーズ
3. テレワークに関する社内アンケート
4. テレワークを成功させる各種取り組み





## 2.1 テレワーク推進概要

### テレワーク推進の目的

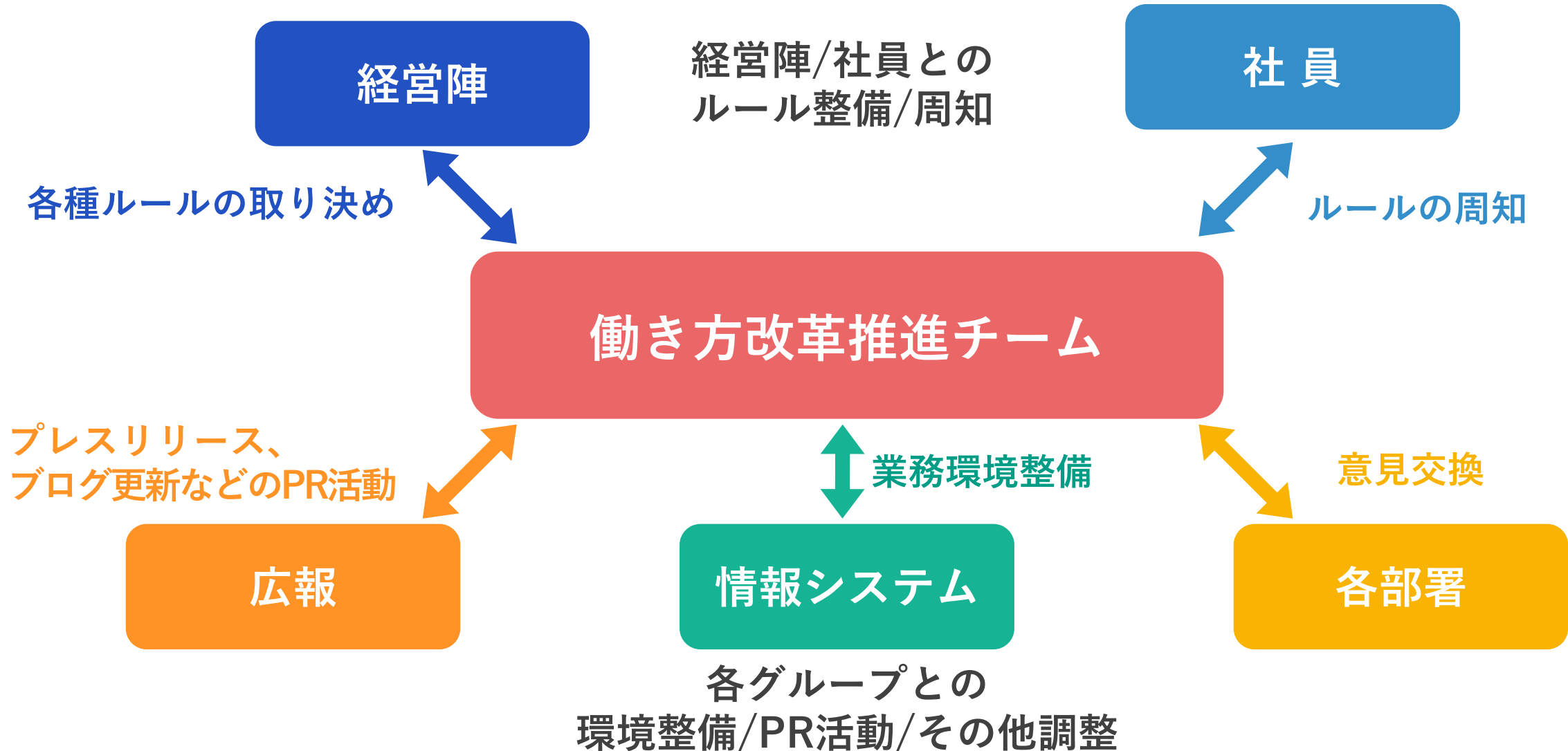
- 心身ともに健康に働ける会社づくり
- 自社製品の利用・研究
- 通勤ストレスの緩和
- ペーパーレス化、システム化などに伴う業務効率化
- 育児・介護と仕事の両立
- 事業継続対策
- 当社各拠点オフィス、サテライトオフィスの活用

### 2017年よりテレワーク推進を開始

- テレワーク管理規程・実施マニュアルの制定および運用
- セキュリティ面では弊社で認証取得しているISMSのルールに基づき運用



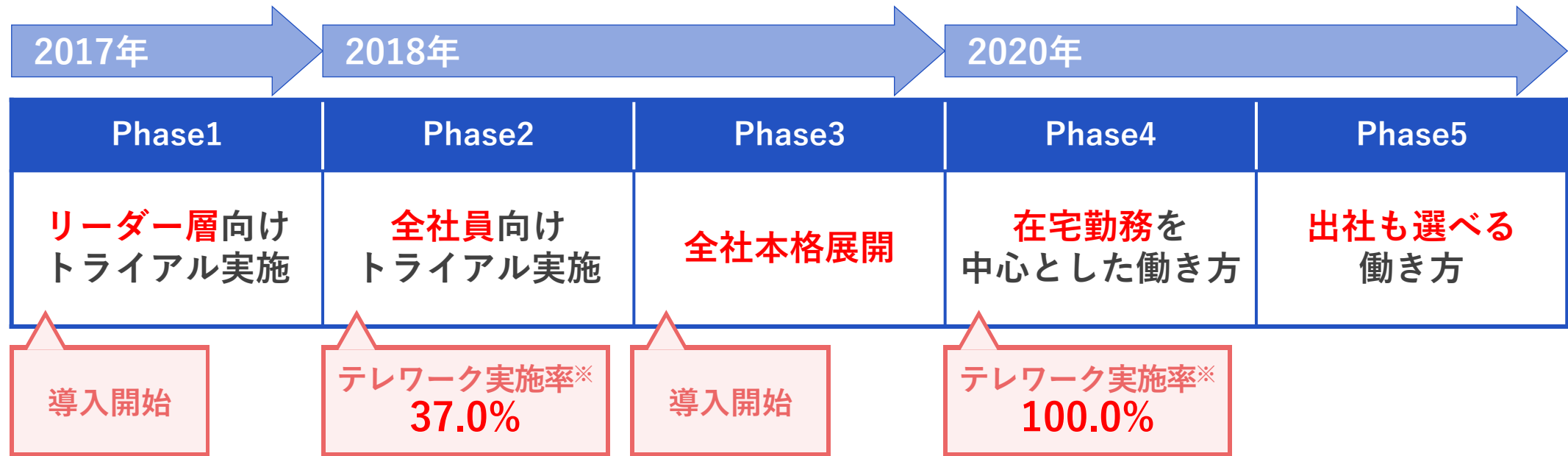
### 推進体制



## 2.2 テレワーク導入フェーズ

## テレワーク導入フェーズ

## 段階を踏んで、テレワークを導入



全社員がテレワーク実施可能になるまでの期間はおよそ3年



### Phase 1 社内トライアル1

## リーダー層向け 社内トライアル実施

Phase1	Phase2	Phase3	Phase4	Phase5
リーダー層向け トライアル実施	全社員向け トライアル実施	全社本格展開	在宅勤務を 中心とした働き方	出社も選べる 働き方

期間	2017年5月～6月
内容	設定期間内に <b>1回以上</b> のテレワークを実施
結果	ほぼすべてのリーダーがテレワークを実施
課題	<ul style="list-style-type: none"><li>• 実施できる業務とできない業務がある</li><li>• テレワーク環境の整備</li><li>• <b>社内への普及活動</b></li></ul>



## Phase 2 社内トライアル2

## 全社員向け 社内トライアル実施

Phase1	Phase2	Phase3	Phase4	Phase5
リーダー層向け トライアル実施	全社員向け トライアル実施	全社本格展開	在宅勤務を 中心とした働き方	出社も選べる 働き方

