



住む場所を問わない、新しい働き方

# SAWS

Six ApartらしいWorking Style



  
six apart

SAWS は Six Apart Ltd. の登録商標です。



## 全社員、毎日テレワーク

**SAWS**  
Six ApartらしいWorking Style

必ずしも在宅勤務ではない

コロナ禍でなければコワーキングスペース、カフェ、図書館、その他様々な場所で勤務可能

ただし、必要なときはオフィスやコワーキングスペースなどに集まってFace to Faceで

月一回の社員総会（後の飲み会）などリアルなコミュニケーションも重視（現在はオンライン開催）



  
**six apart**

SAWS は Six Apart Ltd. の登録商標です。

シックス・アパートに  
ついて



# シックス・アパート株式会社

- 2001年米国で創業、03年に日本法人設立
- ウェブサイト構築システム開発
- 従業員数 約30名

東京・神奈川・千葉・埼玉・茨城・群馬・長野・北海道・NY・London



# 厚生労働大臣表彰 令和二年度 「輝くテレワーク賞」 特別奨励賞受賞



厚生労働省として、テレワークの活用によって労働者のワーク・ライフ・バランスの実現において顕著な成果をあげた企業等を表彰し、先進的な取組を広く社会に周知するもの。

## <特別奨励賞 受賞4社>

- 株式会社お金の家庭教師
- シックス・アパート株式会社
- ベストプランナー合同会社
- 三菱商事太陽株式会社



# 総務省主催 令和元年度 「テレワーク先駆者百選」 総務大臣賞受賞



テレワークの導入・活用を進めている企業・団体の中から、他社が模範とすべき優れた取組を行っている企業に対し総務省から授与されるものです。

<総務大臣賞 受賞4社>

- アフラック生命保険株式会社
- シックス・アパート株式会社
- 明豊ファシリティワークス株式会社
- リコージャパン株式会社

# 東京都主催 令和元年度 「スムーズ Biz 推進大賞」 受賞



スムーズ Biz 推進期間である  
19年7月22日(月)～9月6日(金)に、  
都内の交通混雑緩和に寄与する  
先進的な取組を行った企業や団体に対して  
東京都から授与される賞です。

<推進大賞 受賞5社>

- キューピー株式会社
- シックス・アパート株式会社
- 東急株式会社
- 東京地下鉄株式会社
- 日本電気株式会社

# Movable Type





主要製品

# ウェブサイト構築システム

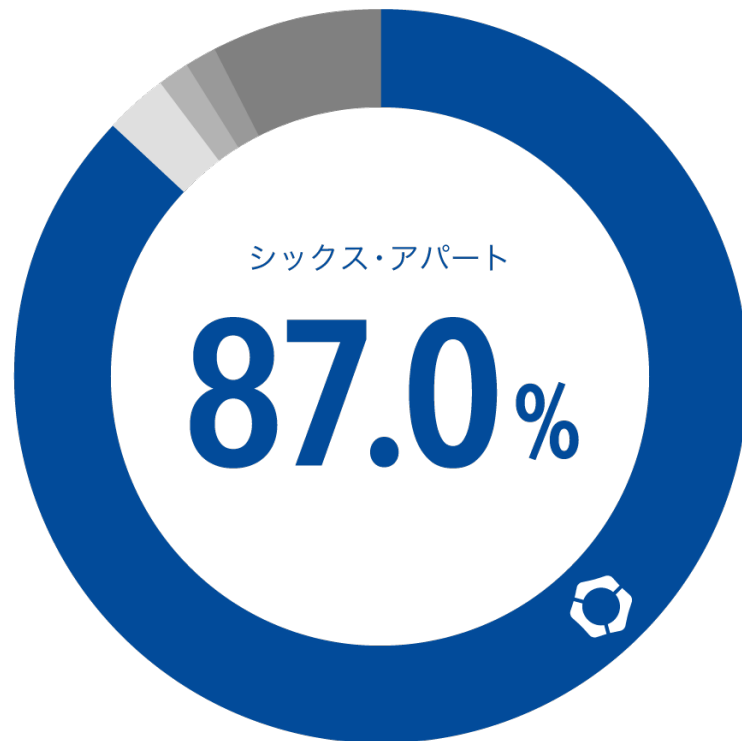


Movable Type

＼2015年度から6年連続／

商用パッケージ型CMS  
国内導入シェア（数量ベース） No.1

|           |       |
|-----------|-------|
| シックス・アパート | 87.0% |
| A社        | 2.9%  |
| B社        | 1.4%  |
| C社        | 1.2%  |
| その他       | 7.5%  |



