

テレワークセミナー ～それぞれにあった働き方を～

幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社



フジ住宅株式会社 システム室
大向 優貴

幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社

(証券コード：8860) 東証一部

目次

1	目次	P.1
2	会社概要	P.2～P.3
3	業績について	P.4
4	事業構成	P.5
5	当社の経営理念	P.6～P.12
6	テレワークの目的・経緯	P.13～P.16
7	取組と成果・効果	P.17～P.21
8	課題と解決策	P.22
9	テレワークの普及について	P.23
10	具体事例のご紹介	P.24～P.41
11	テレワーク導入のPOINT	P.42

幸せはこぶ住まいづくり

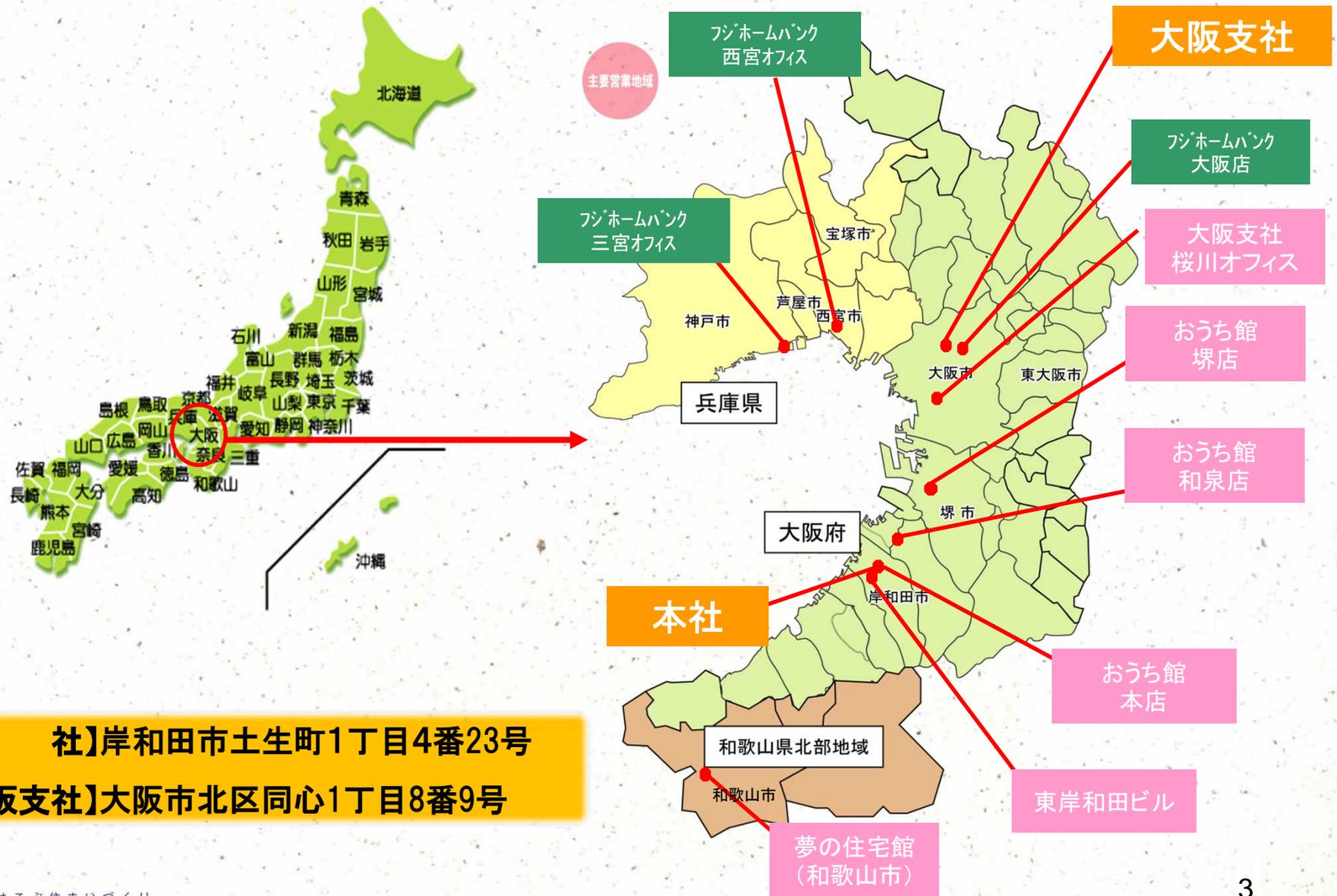
会社概要

(2020年9月30日現在)

会社設立	1974年(昭和49年)4月19日
本社	大阪府岸和田市土生町1丁目4番23号
代表取締役社長	宮脇宣綱
資本金	48億7,206万円
従業員数	1,245名(パート社員を含む)(連結)
取引所	東京証券取引所市場第一部
単元株式数	100株
関連会社	フジ・アメニティサービス株式会社、雄健建設株式会社、 関西電設工業株式会社、日建設備工業株式会社