期間	2018年5月～6月
内容	設定期間内に <b>1回以上</b> のテレワークを実施
結果	<b>37.0%</b> が1回以上のテレワークを実施
課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>・実施申請/実施報告等の運用</li> <li>・セキュリティ対策、テレワーク環境整備</li> <li>・部署によってテレワーク実施率に差がある</li> </ul>



## Phase 3 全社展開

## 全社員向け 本格展開

Phase1	Phase2	Phase3	Phase4	Phase5
リーダー層向け トライアル実施	全社員向け トライアル実施	<b>全社本格展開</b>	在宅勤務を 中心とした働き方	出社も選べる 働き方

期 間	2018年7月～ ▶ 部署ごとに課題を洗い出し、 <b>テレワーク管理規程</b> を制定
内 容	全社員へのテレワーク許可（ <b>上限週2日迄</b> ）
結 果	最初は中々実施率が上がらない状況が続いた
課 題	<ul style="list-style-type: none"> <li>• テレワーク環境整備</li> <li>• <b>社内へのテレワーク浸透</b></li> </ul>



### Phase 3 全社展開

## テレワーク推進イベントの参加



イベント期間	2019年7月～9月
目標	対象期間中に <b>全社員が1回以上</b> テレワークを実施
準備期間	<b>2019年5月～6月（約2ヶ月間）</b>
準備内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・全社員向け「テレワーク説明会」を実施</li><li>・各部署ごとに「<b>課題対策ミーティング</b>」を実施</li><li>・テレワーク<b>ルール見直し</b>、社内ポータルサイト設置</li><li>・PC貸出やコワーキングスペース利用<b>マニュアル作成</b></li></ul>



### Phase 3 全社展開

#### テレワーク推進イベントの参加

**TELEWORKDAYS**  
テレワーク・デイズ

**スムーズビズ**  
Smooth Biz

実施結果	テレワーク実施率 <b>98.8%</b> （社員数毎） ▶ 冬のスムーズビズイベントで、2020年1月22日に設定した「 <b>社内一斉テレワーク日</b> 」では、 <b>47.2%</b> がテレワークを実施
実施後課題	・ 特定部署業務の更なるペーパーレス化、システム化

週2回のテレワークと出社を組み合わせた働き方を推進





## 2.2 テレワーク導入フェーズ

## Phase 4 在宅勤務を中心とした働き方

## コロナウイルス感染拡大、1回目緊急事態宣言発出※

Phase1	Phase2	Phase3	Phase4	Phase5
リーダー層向け トライアル実施	全社員向け トライアル実施	全社本格展開	在宅勤務を 中心とした働き方	出社も選べる 働き方

期間	2020年3月～5月
対象	全社員/ <b>一部アルバイト</b> /パート
内容	「在宅中心の働き方」 <b>実施推奨</b> （緊急事態宣言発出前、3月～4月） 「在宅中心の働き方」 <b>原則実施</b> （緊急事態宣言発出中、4月～5月）

週2回の実施制限解除、テレワーク手当支給開始



### Phase 4 在宅勤務を中心とした働き方

#### 在宅勤務を中心とした働き方へ移行

Phase1	Phase2	Phase3	Phase4	Phase5
リーダー層向け トライアル実施	全社員向け トライアル実施	全社本格展開	在宅勤務を 中心とした働き方	出社も選べる 働き方

結果	在宅中心の働き方が定着
----	-------------

テレワーク実施率  
(社員数毎)

100%  
達成

コミュニケーションや業務環境など新たな課題への取組を実施



### Phase 5 在宅勤務を中心とし、出社も選べる働き方

### withコロナ時代の新しい働き方「e-Jan! Work Style」へ移行

Phase1	Phase2	Phase3	Phase4	Phase5
リーダー層向け トライアル実施	全社員向け トライアル実施	全社本格展開	在宅勤務を 中心とした働き方	出社も選べる 働き方

期間	2020年6月～
対象	全社員・アルバイト・パート
内容	「e-Jan! Work Style」を制定、運用開始

現在も日々約80%以上が在宅勤務を実施



### Phase 5 在宅勤務を中心とし、出社も選べる働き方

#### e-Jan! Work Style 主な概要

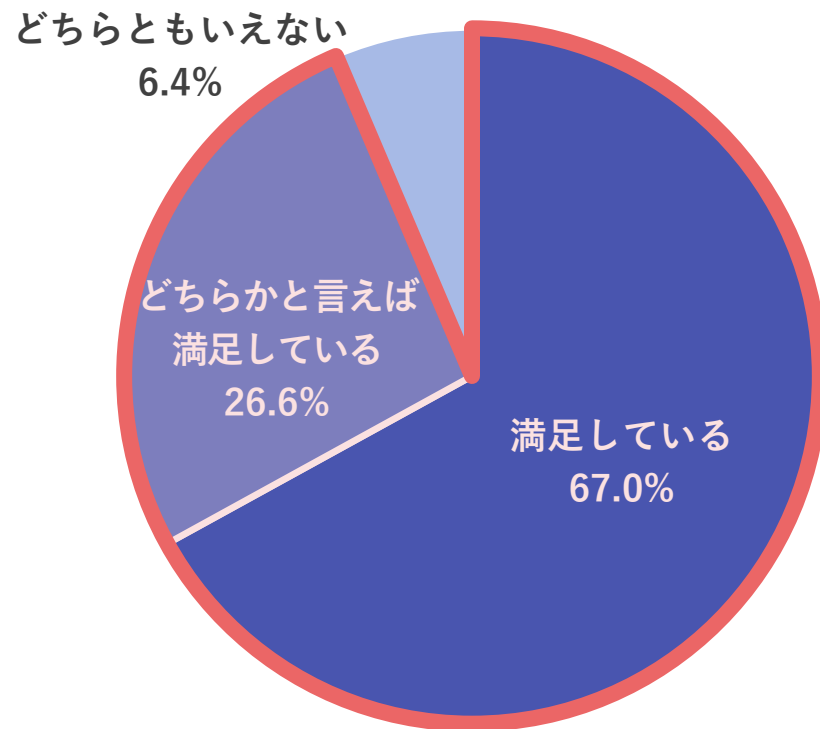
勤務体系	<ul style="list-style-type: none"><li>• 全社在宅勤務を基本とする（出社も可）</li><li>• 時差出社/退社を推奨（コアタイム内での出勤を許可）</li><li>• フレックス勤務（コアタイム 10:00～15:00）</li></ul>
会議/イベント	<ul style="list-style-type: none"><li>• 基本的にオンライン形式で実施</li></ul>
電話対応	<ul style="list-style-type: none"><li>• クラウドPBXサービス活用による電話転送の実施</li><li>• 社給端末の貸与</li><li>• 代行会社における受電対応、留守電対応</li></ul>