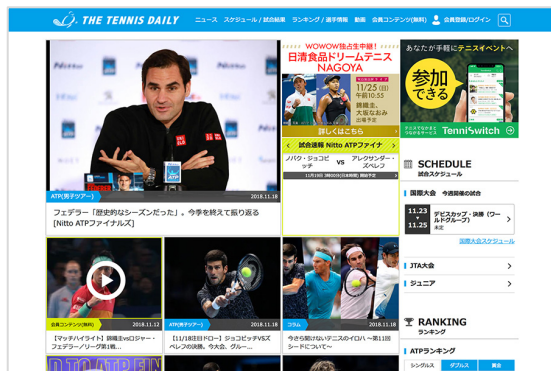
富士キメラ総研『ソフトウェアビジネス新市場』  
2016年版～2021年版（2015年～2020年度実績）

※シェア割合は、2020年度のデータを引用

# 利用企業の一例



Paypay株式会社 様



株式会社  
WOWOWコミュニケーションズ 様



株式会社集英社 様

# SAWSとは？





## 信頼・性善説に基づいて 無駄を省いて、本質的な働き方をしよう

「毎日オフィスに出社する」といったような  
「こうでなければならない」というルールを減らし、  
従業員ひとりひとりが自分にとって働きやすい方法を考え、  
QOLを高める働き方を実践し発信しています。

# SAWS

Six ApartらしいWorking Style



  
six apart

SAWS は Six Apart Ltd. の登録商標です。

# 2011年、節電を期に夏期週1テレワーク開始

東日本大震災復旧支援のため政府が

企業に対して **15%の節電** を要請

これを受けて

**毎週水曜を自宅作業** とし、

テレワークを開始



# 2016年夏、EBOにより独立しSAWS開始

(従業員による企業買収)



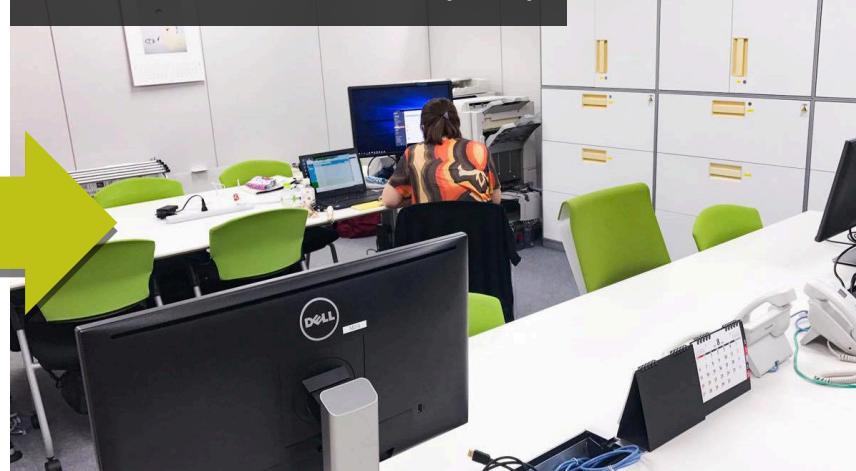


# 10席のみのオフィスに移転

50席ある赤坂オフィス(100坪+)



10席のみの神保町オフィス(30坪)