幸せはこぶ住まいづくり

主な事業所と営業店舗

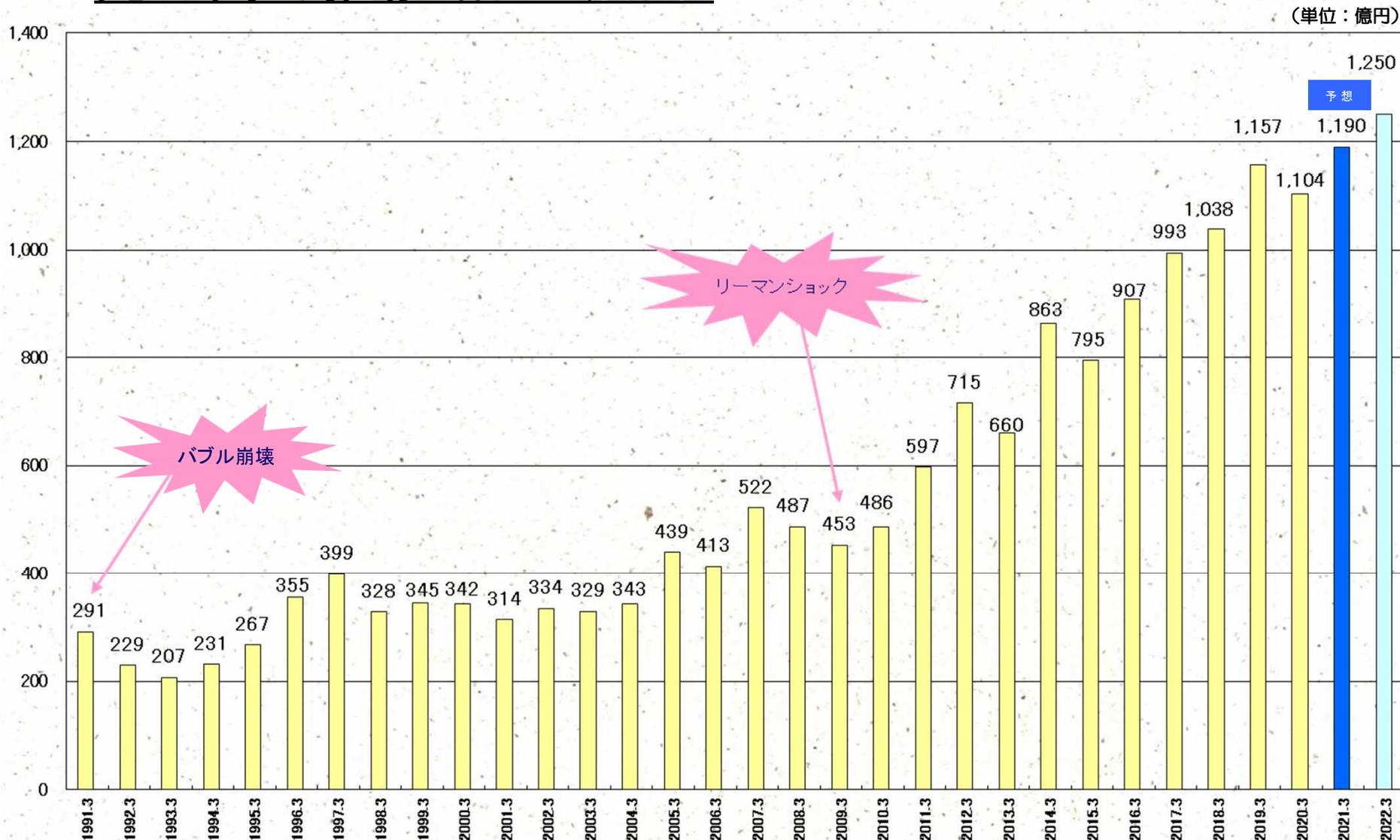


【本 社】岸和田市土生町1丁目4番23号
【大阪支社】大阪市北区同心1丁目8番9号

幸せはこぶ住まいづくり

業績について

売上高の推移(株式上場以降)



幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社

事業構成 <売上高構成比>

分譲住宅セグメント

特長は50~200戸規模の新築戸建住宅の「街づくり」と、お客様ご自身が住まいづくりにご参加いただく「自由設計」です。戸建自由設計住宅では間取りや設備仕様に対するさまざまなニーズに対応しております。
また、分譲マンション販売事業及び注文住宅事業も分譲住宅セグメントに含まれます。

土地有効活用セグメント

土地有効活用セグメントでは賃貸管理のノウハウを活かした提案型の賃貸住宅の建築請負を展開しております。また、当社で土地を仕入れ、賃貸アパート等を建築し販売する、個人投資家向けの一棟売賃貸アパートの販売を主力に、サービス付き高齢者向け住宅の販売並びに建築請負も展開しております。

分譲住宅

33.1%

住宅流通セグメント

中古住宅の「仕入」⇒「リノベーション」⇒「販売」の3つの要素から成り立つ『中古住宅再販ビジネス』。古くなった住まいを再生し新しく不動産流通市場に供給することで、持続可能な社会に貢献し、関西エリアの不動産活性化に寄与しております。

住宅流通

27.0%

土地有効活用

20.0%

賃貸及び管理セグメント

賃貸アパート及びサービス付き高齢者向け住宅の建物管理や入居者募集、賃料回収等の管理業務及び分譲マンションの管理組合からの運営受託を行っております。良質の賃貸・管理サービスは提案型の建築請負の営業支援となり、引渡し後の賃貸管理の引き受けと併せて、土地有効活用セグメントとの相乗効果も高い事業です。

建設関連

2.0%

賃貸及び管理

17.9%

建設関連セグメント

土地有効活用事業の需要への更なる対応に向けて、鉄骨造や鉄筋コンクリート造の建築工事で、大阪府下を中心に官公庁から民間企業まで幅広い施工実績がある雄健建設グループをパートナーとして迎えたことにより、木造以外の住宅を提供できるようにして事業のラインナップの充実を図り業績の安定拡大を目指します。

幸せはこぶ住まいづくり

フジ住宅 創業の精神

家族からはじまる物語

プロローグ

・その木は、家族という種から芽吹きました。

ストーリー1

・「おかん、泣かんといて」

・「アニキ、代わりにおれがやる」

ストーリー2

・家は、家族をはぐくむ揺りかごなんだ。

⑦ まず、あなたから幸せになってください。

ストーリー3

・富士山みたいに愛されたい。

・みんな、ひとつ屋根の下で生きている。

エピローグ

・この物語にこめられた思い

まず、あなたから幸せになってください。



社員であるあなたがつまらなそうな顔をしていて、どうしてお客様を笑顔にできますか。どうして大切な家族を幸せにできますか。幸せは波紋のように広がるもの。ならば、フジ住宅はまずあなたから幸せにしてあげたい。