更に「在宅ワークから自由な働き方を選べるスタイルへ」続く



2022年3月実施 従業員向けアンケート

### 在宅勤務に満足していますか

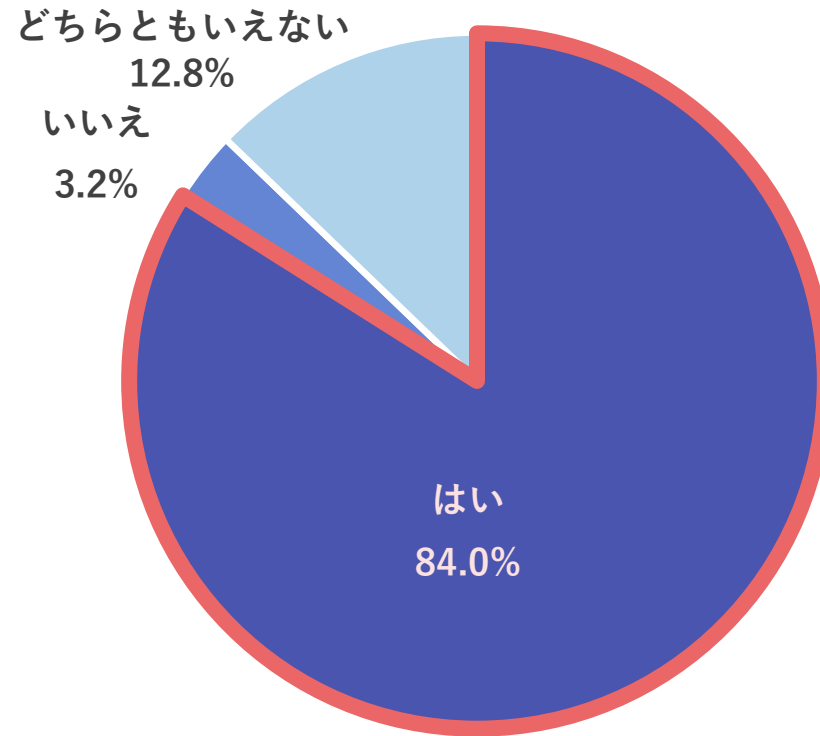


93.6%が「満足」と回答 「不満足」の回答者が0%



2022年3月実施 従業員向けアンケート

### 在宅勤務は集中して業務を進められますか

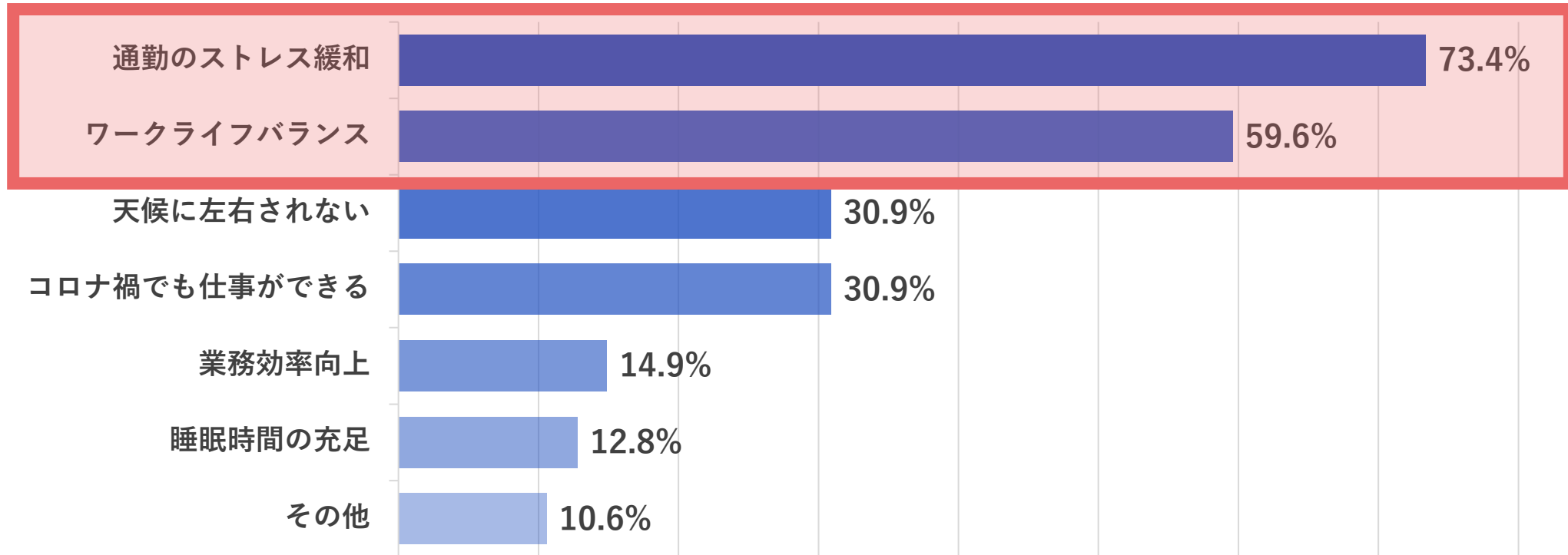


84.0%が「集中して業務を進められている」と感じている



2022年3月実施 従業員向けアンケート

### 在宅勤務をされていて良い点は何ですか（記述式回答）



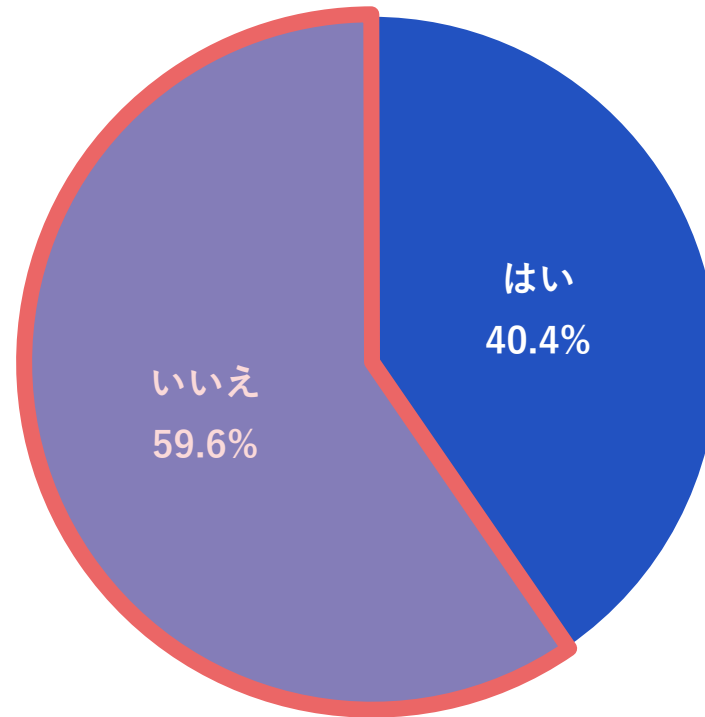
「通勤ストレスの緩和」や「ワークライフバランス」が良い点と感じる割合が多い



## 2.3 テレワークに関する社内アンケート

2022年3月実施 従業員向けアンケート

在宅勤務をされていてストレスに感じることはありますか



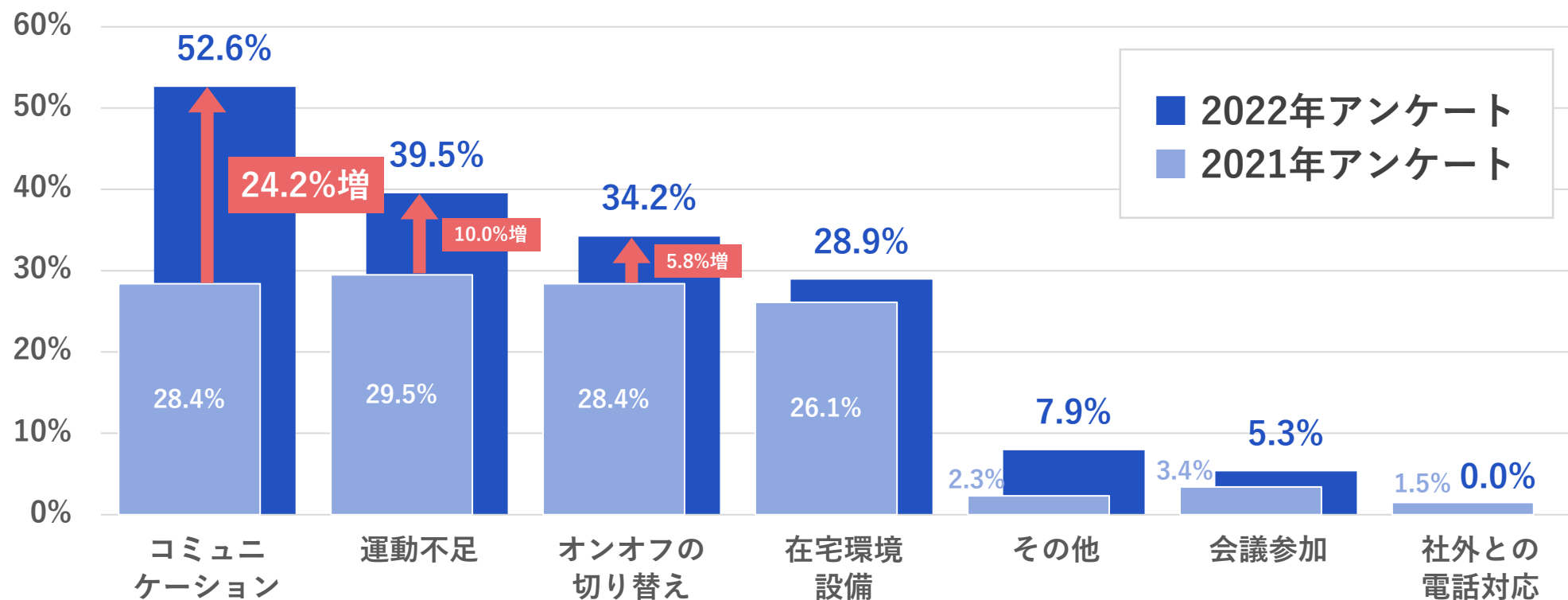
59.6%が在宅勤務にストレスを感じないと回答





### 2022年3月実施 従業員向けアンケート

「ストレス」について、理由を教えてください（記述式回答）



「コミュニケーション」にストレスを感じる割合が大幅に増加



### コミュニケーション

## オンラインイベントで会社としての連帯感を醸成

取り組みを共有、賞賛、感謝しあう

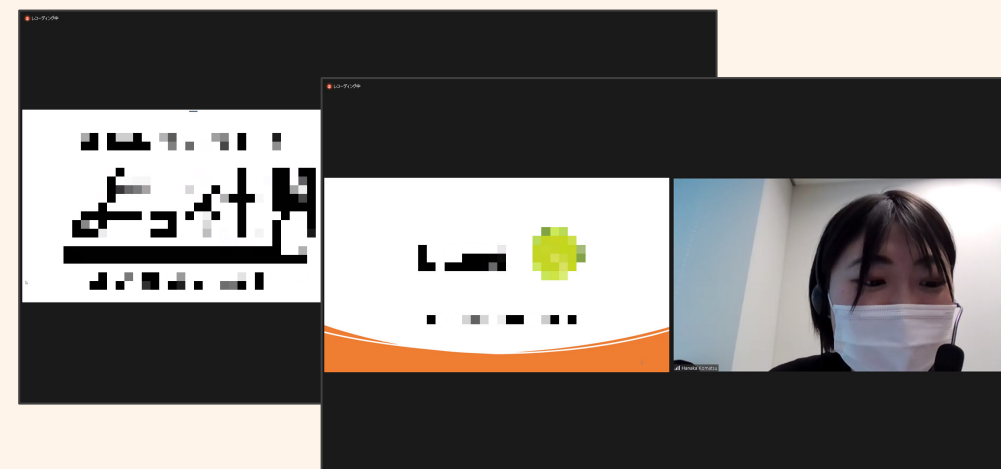
「e-Jan Award（社内表彰式）」



毎年開催の社内表彰式をオンラインで開催。東京・高知・インド在籍のメンバーがリアルタイムで繋がり、同じゲーティングを用意したり、お互いの反応を画面に映しながら一体感が出るよう工夫。

新しい発想創出の場

「アイデアプレゼン会」