半期で **4,000** 万円 削減

# 全社員に1.5万円/月支給「SAWS手当」

- オフィスではなく、「働きやすさ」に投資
- 支途自由・申請不要で全社員に1.5万円/月を支給
- 原資は、廃止した定期券代と、縮小して浮いたオフィス賃料

※ 通勤した日数分の通勤交通費は、実費支給



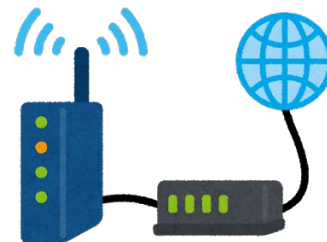
光熱費



デスクやイス購入  
※パソコンは会社支給



カフェ/コワーキング  
利用料金



通信費

# テレワークを支えるクラウドサービス

- 安全な通信

- VPN

- クラウドサーバ

- AWS、IDCFなど

- 業務タスク可視化

- GitHub、Redmine

- 人事・総務

- SmartHR、MF経費、KING OF TIME

- コミュニケーション

- Slack、Zoom

- 情報共有

- Wiki、ブログ、Google Drive

# 自社ブログで取り組みを積極的に情報発信

(コロナ禍前) 集まって仕事



コワーキングでスタッフと談笑



旅行先から仕事



実家から仕事



IoTセンサーで見守り



会議室ウェビナースタジオ化



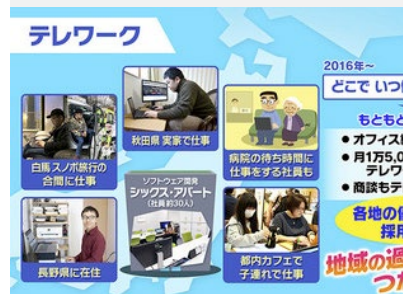


# 各種メディアからの取材

TV東京 WBS



NHK 暮らし☆解説



日経MJ



J-Wave Morning Radio



日テレ NEWS24



その他

- [Oggi](#)
- [anan 2242号](#)
- [FRIDAY](#)
- [@DIME](#)
- [AERA](#)

他多数記事を「SAWS」公式ページで紹介



<https://www.sixapart.jp/saws/>

悩みがなくなり 成果があがる 105のこと

# リモートワーク 大全

シックス・アパート株式会社

壽 かつお

定価 1700円 + 税

ISBN 978-4591168011

発売日 2020年 11月18日

出版社 ポプラ社

ページ数 384 ページ

ノウハウを

105 個

詰め込みました!





# SAWSで変わった、働く場所と働く時間

---

- 仕事開始時間が8時台 & 終了時間も5時台にシフト
- 午前半休より午後半休が増えた
- 業務時間中の中抜け自由
- 役員は海外在住
- 住む場所を問わず採用  
(長野、北海道)
- 通勤頻度が減り、東京から関東近県に移住
- 実家や旅行先から働く



# 社員を「地域に還す」

- 社員それぞれの個人活動が  
会社の資産に

- 地域で過ごす時間が増え、  
個々の社員が会社で培ったスキルを活かした  
貢献を実施。
- 社員個人の活動として地元の商工会サイト  
立ち上げ支援や、コロナ禍の飲食店応援のための  
テイクアウトサイト運営を行うなど。



# 自治体との取り組み (コロナ禍以前)



2019年8月 青森県  
高校生向けWeb制作講習会



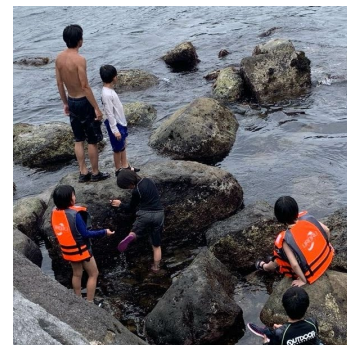
2019年8月 秋田県大館市  
子連れワークショップ



2019年10月 石川県金沢市  
中学生向けキャリアセミナー

# 自治体との取り組み (コロナ禍以降)

- 和歌山県・神奈川県・青森県などの地方自治体の企業誘致や産業育成、都市から移住推進を担当する部署とワーケーションや移住に関する相談会
- 2021年夏 静岡県東伊豆町主催「親子ワーケーション」



# 首都圏23社と連携 TDMテレワーク



# 2019年7月 「TDMテレワーク」創設



- 首都圏23社連合 一社では微力だが、協同し、多様な知見を発信
- 東京2020大会期間中の交通混雑緩和のため、テレワーク啓発活動
- 令和元年度東京都「スムーズBiz推進賞」 受賞
- コロナ禍以降、テレワーク相談会・地方自治体との意見交換会
- 家族のいる家での在宅ワーク提言発信など積極的に活動
- 21年秋より「働き方デザイン委員会」と改称し再始動