働きがいがあり、誇りの持てる会社となるために、私たちは社内提案制度を設けています。対象はパートさんを含めた全社員。年間に出される提案書はしつに数千通。これは直属の上司だけでなく、役員や社長である私にも一斉に出すことが決まりです。だから意見が抑え込まれることがない。私はそのすべてに目を通し、採否を決めます。よい提案は、どんどん実現化させています。

- 1 - 2 - 3 -

次へ

戻る



フジ住宅株式会社

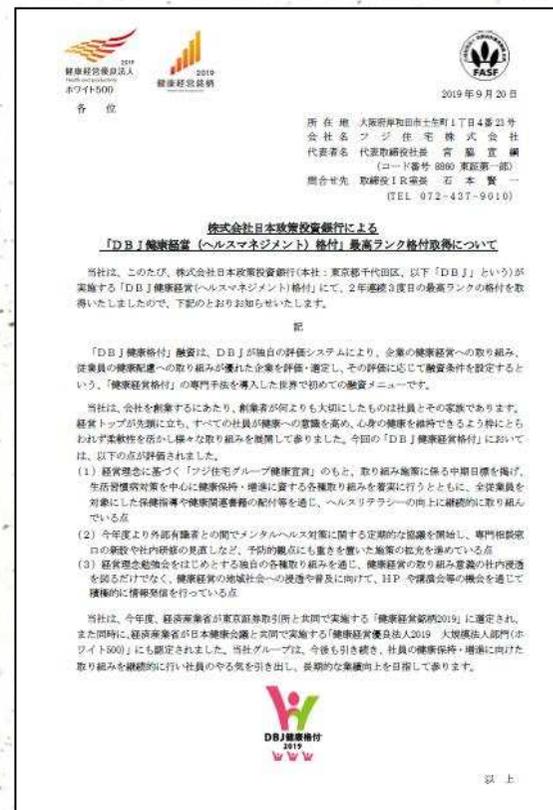
経営理念

- 社員のため
- 社員の家族のため
- 顧客・取引先のため
- 株主のため
- 地域社会のため
- ひいては国家のために当社を運営する

経営理念—当社の受賞歴②—

- 「DBJ健康経営（ヘルスマネジメント）格付」最高ランク
(2017年・2018年・2019年)

株式会社日本政策投資銀行(DBJ)が実施する「DBJ健康経営(ヘルスマネジメント)格付」にて、2年連続3度目の最高ランクの格付を取得いたしました。



幸せはこぶ住まいづくり

経営理念—当社の受賞歴③—

・「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」 (2018年)

総務省主催の平成30年度「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」を受賞いたしました。



受賞企業の合同写真撮影



当社社長宮脇と古賀総務大臣政務官



古賀総務大臣政務官より表彰をうける社長宮脇

幸せはこぶ住まいづくり

経営理念—当社の受賞歴④—

・「第21回テレワーク推進賞優秀賞」(2020年)

一般社団法人日本テレワーク協会主催の「第21回テレワーク推進賞」において、「優秀賞」を受賞いたしました。



受賞企業の合同写真撮影



表彰式での栗原日本テレワーク協会会長（左）と宮脇宣綱代表取締役社長（右）

幸せはこぶ住まいづくり

経営理念—当社の受賞歴⑤—

- ・「スポーツエールカンパニー」(2019年)

スポーツ庁から令和元年度「スポーツエールカンパニー」に認定されました。



スニーカー通勤風景



昇降式デスクでの仕事風景

幸せはこぶ住まいづくり

テレワークの目的・経緯

目的

社員のため、社員の家族のため、「テレワーク」を通じて、社員がより一層働きやすくなり、ワークライフバランスを実現できるようにテレワーク導入を実践してきました。

当社のテレワークの取組は、いずれも「**社員のニーズに応じた働き方**」を実現できるテレワークの取組となっています。

経緯①

2017年

- ・テレワークデイ参加
実施団体としてトライアル参加（NHK ニュースにて放映）
参加者：23名
- ・身障者1名雇用
パラアスリート（大向）

2018年

- ・テレワークデイズに参加
実施団体、応援団体として参加
参加者：40名
- ・就業規則の変更
パートを含む社員又は社員のご家族の方が流行性の疾病（インフルエンザ等）に罹患した場合に半日または1日のテレワークを認めることができる
- ・身障者3名雇用
パラアスリート2名（大阪府・茨城県）
完全在宅雇用1名（山口県）
- ・台風21号の際にテレワークを活用
- ・「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」受賞



在宅勤務風景



遠距離在宅勤務風景（茨城県）



経緯②

2019 年

- ・テレワークデイズに参加
初めて全部門へ参加を呼びかける
- ・(株)テレワークマネジメント主催「関西企業の働き方改革セミナー」
トークセッションに参加
- ・厚生労働省主催の「テレワーク・セミナー2019」
講演者として参加
- ・取引企業の方からテレワーク導入に関するご相談を頂き、
テレワーク導入方法・事例についてご紹介する

2020 年

- ・テレワークデイズに参加
全部門へ参加を呼びかける
- ・身障者1名雇用
完全在宅雇用（神奈川県）
- ・新型コロナウイルス対策として全社員にテレワークを推奨
- ・サテライトオフィスを設置
自宅でのテレワークが困難な社員に利便性の良いテレワークスペースを提供



パソコンを常備

経緯③

2020年(つづき)

- ・総務省「テレワークの導入による生産性向上等効果測定等に係る調査研究」ヒアリング協力
- ・大阪労働局のヒアリング協力
「大阪におけるテレワーク取組事例」として大阪労働局のHPに掲載される
- ・「第21回テレワーク推進賞 優秀賞」受賞

2021年

- ・テレワークデイズに参加
全部門へ参加を呼びかける
- ・身障者1名雇用
完全在宅雇用(大分県)