新機能・新事業の提案の場として「アイデアプレゼン会」をオンラインで開催。エントリー者が自ら考えたアイデアを創意工夫しながら発表。意見交換など活発に行われ、テレワーク中でも会社や社員に刺激を与えるイベントに。

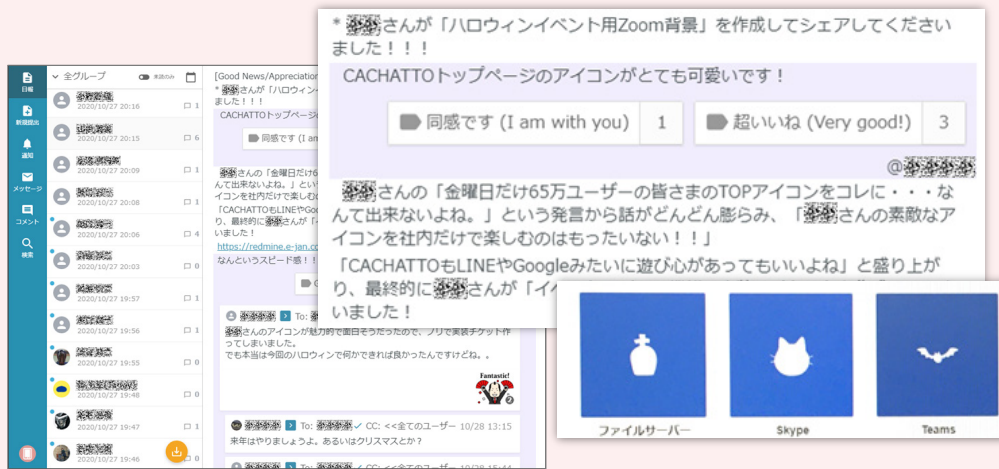


## 2.4 テレワークを成功させる各種取り組み

### コミュニケーション

## 雑談から生まれる“セレンディピティ”

### 会話中のアイデアが自社サービス向上に 日報コミュニケーションツール



業務の内容報告・確認・連絡に利用している独自開発の日報システムを利用。部署や役職の垣根なくSNSのように気軽にコメント・スタンプでのリアクションが可能。複数部署の社員が自発的に関わり、自社製品のメニューアイコンを季節に合わせてハロウィン仕様にアレンジするアイデアも。

### 社員同士の交流を深めるキッカケに 雑談用チャットルーム



業務で利用しているビジネスチャットツール「Teams」上に、雑談的なコミュニケーションを取るチャットルームを設置。子育てなどテーマ別のスレッドも立てられ、日々活発なコミュニケーションが発生。

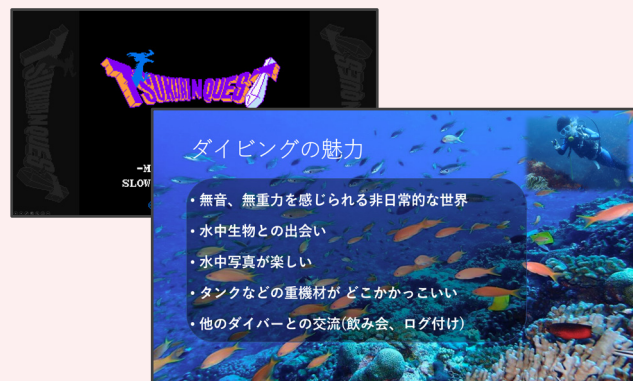


### コミュニケーション

## その他コミュニケーション施策

反応を共有しつつ自由に発表

### 3分間スピーチ



毎週の全社会議で、2名の社員が自由なテーマで3分間スピーチ。オンライン会議の画面上にスタンプやコメントが流れるツールを利用し、リアクションを共有しながら見ることができます。スピーチ内容は多岐にわたり、発表者の人となりを知れることも。

定時相談会で悩みを解消

### 部署内個別相談会



リモートワークになり、部署内でちょっとした相談がしにくくなったという悩みを受け、毎日30分決まった時間にオンライン個別相談会を設定。その日の相談役に対し、どんな内容も気軽に相談でき、結果、各メンバーが案件を抱え込むことが減りました。