働き方デザイン委員会

2019年7月創設





# TDMテレワーク コロナ禍以降の活動



2020年2月  
感染拡大の傾向を受けて緊急MTG



2020年3月  
子どもとテレワーク相談会



2020年10月  
ハンコ供養祭



2021年4月  
コロナ禍2年目相談会



2021年5月  
移住・ワーケーション 地方自治体MTG



2021年7月  
大会期間中 終了後の働き方意見交換会



# 新「働き方デザイン委員会」のこれから

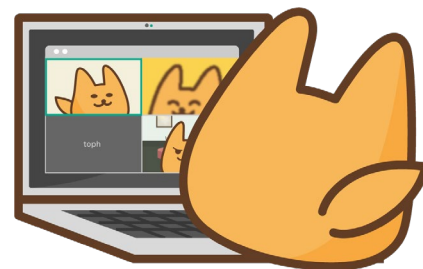


- **テレワークに留まらない  
新しい働き方の社会啓発**

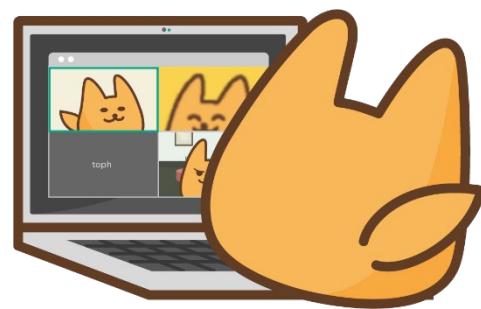
新しいオフィスのあり方・住む場所を問わない採用・  
ABW (Activity Based Working) ・健康経営など、  
所属企業の取り組みや知見を広く発信する。

- **時勢に合った新しい働き方を考え、実践**

コロナ禍初期の「子どもとテレワーク相談会」や、  
地方自治体と共に「ワーケーションや移住実証実験」など、  
今後も時々の社会情勢で求められるニーズに  
率先して取り組み、発信する。



まとめ



# これからの社会にリモートワークは必然



感染症流行時の  
ステイホーム



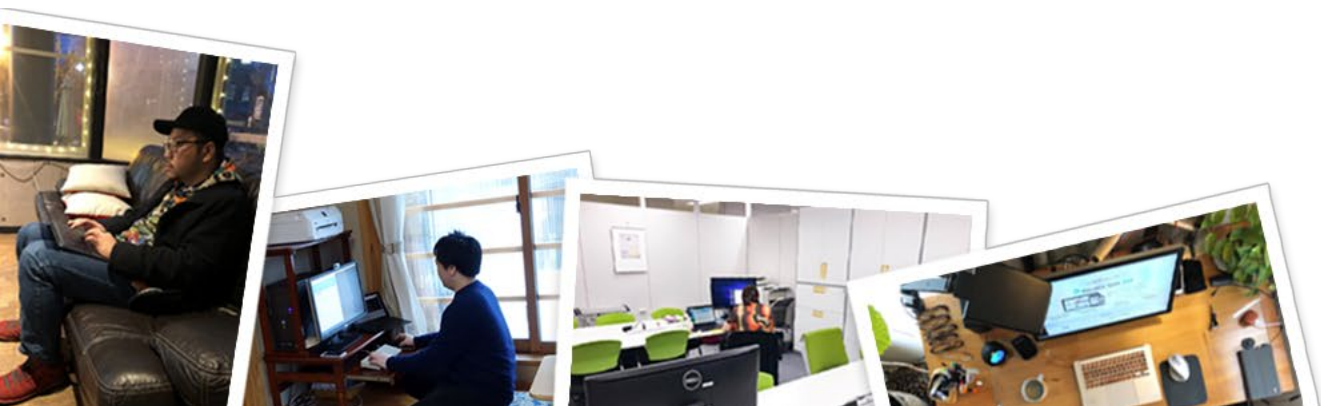
災害時のBCP対策



日本・世界各地から  
多様な人材獲得



# 「SAWS」が目指すのは、 高いQOLを実現する 各社員のライフステージに合った働き方



  
six apart

SAWS は Six Apart Ltd. の登録商標です。