テレワークデイズ2021



第21回テレワーク推進賞表彰式 事例発表

幸せはこぶ住まいづくり

取組と成果・効果①

● 身体障がい者支援の為のテレワーク活用



① 東京パラリンピックを目指すパラアスリート

- ・ 競技生活と仕事の両立をサポート

週に2日程度パソコンのみで完結できる経理業務/企画の資料作成業務等に
従事しつつ、競技の練習に邁進することが出来た。

② 遠隔地での完全在宅勤務

- ・ システム開発業務は親和性が高い

1、パソコンさえあれば可能である

2、システム設計が決まれば、開発に集中できる = 生産性が高い

- ・ チャットのメリット

話すことが時に困難である「呼吸器機能障がい」等をお持ちの方とは、
チャットが最適なコミュニケーションツールであるということもわかった。

取組と成果・効果②

●外出する社員の為のモバイルワーク推進

- ①取引先工務店様を巻き込んだ工事に係る受発注・工事完了報告・請求までを一気通貫でペーパーレス化＝年間約9万枚の紙を削減
- ②取引先設計事務所様を巻き込み、クラウドDB（KINTONE）上に設計を工程管理できる仕組みを構築。
＝どこでも閲覧できる・情報の一元化・ペーパーレス化、
年間5000時間以上/1000万円以上のコストカット実現
- ③中古物件の買取査定承認手続きを社外からできるシステム開発
- ④マンション管理人の方全員（60～70代・約120名）にタブレットを配付し、自社開発のアプリを用いて業務に従事いただいている。



モバイルワーク中の社員

例：水道検診・勤怠管理・日報管理
受発注依頼等（従来は紙・電話・FAX）



当社マンション管理人

取組と成果・効果③

●BCP 対策の為のテレワーク活用

- ①平成30年9月の大阪を直撃した台風21号発生時、テレワークを活用。
- ②今回のコロナ対策として全社員へテレワークを推奨
BCP 対策用のPC100 台全機稼働 + α

●社員と社員のご家族の（看病時）の為のテレワーク活用

例：①ケガや頸椎症等身体的な事情により通勤困難時

②妊娠中安静が推奨された時

③社員の配偶者の体調が悪い時

④健康診断の結果により精密検査を受けることになった場合
（＝就業時間内に受診可能）の受診前後 等

etc.

社員や社員のご家族の方の健康のため、無理して出勤しないよう、しかし社員の「働きたい」という意志を尊重し、要望があった場合は個別の事情を勘案し、テレワークを認めている。

=社員のワークライフバランスの実現

取組と成果・効果④-1

【新型コロナウイルス感染症対策とテレワーク】

- ・ 全社員テレワークの積極的活用：現在も継続中
- ・ Web 会議の利用部署拡大/三密を避ける/取引先とのWeb 会議
- ・ 個人携帯を業務利用時の電話代を会社負担
- ・ 新卒、中途採用面接/内定者教育のWeb 会議利用
中途採用面接の9割以上をZoomへ切り替え。必要に応じて対面对応。
新卒研修も Zoom にて合計24名で実施。
- ・ 取引先にもご利用いただけるクラウドサービス構築
物件にかかる工程管理は、社内だけでなく、社外の設計士さまや協力業者さま（工事業者）がかかわることとなる。その情報をネット上に一元管理する仕組みを構築し、どこにいても情報へ接続できるシステムを構築した。対面やメールでやりとりしていた情報をシームレス・リアルタイムに連携できるようになった。
- ・ メイン銀行と融資取引の電子契約サービスを締結
これにより、借入や返済の手続きの殆どがリモート対応出来ることになり、従来週2回ペースで銀行担当者と書類のやり取りをしていたが、今後は一切なくなる。
- ・ ローテーション勤務
- ・ 時差出勤の実施
- ・ 毎朝検温
- ・ 打ち合わせや応接室に、会話時の飛沫を遮るためのアクリル板の設置
- ・ 大規模朝礼/ミーティングを控える
- ・ 手指消毒の徹底
- ・ 新しい生活様式等、政府・府からの情報を全社員へ共有

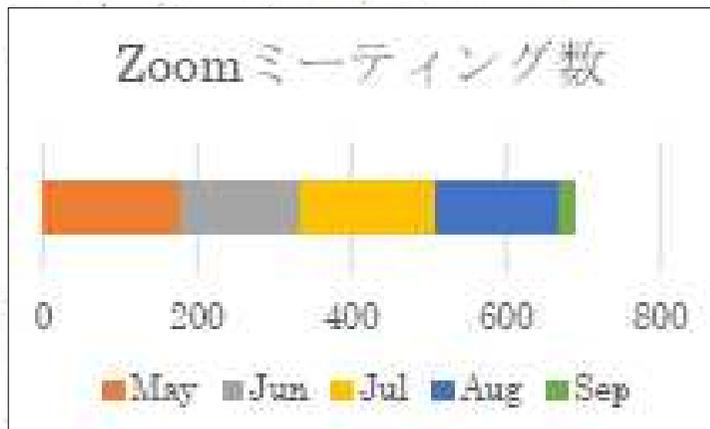


Web会議中の社員

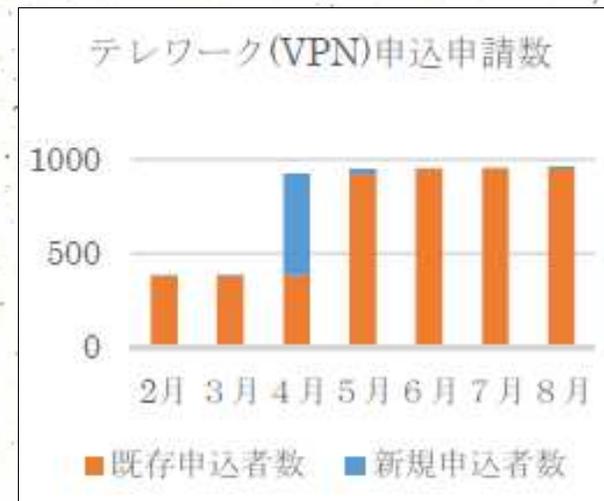
取組と成果・効果④-2

【新型コロナウイルス対策としてのテレワーク】

- すでに全社員がテレワーク可能な環境が整備されていたため、緊急事態宣言後、利用者が急増してもスムーズに導入が進んだ。
- 社員も、コロナが何かまだよくわからなかった4月から自宅等でテレワークを実施し、安心いただけた。
- 従来、大人数の会議・研修がある場合、場所の確保や移動にコストがかかっていたが、Zoomに切り替えたことにより、コストカット。約30名の会議も簡単に開催できるようになった。
- 社内外を問わず、物理的な接触が減った。仮に対面する場合も3密にならないよう、換気・アクリル板の設置・web会議と混合させる等工夫している。