部署や役職の垣根を越えて交流

### グループ雑談



雑談の機会減少やコミュニケーション不足の悩みを解消するため、役員を含む全社員から抽選で選ばれたグループで毎月40分間自由に会話。部署や役職の垣根を越えて交流でき、これまで業務で関わりのなかった人とも知り合うキッカケに。



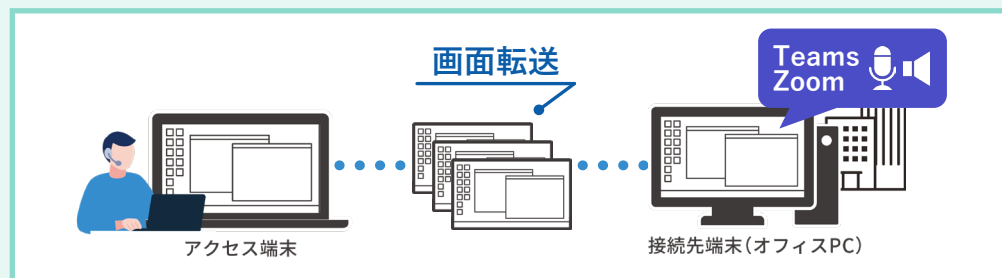
### コミュニケーション

## 従業員の業務環境、業務アプリ/ツール変更

### リモートデスクトップ型ソリューション

CACHATTO リモートデスクトップ

または  
 splashtop<sup>®</sup> for CACHATTO<sup>®</sup>



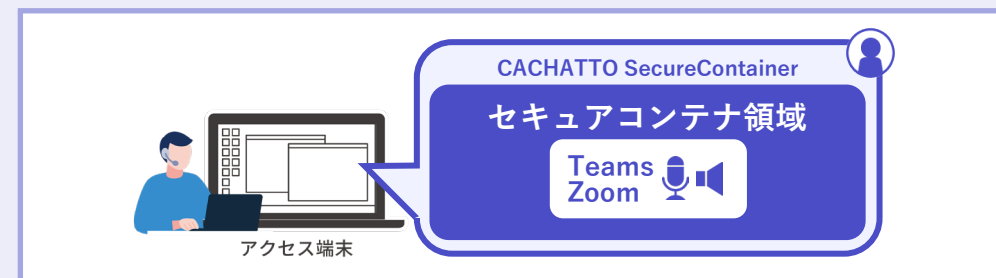
- 映像/音声遅延など通信環境に左右されることがある
- Webカメラやマイクが上手く使えない場合がある

▶ コミュニケーションに通常よりラグが発生する、  
ストレスやめんどくさいと感じてしまう一因に

### ワークスペース型ソリューション

次世代型シンクライアント

CACHATTO<sup>®</sup> SecureContainer



- 手元のPCのアプリケーション/Webカメラ/マイクが使えるため高品質なコミュニケーションを実現
- PC1台で業務が可能、かつ従業員端末を業務に使えるためPC貸与や不要なPC維持費の節約にも

▶ ストレスを感じないコミュニケーションを実現

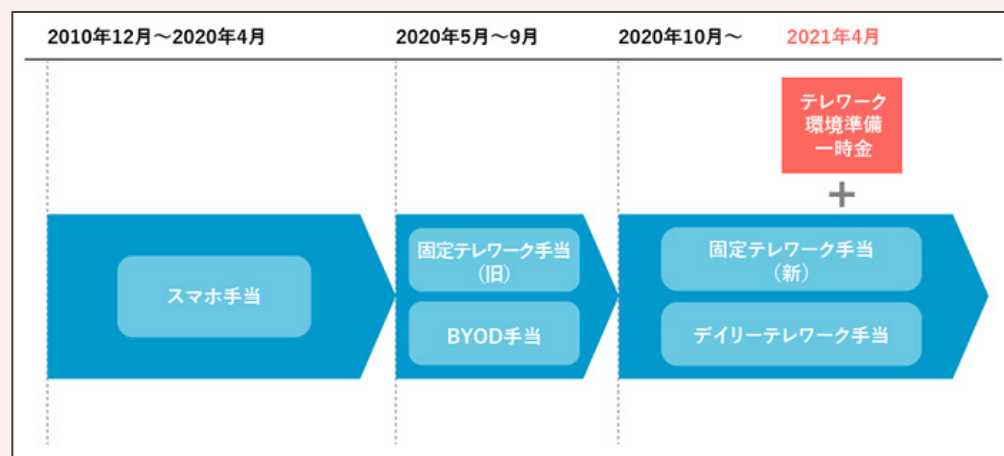


### テレワーク環境・業務環境

## テレワーク環境を整える各種施策

### 自宅でも快適な業務環境を構築①

#### テレワーク手当の支給



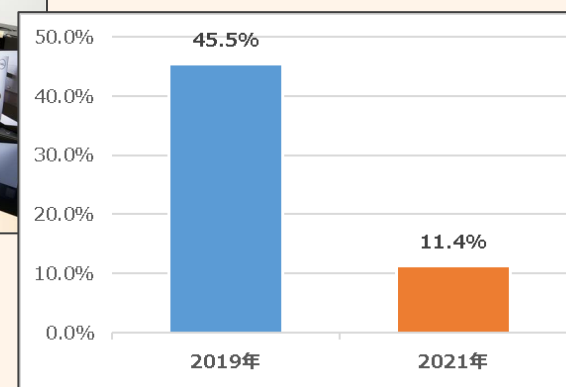
全社員対象に自宅で快適かつ生産性に優れた業務環境を整えてもらうことや在宅勤務時の通信費、光熱費等の補填を目的として2020年5月より支給を開始。また、テレワーク環境準備一時金を2021年4月に支給。

### 自宅でも快適な業務環境を構築②

#### 業務用機器等の貸与



Q.業務環境に課題を感じますか？



在宅勤務における自宅環境について、モニター、ディスプレイ、マウス、ヘッドセット、キーボード、PCを会社で購入し、希望者に順次貸与。その結果、社内アンケートではPC、モニター環境に課題を感じる割合が大幅に減少。



### その他施策

## その他テレワークの課題を解決する各種施策

### 新型コロナウイルス感染症対策

### 専用ページでの最新ルール共有

新型コロナウイルス対策特設ページ 最新バージョン

Page of Policy on COV

[For English](#)

目次

- [ワクチン接種後特別休暇](#)
- [感染が疑われる場合の対応について](#)
- [緊急事態宣言発令時](#)
- [まん延防止等重点措置発令時](#)
- [緊急事態宣言・まん延防止措置等 解除後の基本方針](#)
- [各自治体における最新情報](#)
- [ワーケーションルール](#)
- [FAQ](#)

2020年2月、新型コロナウイルス感染拡大時直ぐに「新型コロナウイルス対策特設ページ」を社内向けに設置。感染が疑われる場合の対応や緊急事態宣言発令時の勤務体系など、常に最新情報を提供。またワクチン接種後の特別休暇取得が可能なルールを策定し、取得方法についても掲載している。

### 社員の勤務状況をすぐに把握

### 自社開発システムでの労務管理

The screenshot shows a web-based labor management system. The top part displays a navigation menu with various departmental links. Below that, there's a summary section for the period from 2020 to 2021, showing monthly work hour trends. The main part of the interface is a detailed table for the period from 2021-10-01 to 2021-10-31. The table lists employees and tracks their work hours across different categories: daily average, monthly total, and specific work types like overtime and night shifts. The table uses color coding (green for normal, red for overtime) to indicate work status.

社員番号	氏名	標準勤務時間 (月)	超過勤務時間 (月)	月末残業時間 (月)	残業4時間超過 (月)	10月有給消化日数 (4月~10月)	今年度有給消化日数 (4月~10月)	有給日数	出勤時間	欠勤日数	所定労働時間
1	山田 太郎	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
2	佐藤 花子	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
3	鈴木 一郎	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
4	田中 美咲	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
5	高橋 健太	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
6	中村 由香	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
7	小林 大輔	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
8	渡辺 真由	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
9	吉岡 拓也	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
10	松本 千尋	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
11	山崎 悠太	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
12	佐々木 莉子	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
13	藤田 誠也	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
14	水野 舞	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
15	石川 大志	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
16	山口 結衣	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
17	松本 健	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
18	高橋 美穂	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
19	中村 大輔	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160
20	小林 千尋	160	0	0	0	0	0	0	160	0	160

在宅勤務を中心とした働き方の中で、社員の残業時間や有給取得日数、そして勤務場所や出退勤状況といった労務管理が一覧で確認できるシステムを自社で開発・導入。

### 3. ワークেশョン制度を利用した働き方

1. 自由な働き方を選べる制度
2. サテライトオフィス開設
3. ワークেশョン制度を利用した働き方
4. ワークেশョン実施調査
5. 地方都市との連携





### 既存制度

### ワークライフバランスを向上するために

フレックスタイム制度	コアタイムを10:00～15:00としたフレックス勤務
育児/介護休業制度	育児/介護時の休暇取得（2019年より9名取得） ▶ 男性の育児休暇も促進（2019年より6名取得）
短時間勤務制度	育児/介護と両立しながら1～2時間/日毎の時短勤務 ▶ 育児休暇後の復帰率は「100%」
副業制度	規定内での副業可能 ▶ 農業経営しながらの勤務、司会業との両立



## 3.1 自由な働き方を選べる制度

### 新制度「ワーケーション制度」

#### 憧れの地で働く「ワーケーション制度」

主な制度内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1年間で60営業日まで</li> <li>• 対象は全社員</li> <li>• ワケーション手当の支給（当社オフィスで勤務した場合）</li> </ul>
制度策定目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社員の更なるワークライフバランス充実</li> <li>• e-Janネットワークス各オフィス/拠点の活用、交流</li> <li>• テレワークにおける新しい働き方の実践と検証</li> </ul>
制度策定背景	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ワケーションを試したい社員が約半数</li> <li>• 外国籍社員長期帰省の平易化</li> </ul>

約半年間の試験運用を実施し、2021年7月より運用開始  
緊急事態宣言、まん延防止措置発出期間は制度内容を縮小して運用



## 3.1 自由な働き方を選べる制度

日本全国どこでも移住可能

### 全国どこからでも働くことができる「どこでも在宅勤務制度」

主な制度内容	オフィス通勤を不要とする遠隔地への移住および勤務が可能 対象範囲：日本国内、正社員
制度策定目的	「e-Jan！Work Style」導入後（2020年6月以降）、 制度策定までに引越しをした社員の割合が「約22%」
制度策定背景	<ul style="list-style-type: none"><li>• 更なる社員の更なるワークライフバランス充実</li><li>• 2021年10月1日に実施したアンケートでは、 「地方移住に興味がある」と回答した割合が「約50%」 「本制度は重要である」と回答した割合は「約70%」</li></ul>

2021年10月より運用開始

ワーケーションでお試し移住後、沖縄に移住した制度利用者も



## 3.2 サテライトオフィス開設

魅力的な土地で働く楽しさを

### ワーケーション拠点としてサテライトオフィスを新たに設置

#### 北海道函館市

##### 函館サテライトオフィス

2021年7月に北海道函館市にサテライトオフィスを設置



#### 高知県高知市

##### 高知テクニカルセンター

2021年11月にサテライトオフィス機能を持ったフロアを新たに増設



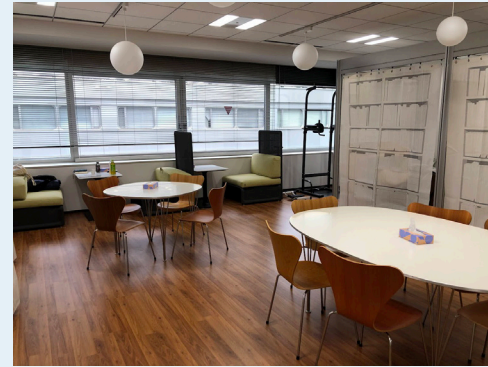
### 本社オフィスの縮小

## 社員の働き方に合わせて東京オフィスを縮小

東京都千代田区

東京本社

2022年3月にこれまでの  
面積の半分のスペースに縮小



縮小後の主なオフィス設備



- 座席数を拠点所属社員の約半数にし、完全フリーアドレス席
- オンライン会議に対応した会議スペース及び個室を設置
- 休憩室を設置

オフィス賃料の削減に繋がり、ワーケーション手当など  
新しい施策の運用が可能に



## グループワークেশョン

### 部署やプロジェクト内のコミュニケーション醸成


<p>主な内容</p>	<p>部署やプロジェクト単位でのワークেশョンを実施 ▶ 函館、高知等、当社サテライトオフィスを利用</p>
<p>利用者の感想</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>異なる場所でのコミュニケーションにより連帯感が生まれた</li><li>いつもとは違う場所のため、新鮮な気持ちで業務ができた</li><li>今後も定期的実施したい</li></ul> <div data-bbox="1538 829 1900 1100"></div> <div data-bbox="1918 829 2280 1100"></div>

サテライトオフィスはコミュニケーション提供の場



## 他拠点ワークेशन

# 当社他拠点メンバーとのコミュニケーション醸成


主な内容	<ul style="list-style-type: none"><li>他拠点メンバーとオフィスや観光地巡りを通じて交流</li><li>同じ部署で他拠点に所属しているメンバーとの交流を目的に実施</li></ul>
利用者の感想	<ul style="list-style-type: none"><li>交流が深められ、一体感が生まれた<ul style="list-style-type: none"><li>▶ 函館、高知等、当社サテライトオフィスを利用</li></ul></li><li>同じ部署メンバーとの信頼関係がより一層感じられた</li></ul> <div data-bbox="1538 829 2283 1100"></div>

ワークेशनはコミュニケーションを図る手段



## 帰省ワークেশョン

### 帰省しやすい環境づくり

<p>主な内容</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 飛び石連休の合間、週末や連休前後の日程で実施</li><li>• 外国籍社員（7人）が海外帰省の際に実施</li></ul>
<p>利用者の感想</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 長期帰省がしやすくなった</li><li>• 混雑時の移動を回避することができた</li><li>• 久しぶりに家族との交流が図れた、結婚準備が進められた</li></ul> 

ワークেশョン制度はワークライフバランスの充実に貢献





#### その他 実施後の感想

- 環境を変えることで、いつもとは違う発想で仕事に取り組めた
- きれいな景色をみながら仕事をしてリフレッシュできた
- ストレスや運動不足が軽減された
- 仕事とプライベートのメリハリがあり、どちらも充実している感覚だった

実施者からはおおむね好評



## 3.3 ワーケーション制度を利用した働き方

TVでも弊社の取り組みが紹介されました

2022年7月13日

TBS news23

<https://newsdig.tbs.co.jp/articles/95000>

TBS NEWS DIG Powered by JNN

検索 エリア設定

ニュース 深掘りDIG 出社一発 LIVE・動画 配信 天気防災 地域

新着 国内 国際 コロナ 経済 暮らし・マネー 話題・グルメ エンタメ スポーツ 天気 地震・災害

きょうも広範囲で猛烈な暑さの見通し お天気情報をチェック >

### 出社は出張扱いに 沖縄・富士山麓でも…広がる「全国どこからでもテレワーク」企業 狙いと課題とは？【news23】

各地の話題を凝縮 JNN DIG 国内

23 出社は出張 勤務地は自宅 沖縄・富士山麓でも… 涼遊さん撮影



リフレッシュできる環境が 東京よりも沖縄の方が充実しているなど

TBS TBSテレビ news23 2022年7月14日(木) 01:16

コロナを機に一気に進んだテレワーク。NTTや東芝など大手企業を中心に「国内どこからでも働くことができる」制度を導入する企業が増えています。沖縄や富士山麓、全国どこからでもテレワークで働くことが出来る企業に密着。「場所を問わない働き方」の狙いと課題とは？