※9月4日時点



幸せはこぶ住まいづくり

課題と解決策

- 緊急事態宣言に伴い社会インフラ（VPN 回線）がパンクし、一時ネットワーク障害が発生したが、まもなく復旧した。
→ネットワーク1本でのリスクを認識。
今後は、VPNの冗長化・クラウド化の拡張を検討
- ネットワーク障害により、社内フォルダへのアクセスが遅かったため、一部クラウドストレージサービスの利用を開始
- 電子承認の重要性を再認識
- 社外の方を巻き込むクラウドサービスのさらなる利用拡張検討
- コミュニケーション手段の利便性を高めるため、メール以外のコミュニケーションツールの導入の検討（チャットツール一部導入済）
- 当社は複数の拠点があるため、自宅でのテレワークが困難な方や、拠点から遠い社員のために、自宅から近い拠点でのサテライト勤務を展開

今後の取組（予定・見通し）

今後も身障者雇用（完全在宅勤務）を計画中。特に在宅勤務とシステム開発（RPA やクラウド開発）との親和性は高く、大きな成果があがっており、積極的に採用を計画している。

テレワークの普及について

当社の取組の目的は「社員のため」というところから端を発しており、テレワーク導入においても「社員の多様な働き方を尊重していくこと」を実現すべく、すべての取組を展開し、その時々の子員のニーズにフィットしたテレワークを必要に応じて実施してきた。そのため、今回のようなコロナのような感染症が流行しても、これまでの実績からスムーズに全社的なテレワーク体制へ移行することもできた。経営理念の実践とその積み重ねが上記のような取組となり、また以下のような結果へもつながっている。

【活動実績】

- ・「テレワーク・デイ2017」ではNHK 大阪様より取材を受け、ニュースにて放映いただく（2017）
- ・「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」受賞（2018）
- ・（株）テレワークマネジメント主催「関西企業の働き方改革セミナー」トークセッション参加（2019）
- ・厚生労働省主催の「テレワーク・セミナー in 大阪」にて講演（2019）
- ・総務省「テレワークの導入による生産性向上等効果測定等に係る調査研究」ヒアリング協力（2020）
- ・大阪労働局のヒアリング協力し、「大阪におけるテレワーク取組事例」として大阪労働局のHPに掲載（2020）
- ・「テレワーク推進賞優秀賞」受賞（2020）

その他、他企業の方からも導入相談をいただく等、公的な活動も拡がり、社会のためのテレワーク啓もう活動の一助としても貢献している。



幸せはこぶ住まいづくり



「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」
当社社長宮脇と古賀総務大臣政務官



「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」
受賞企業の合同写真撮影

23

具体事例のご紹介

経営理念感想文

SNSがなくてもみんなで行き先を生み出す仕組み

配付

経営理念感想文

令和3年8月18日(水)

全役員各位 (含む 出向者の方、契約社員・派遣社員・嘱託社員・パートの方、
マンション管理員の方全員) 及び そのご家族様へ

社 長

本当に業務多忙な中、真剣に感想文を書いていただき、心より感謝致しております。

今月も私自身勉強になる感想文が多く(全社員配付する為の)選別するのに苦勞致しました。(他にも配付したい感想文も多くあるのですが) あまり多くなっても皆さん方の多忙な時間をとってもいけないナーと考えましたので一部しか配付しておりません。御了承下さいますようお願い致します。

また感想文をお渡ししたいご家族の方、知人の方等、何部でも結構です。

コピーしてお渡し下さい。

経営理念感想文は、フジ住宅をより良く理解していただける最良の資料です。ご家族の方、知人の方に読んでいただくことで、フジ住宅ファンとなり、皆様により協力的になっていただけるものと確信しております。大いに活用していただきますようお願い致します。

又、御質問等ございましたら(遠慮される事なくいつでも)メール・メモ又はテープでお願い致します。

以 上

幸せはこぶ住まいづくり

具体事例のご紹介

経営理念感想文とは…

毎月全社員が自由記載で日頃の所感を書いており、
モチベーションアップになる・マネできる・活用できる
約100名分を社長が抜粋し、全社員へ配付、共有される。
社内の情報共有ツールである。

社員は他の社員のテレワーク事例を知り、
自身の参考にし、さらにテレワーク活用が広がっていく
→**好循環**が生まれている



具体事例のご紹介 <事例 1 1/2>

経営理念感想文より一部抜粋

2020年2月14日（金）



マンション管理部 シニア事業推進課



OKです！

2月度 経営理念感想文

お疲れ様です。

私事ではございますが、2月17日より産・育休を取得させていただきますので今回が産・育休前の最後の感想文となります。

私は既に1度、産・育休を2016年の年末より取得させて頂いておりましたので今回は2度目の取得をさせて頂く事となります。

女性の育休の取得は世間的にそれなりに珍しくは無くなってきているものの、「取得してまた会社に復帰することが当たり前」のように受け入れて下さるフジ住宅、会長、社長を始め課内の皆様には本当に感謝しかありません。しかも私の場合は2回目ですので尚更です。

業務の引継ぎをするに当たり、同じチームの皆様には特にご負担をおかけすることになりましたが、皆さん嫌な顔一つせず快く引き受けて下さいました。そればかりか、課内の皆様全員が私の体調を気にかけて、優しい言葉をかけて下さいます。日々感謝です。

幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社

具体事例のご紹介 <事例1 2/2>

経営理念感想文より一部抜粋

また2018年4月に産休より復帰をさせて頂いた際に、テレワーク制度があるので、出勤が難しい際は利用してみる事を A課長 より勧めて頂きました。

子供が小さい為、何度も熱発や病院受診等の理由で（それこそ、これでもかっ!という程）利用させて頂きました。お陰様で、自宅でも会社と同じ環境で業務に取り組むことが出来ましたので、重要な業務が滞る事も無く、ストレスフリーで業務に打ち込めた2年間でした。

テレワーク制度を導入頂いておりますフジ住宅に本当に感謝です。

他にも充実した健康診断や白浜保養所、えらべる倶楽部等の充実した福利厚生があり実際に何度も利用させて頂きました。改めて感謝です。

他にも、沢山の感謝がありますが書き出すとキリがありあませんのでこのくらいにさせて頂きます。

産・育休中は子育てに専念させて頂き、また元気に復帰することが1番の会社孝行(?)であり、会長、社長、 A課長 や課内の皆様への私が出来た背一杯の恩返しだと思っております。実行できるよう、これからも1日1日を悔いの無いよう過ごしたいと思っております。

以上、纏まりの無い内容となってしまいましたが、会社への感謝の気持ちを込めた今月の感想文とさせて頂きます。

具体事例のご紹介 <事例2 1/3>

経営理念感想文より一部抜粋

令和元年8月9日(金)

事業企画本部 用地一部事務千一人

8 月度経営理念感想文

今月の感想文は、7月3日～7月12日までの間テレワークを利用させて頂いた件について書かせて頂きます。

6月末頃から、右奥の歯の痛みが気になっており、親知らずかなあと思っていたところ、その数日後には吐き気がするほどのひどい頭痛があり、またその数日後に朝起き上がろうとすると、右半身の首から背中にかけて全く動かすことが出来ないほどの猛烈な痛みに襲われました。家族に助けてもらいながらなんとか起き上がり、すぐに病院に行きました。少し動かすだけでも激しい痛みがはしるので車の少しの揺れでも身体が痛く、話すことも食べることもできない状態でした。

病院に行き、MRI もとってもらいましたがヘルニアなどではなく、かなり酷い頸椎症とのことでした。頭痛や歯の痛みも頸椎症から来ていたものらしく、もともとストレートネックのため、非常に身体に負担がかかりやすいとのことで、とにかく今は安静にするしかないと言われ、その日は首と肩に注射を打ってもらい、薬をもらって帰りました。

幸せはこぶ住まいづくり

具体事例のご紹介 <事例2 2/3>

経営理念感想文より一部抜粋

会社にも連絡させて頂きしばらくお休みを頂きましたが、3日間ほどは寝返りも打てず、お風呂も入れず、動かさなくても痛みが酷く、痛み止めを飲みながらの生活でした。『これいつ治るんやろ・・・仕事行ってもこんな状態やったら迷惑しかかけへんしどうしよう・・・』とばかり考えていました。

そんな時に、B主事 からテレワークの利用についてのお話を頂きました。もし可能であれば利用させて頂きたいと思い、すぐに、B主事 に相談させて頂きました。迅速に対応して下さい、ご相談させて頂いた二日後からテレワークを利用させて頂けることになりました。両親にそのことを話すと、「え？あんたパートやろ？パートでそんなことさせてもらえるん？普通の会社やったら考えられへんなーほんまにすごいな！」と言っており、本当にありがたいことだなあと改めて感じました。

通勤時間に片道約1時間半かかるので自宅で仕事ができることで通勤の負担がなくなるため、それだけでも非常にありがたいのですが、自分の体調に合わせて業務が

具体事例のご紹介 <事例2 3/3>

経営理念感想文より一部抜粋

できましたので、痛みをこらえながら仕事をする必要がなく、より業務の効率が上がったように感じました。テレワークを利用していなかったらきっと、痛みを我慢しながら仕事をし、業務の効率も悪くなりただただ迷惑をかけるだけ、痛みもズルズルと長引き、そうするとまた思うように仕事が出来ずに迷惑をかける・・・といった悪循環に陥っていたと思います。病院でも、「今のこの状態でデスクワークしてたらなかなか治るもんも治らんよ～1カ月は痛みが続くかなあー完治は2, 3カ月くらいと思ってた方がいいよ！」と言われていましたが、テレワークを利用させて頂いたことで身体への負担も少なく、1カ月後にはほぼ完治しましたので本当に利用させて頂き良かったと感じています。

テレワークを利用するにあたって C課長 をはじめ、 B主事 にも快くご了承頂き、事務チームの皆さまにも迅速にご対応、サポートして頂きありがとうございました。

また、このような環境を与えて下さる会社に改めて感謝申し上げます。

今後もより一層、自分自身できることに精一杯取り組み、成長していけるよう努めて参ります。

以上

具体事例のご紹介 <事例3 1/4>

経営理念感想文より一部抜粋

平成30年6月14日(木)

システム室

OKです

6月度経営理念感想文

お疲れ様でございます。今月6月1日付でシステム室にテレワーカーとして入社いたしました
と申します。

入社して間もないことと、テレワーカーということで直接関わる事が出来る機会が少ないため、自己紹介からさせていただきます。出身は本州の端である山口県下関市で、23年間過ごしてきました。ちなみに下関市はふくが有名ですが・・・下関の人も滅多なこと食べません。昨年からは下関市の隣の山陽小野田市という所に在住しています。山陽小野田市は非常に田舎で、朝アートの駐車場にイノシシがいるくらい田舎です。趣味はNBA観戦、海外サッカー観戦。特技はPCの組立や、IT機器のキッティング作業、友人がIT機器を購入した時に、困っていたら家まで行って迅速に設定するという事でしょうか・・・。前職では冠婚葬祭の企業に従事しており、結婚式場のWebマーケティングとソースコードを用いたホームページの更新作業を担っておりました。

幸せはこぶ住まいづくり

具体事例のご紹介 <事例3 2/4>

経営理念感想文より一部抜粋

ここからは、なぜフジ住宅を知り、「フジ住宅で働きたい！」と思ったということも述べていきます。

私には呼吸器機能障害があり、過度な運動が苦手なため、体力にも自信がなく、学生時代は学校も休みがちでした。そのため前職には、いきなりフルタイムで働くことは不安だったため、大学4年の秋から就業時間5時間のアルバイトとして入社しました。大学卒業後もそこでそのまま働き続け、パートタイマーとなり、就業時間を7時間、8時間と増やしていき、毎日体調を崩さずに勤務することが出来た後、一身上の都合により退職いたしました。そんな私は、転職活動では前職で経験していたマーケティングと、簿記の資格を取得していましたので経理補助を志望していました。そして、人材紹介会社からフジ住宅を紹介していただきました。そのときに、初めてフジ住宅を知り、当社のホームページ等を拝見すると、お客様だけでなく、“社員やその家族まで大切にすること、今井会長の生い立ちや考え方、分からないことを残しておかない・納得するまで聞き続ける姿勢等がとても魅力的に感じ、こんな素敵な会社はない！ここで働いてみたい！”と思えました。そしてテレワークなので、通勤が無いだけ体力面でも安心して仕事ができるということから、応募するに至りました。それから、Skypeでのビデオ面接を通し、システム室のスタッフとして採用して頂けることになったわけですが、私自身、システム系での採用になると全

具体事例のご紹介 <事例3 3/4>

経営理念感想文より一部抜粋

く想定していませんでした。面接を受ける中で、マーケティングや経理補助以外にも活躍できるポジションがあるということで、システム室のスタッフとして入社のご提案を頂きました。

それと同時に、「初めてのシステム系の仕事」・「初めてのテレワーク」・「初めての転職」・

「初めての社員」、様々な「初めて」が一気に押し寄せてきて、不安に陥ってしまいました。

そして内定を頂いた後にも、「いざ入社しても他の方に迷惑をかけるのではないか」、「本当にプログラムが分かるようになるのだろうか、ついていけるのだろうか。」等、悩んでしまい、内定承諾書にもなかなかサインをすることが出来ずにいました。しかし、もう一度改めてホームページや配布資料、当社の会社説明会の動画、他様々な資料を端から端まで一言一句拝読し、「社員を大切にする」という言葉から、“私自身の適性を見て頂けた結果から、システム室での仕事を提案して頂いた。会社は私のことも考えてくれている。やってみよう！”と決断することが出来ました。

具体事例のご紹介 <事例3 4/4> 経営理念感想文より一部抜粋

入社日の1週間前には、大阪の本社にご挨拶と、実際の仕事の流れの説明を兼ねてお邪魔させていただきました。そこで初めて D副部長 と Eチーフ とお会いし、お話しをする中で本当に”言えばいいだけ聞けばいいだけ”を実行していると確信を持つことが出来ました。その後、システム室にも2,3分という短い時間でしたが、お邪魔し、システム室の方々に挨拶をさせていただきました。文章にすることが難しいですが、「遠く離れていても、未経験でも、初めての社員でも大丈夫！頑張ろう！」と思わせてくれるような雰囲気があり、安心することが出来ました。大阪の本社を出るころには不安はもう一抹も残っておらず、期待と高揚感が生まれていました。

6月1日より入社し、早速ながら、数々の質問をさせていただいています。一つ一つの質問に対し、ご多忙の中丁寧な回答をしてくださり、大変助けられております。まだまだ、右も左も分からない状態ですが、”言えばいいだけ聞けばいいだけ”を少しずつ実践しつつ、業務に必要な知識も蓄えつつ、1日でも早くフジ住宅のスタッフとしての役割を果たして行きたいと思えます。そして、”テレワーカーでも会社に貢献できる”ということを実証しつつ、安心して更に全国からテレワーカーの方を増やしていけるような役割も果たしていけたら良いなと思っております。纏まりのない文章ですが感想文とさせていただきます。

フジ住宅の一員として少しでも早く、皆様のお力になれるように一生懸命努力して参ります。何卒、宜しくお願い申し上げます。

以上

具体事例のご紹介 <事例4 1/2>

経営理念感想文より一部抜粋

フジ・アメニティサービス(株)

シニア事業推進課 事務係

OKです！

5月度 経営理念感想文

お疲れ様です。

今月の感想文は私事になりますが、6月10日より産休、育休を取得させていただきますので産休、育休前の最後の感想文となります。

入社してから今日まで会社及び課内の皆様に感謝していることを書かせて頂きたいと思います。今回、妊娠が発覚してすぐ課内の皆様にご迷惑をかけてしまうと思い、普段より困ったことがあれば相談をさせて頂いておりました上司である F課長 へご報告させて頂きました。F課長 :より笑顔でおめでとうとお言葉と課内のことは心配せずご自身の体調を第一優先で大丈夫ですよ！とおっしゃって下さりました。普段より経営理念通り「聞けばいいだけ言えばいいだけ」を実践させて頂いているため、迷わずご報告できました。今年に入ってからにはコロナの影響で外出することの不安もあり、家族からも心配されましたが、F課長 :より妊婦である私を心配して下さり、課内の誰よりも先にテレワークの申請するよう進めて頂きました。その後、密を避けるために業務体制が変わり二交代制シフトにさせていただきました。以前より課内でもテレワーク制度を利用しているチームはごさ

幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社

具体事例のご紹介 <事例4 2/2>

経営理念感想文より一部抜粋

いしましたが、今回テレワークを初めて利用するにあたり正直仕事ができるのか戸惑いもございました。しかし、自宅で社内と同じ環境にてパソコンを利用できることにより私自身はストレスフリーで業務をすることもでき、電車通勤を1時間している為、ご配慮いただいたことにも感謝しております。システム室もコロナの影響もあり、パソコン等の準備にも時間がかかる様子でしたが、申請した次の日には準備いただき、迅速な対応にも感謝しております。テレワーク制度を導入して下さっているからこそ、仕事がしやすい環境が叶っていると思うとフジ住宅に感謝しております。本日まで身体に無理のないように時差通勤もさせていただき、業務もチームの皆様で協力して下さり、心配せず務めることができました。この場をお借りして皆様に感謝申し上げます。他にも入社してから沢山の福利厚生を利用させていただき、改めて入社できたこと本当に良かったと心から思います。産休まで残り僅かな期間となりますが、最後まで自身ができることを務めさせていただき、また笑顔で復帰したいと思います。復帰しましたら今まで以上に業務で恩返しできるよう努めて参ります。

具体事例のご紹介 <事例5 1/3>

経営理念感想文より一部抜粋
令和2年3月14日(土)



システム室



3月度経営理念感想文

お疲れ様です。総務省の事業を受託されている野村総合研究所より「テレワークの導入による生産性向上等効果測定等に係る調査研究」のため、当社の具体的なテレワーク業務内容、業務に与えるメリットや生産性向上等の定量的・定性的な効果をヒアリングされたい、ということで、IR室経由でご依頼いただき、G副部長(と[redacted])にてご対応させていただきました。会社資料一式・パン・当社のテレワークのことがわかるスライド資料をお渡しいたしました。(パンをお配りしている当社の姿勢に対し、感銘を受けておられました。) 当社の理念に基づいたテレワークの取組についてよくご理解いただけた様子でいらっしゃいました。ヒアリング後、下記の通り、メールにて感想いただいております。

幸せはこぶ住まいづくり

具体事例のご紹介 <事例5 2/3>

経営理念感想文より一部抜粋

「貴社の風土が円滑なテレワーク導入を実現し、それが業務改革に繋がりはじめているという点などとても示唆深いと思いました。また、テレワークも課題解決の手法に過ぎないので現場発で導入が進んだのはとても自然だと感じましたし、システム開発とテレワークの親和性から雇用のダイバーシティ推進と RPA による生産性の向上を実現していることも優良事例たる所以だろうと思いました。」

とのことでした。他社事例も研究されておられるコンサルタントの方から見ても、当社の成功事例はスムーズに進んだ印象を持たれているようでした。他社では、主にソフト面（反対意見・検討で終わる・リスクをとって何も動かない等の風土）からスムーズにいかないことの方が多いようです（ですのでコンサルタントのお力が必要なのかもしれません）。その点、当社は非常に風通しがよく、社員のために良いことは積極的に展開いただける社風ですのでソフト面でのやりづらさは一切ありませんでした。お話させていただいた当社の知見は、他社へのテレワークの導入・展開の参考にさせていただけるようで、社会のためにお役にたっているかもしれないと思うと非常に嬉しくなりました。今回も貴重な体験をさせていただき、いつもありがとうございます。

折しも、コロナウイルスの影響で、各企業、テレワークや時差出勤をされているとこ

具体事例のご紹介 <事例5 3/3>

経営理念感想文より一部抜粋

ろが多いと聞きます。急にテレワークの需要が増えたことにより、通信機器が不足する等、混乱もあるようです。しかし、当社は以前よりテレワークの実績があり、このような事態になっても、どのように進めればよいか、最低限何を準備しておけばよいか、社員の皆様へテレワークを活用いただける為の知見がすでにございましたので、大きく混乱することなく、構えることができしております。これも日ごろの経営理念あってこそその体制だと思っております。とても感謝しております。ありがとうございます。

以 上

具体事例のご紹介 <事例6 1/2>

経営理念感想文より一部抜粋

令和2年3月12日(木)



システム室



OKです

3 月度経営理念・方針感想文

お疲れ様です。

今月はテレワークさせて頂いた件と、改めてインフルエンザワクチンを打って良かった！と実感した件について書かせて頂きます。

先月の下旬に子どもがインフルエンザの診断を受け、H副部長 []に相談させて頂いたところ、テレワークを快諾して頂きました。

以前にも何度か子どもの看護の為にテレワークをさせて頂いた事がありますが、今回は主人もテレワークが可能という事で、出席停止の間、夫婦でちょうど半分ずつテレワークができました。私は出社できる日に相談・調整ごとを片付けて、テレワークの日をひたすら作業を進める事ができたので、非常に有効にテレワーク制度を使わせて頂いたと実感しています。また、タイミングの悪い事に登校許可が出た当日から臨時休校に入

具体事例のご紹介 <事例6 2/2>

経営理念感想文より一部抜粋

ってしまい、追加でテレワークをさせて頂きました。さすがにこんなに何度も…と遠慮していた私に、無理はしなくて良いと H副部長 が言って下さったり、「積極的にテレワークを活用してください」と全社掲示があり、とても恵まれた環境で仕事をさせて頂ける事に感謝しております。

次に、インフルエンザワクチンについてですが、昨年娘がワクチン未接種でインフルエンザにかかった時は40度前後の熱が3日続き、目がうつろになり、意味不明な事を口走り、とても怖い思いをしたので、今年は家族全員でワクチンを受けました。

そのおかげか、今回は39度を一度も超えず、熱がある間も元気で非常に軽く済み、他の家族にうつる事ありませんでした。正直言ってワクチンの出費は痛いですが、子どもがしんどそうにしているのを見るのはこちらもしんどいので、来年以降も必ず受けようと思いました！

纏まりのない文章になってしまいましたが、今月の感想文とさせていただきます。

以上

テレワーク導入のPOINT

- **目的**を明確に！
テレワークは手段であり、目的ではない
- **リスク**に目を向けすぎない
目的を忘れない
- まずは**スモールスタート**から
走りながら考えるスタイル

ご清聴ありがとうございました



幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社