■「勤務地は自宅」「出社は出張」全国どこでもテレワーク

現在テレワークはどれくらい定着したのでしょうか？

40代会社員  
「ミーティングをフェイストゥーフェイスでやってますけど、週4日はもう完全自宅（仕事）」  
「人数制限や在宅ワークもあったけど、今は通常に戻ってきている状態」

企業や職種によってかわられる働き方。こうした中、注目を集めたのが・・・

23 出社は出張 勤務地は自宅 新たな働き方

天気予報

今日の天気 東京都港区 最高 35℃ >

きょう(内) 東京都港区 最高 35℃ 最低 25℃

もっと天気を見る >

LIVE・動画

生活必需品も約2400品目値上げ 「ファミチキ」180円を198円(税込)に値上げ

LIVE・配信予定

今日 2022/08/01

8.1 【LIVE】星のニュース 新型コロナウイルス情報など | TBS NEWS DIG (8月1日) **LIVE 11:00 - 15:00**

オリジナル動画

SHARE 経済の話で困ったときみるやつ WORLD NOW ~ Live from Somewhere ~

もっと動画を見る >

アクセスランキング

最新 24時間 週間

1 遺体は「1000人以上」暴行。レイプ…先住民の子どもを大規模虐待〜カナダ寄宿学校〜

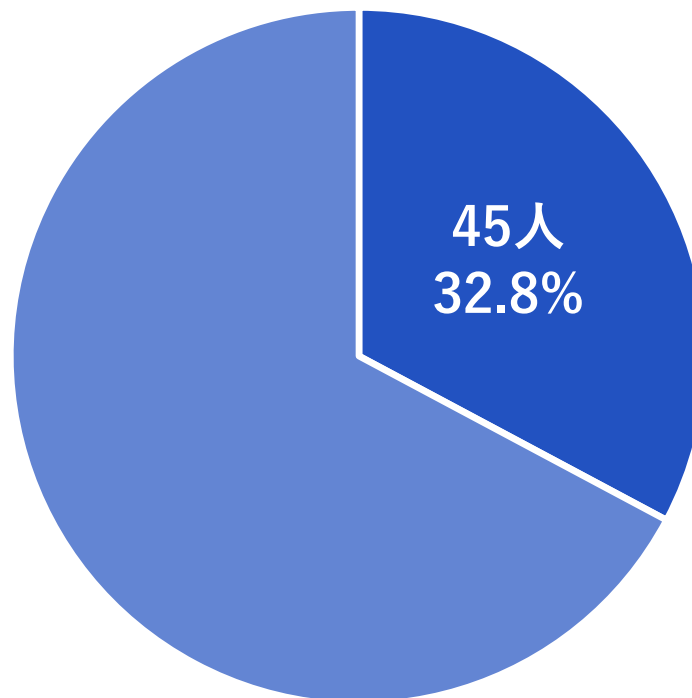
2 エアコンで喉痛かと思ったら 喉2年目の「石の壁」 いったい何が何のために？ い...

3 富士山の麓、青木ヶ原樹海に基 親2年目の「石の壁」 いったい何が何のために？ い...

4 運転しながら「おにぎり」食べるとは交通違反？警察に確認すると...

2022年3月実施 従業員向けアンケート

### 利用者数と利用率

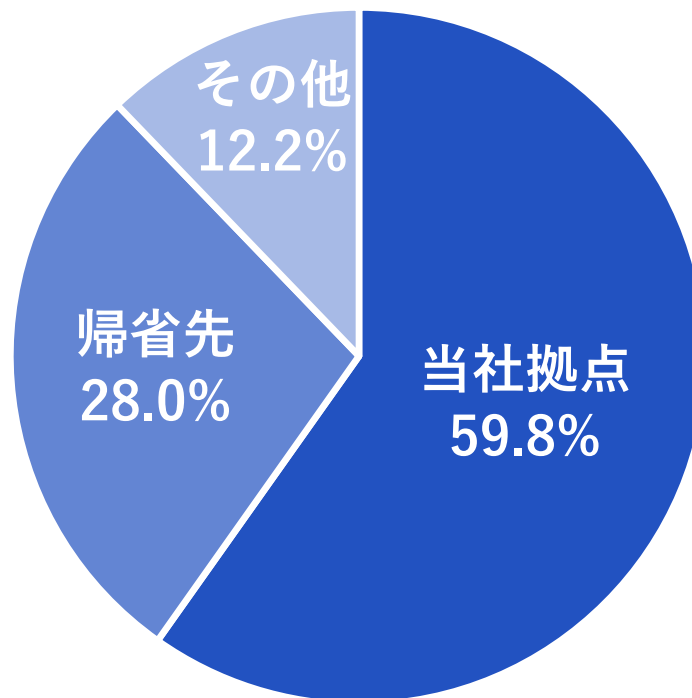


利用者の延べ人数は82人（リピート利用者が多数）



2022年3月実施 従業員向けアンケート

### 実施場所

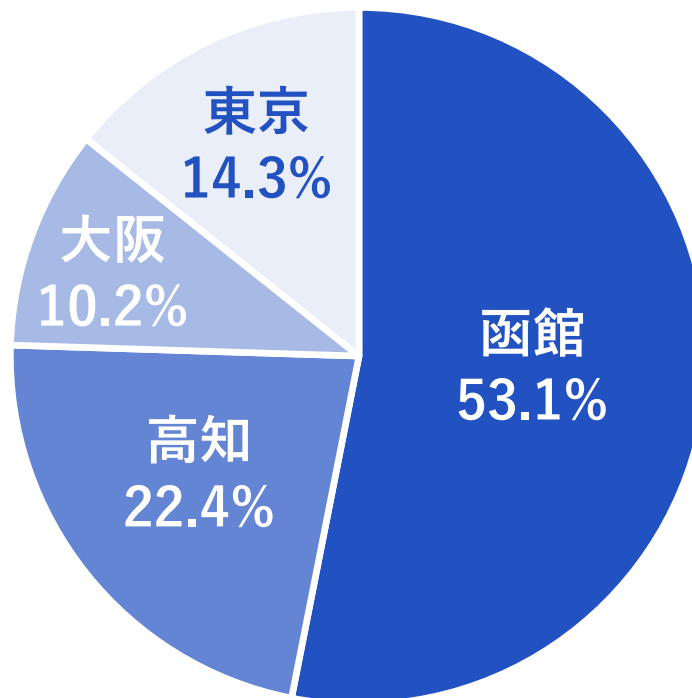


当社拠点を利用したワークーション実施率が高い



2022年3月実施 従業員向けアンケート

### 実施当社拠点



函館サテライトオフィス利用者が半数以上



## サテライトオフィス設置都市との連携

### オフィス設置近隣学校との産学連携

はこだて未来大学/高知工科大学  
との産学連携



弊社「函館サテライトオフィス」や「高知テクニカルセンター」を拠点とし、地元の優秀な大学や高専などとの共同研究や組織間交流を推進。また、既存拠点以外での産学連携も模索中。

### オフィス設置区市町村とのPR連携

函館市主催の  
ワーケーションツアーに協力



#### 企業向けイベント

- ① e-Janネットワークス講演  
"新しい働き方"ワーケーション導入のすすめ  
e-Janネットワークス株式会社は、2000年3月に設立以来、「テレワークにセキュリティを」を標榜し、テレワークソリューションの企画・開発・販売・運営を中心として事業を展開。

函館市が主催するイベントなどでワーケーション導入企業として講演を実施。また、ワーケーションツアー参加者向けに弊社「函館サテライトオフィス」を開放予定。



## 4. まとめ

### 1. 本日のまとめ



### テレワーク推進ポイントのまとめ

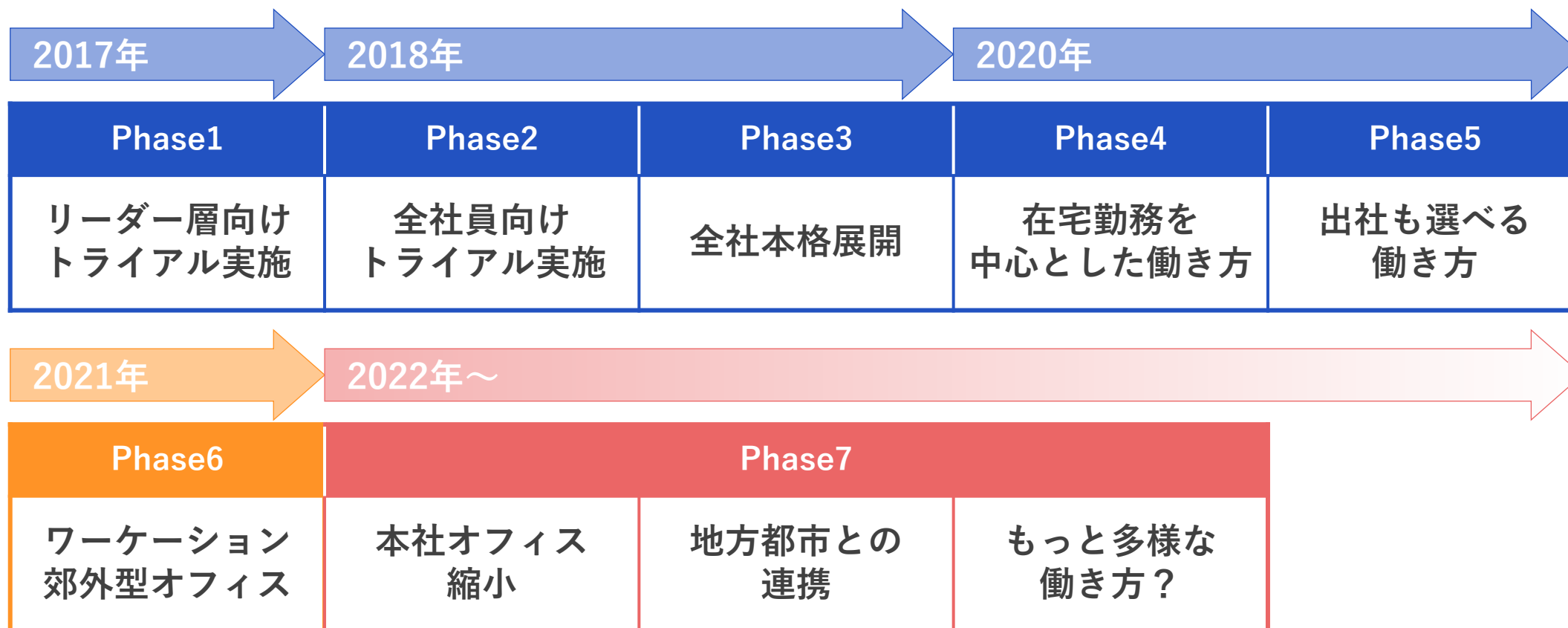
- 2017年からテレワークへの取り組みをスタート
- 段階を踏んで全社展開し、2020年6月からは在宅を中心とした働き方へ移行
- 制度策定は会社とそれを形にする組織とで連携し、進められた
- 各部署や個人の課題に対応しながら丁寧に進めた
- 在宅勤務の実施満足度が「約94%」
- 自由な働き方を選べるスタイルへ、新しい制度の策定と実践

継続してテレワーク推進活動を実施





## テレワーク導入フェーズ



今後も新しい働き方のチャレンジを続けていきます



## 4.1 本日のまとめ

### ワークスタイル変革への取り組み

「企業情報」にて、これまでのテレワーク推進への取り組みを発信しています。

当社の主な取組、参加団体、受賞歴等を掲載しています。

<https://www.e-jan.co.jp/about/workstyle.html>

The screenshot displays the e-Jan website's 'Work Style Change Initiatives' page. At the top, there is a navigation bar with links for 'English', 'アクセスマップ', and 'お問い合わせ'. Below this, the main navigation includes '企業情報', '製品/サービス', 'ニュース', and '採用情報'. The page title is 'ワークスタイル変革への取り組み'. A central banner image shows a woman working on a laptop and a man on a mobile phone, with the text '在宅ワークから自由な働き方を選べるスタイルへ'. Below the banner, a section titled '受賞歴' (Awards) lists several achievements:

- 厚生労働大臣表彰 輝くテレワーク賞 特別奨励賞** (2021年度, 主催: 厚生労働省) with a 'プレスリリース' link.
- TOKYOテレワークアワード 推進賞** (2020年度, 主催: 東京都) with a 'プレスリリース' link.
- スムーズBiz 推進賞** (2019年度, 主催: 東京都) with a 'プレスリリース' link.
- テレワーク先駆者百選 選定** (2019年度~, 主催: 総務省) with a 'プレスリリース' link.
- 働きがいのある会社 ベストカンパニー** (2019~2020年度, 主催: Great Place To Work Institute Japan) with a 'プレスリリース' link.
- 働きがいのある会社 働きがい認定企業** (2021年度, 主催: Great Place To Work Institute Japan).

Logos for 'Best Workplaces', 'Great Place To Work', and 'TWOO Teletwork Pioneer' are also visible. At the bottom, there are sections for 'e-Jan! Work Style' and 'どこでも在宅勤務制度'.

## 4.1 本日のまとめ

# e-Jan! Work Style BLOG

「e-Jan!WorkStyleBlog」にて、弊社の働き方への取り組みを発信しています。

写真や漫画なども取り入れたオリジナル性あふれる内容となっていますので、是非ご覧ください。

<https://www.e-jan.co.jp/workstyle/>

e-Jan Networks Presents  
WS e-Jan! WorkStyleBLOG search about e-Jan

e-Jan! WorkStyleBLOG

e-Janネットワークスで働くスタッフが発信しているブログです。

Category working telework living leisure etc

**インタビュー記事**  
出社は出張扱いに  
沖繩・富士山麓でも…  
広がる「全国どこからでもテレワーク」企業  
狙いと課題とは?  
TBS「news23」

**テレワークこそ話 20**  
「インタビュー掲載」出社は出張扱いに沖繩・富士山麓でも…広がる「全国どこからでもテレワーク」企業狙いと課題とは?  
2022年7月13日、TBSテレビの報道番組「news23」にて、当社の制度「どこでも在宅勤務」と「ワーケーション」、および代表坂本と社員インタビューが掲載されました。  
2022/07/15 15:38 >>Read more

**IT企業の新社員、初めての仕事は火星探査!? e-Jan新入社員研修@オンライン研修「MarsLander@ Online」**  
先月入社した新入社員に向け、e-Janでは、いくつかのチャレンジングな研修を実施しました。今回は、その1つとして実施したオンラインゲーム研修「MarsLander@ Online」（マーズランダーオンライン）について、研修を担当したKからご…  
2022/05/27 11:00 >>Read more

**IT企業の社員、カボチャの苗を植える e-Jan新入社員研修①農業体験**  
e-Janでは、4月に入社した新入社員を対象としてチャレンジングな研修を実施しました。今回は、

**「インタビュー記事」創業社長も在宅勤務、20年前から「テレワークシステム」提供するIT企業の先見性**

**テレワークこそ話 19**  
「インタビュー記事」創業社長も在宅勤務、20年前から「テレワークシステム」提供するIT企業の先見性  
テレワークこそ話 19「出社しないちょっとした理由」  
コロナ禍の働き方として広く普及したテレワーク。

ご清聴ありがとうございました

