



幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社

FUJI フジ住宅株式会社
システム室
主事 長谷川 麻衣

企業情報

- 会社設立 : 1974年(昭和49年)4月19日
- 本社 : 大阪府岸和田市土生町1-4-23
- 資本金 : 48億7,206万円
- 従業員数 : 1,174名(パート社員を含む・連結)

2020年3月期連結業績予想(百万円)

売上高	107,000
営業利益	5,300
経常利益	5,000
当期純利益	3,300



幸せはこぶ住まいづくり

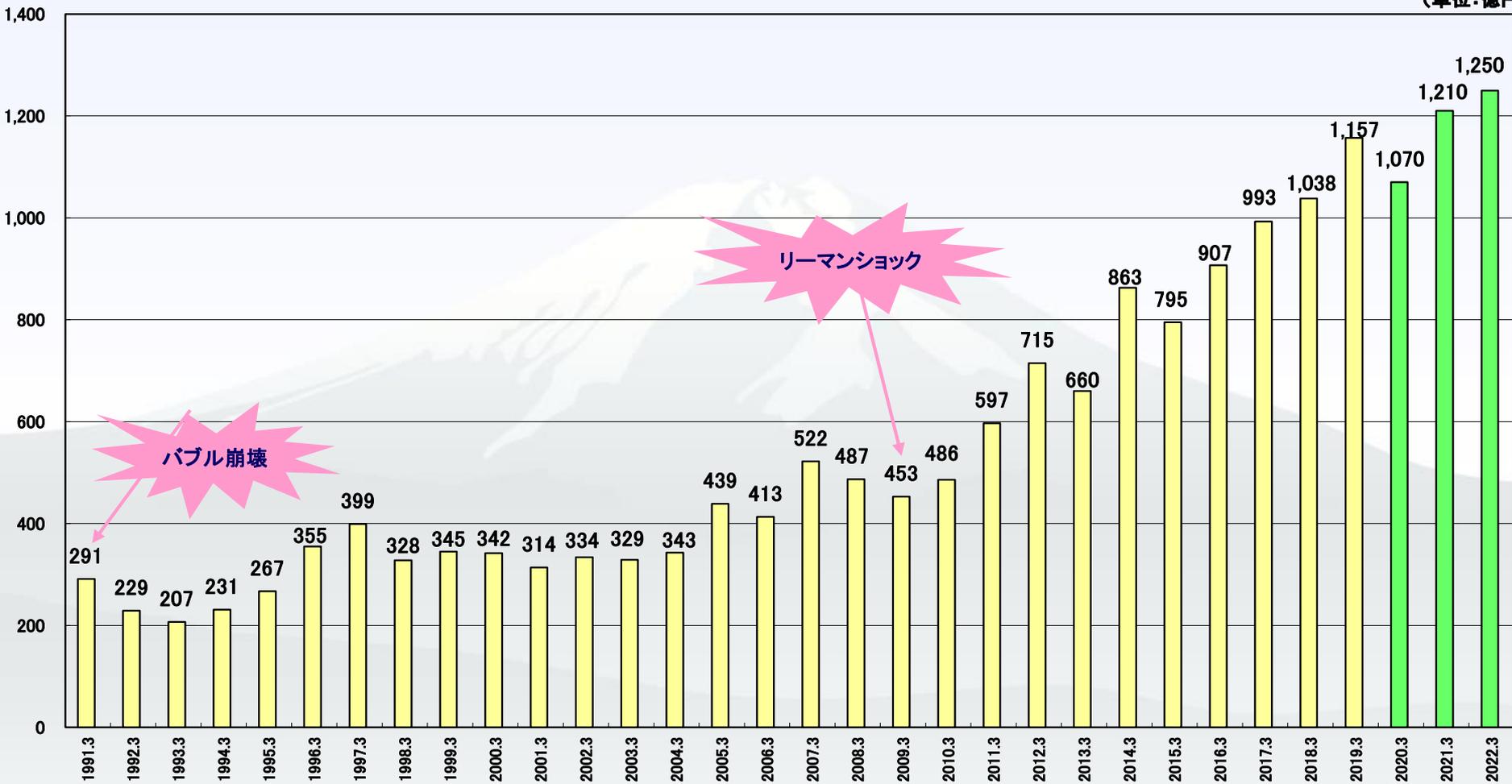


フジ住宅株式会社

企業情報

売上高の推移（株式上場以降）

（単位：億円）



幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社

中期利益計画

創業の原点

家族からはじまる物語



フジ住宅株式会社

まず、あなたから
幸せになってください。

創業者 今井光郎

社員と社員の家族のために

すべて経営理念に基づいております！



○ 健康の保持・増進（健康経営銘柄2年連続・3度の選定）

全社員充実した健康診断・再/精密検査費用全額支援・脳ドック補助金
健康相談ダイヤル・特定保健指導・酸素ボックス・血管年齢測定器
テレワーク推進・メンタルヘルス導入・白浜保養所・・・



酸素ボックス（複数名用）

○ 人財育成

360度人事評価制度・親孝行月間・記念日花束送付
提案制度・表彰制度・会長、社長への質問会・資格手当・通信教育制度・・・

○ 多様性の尊重

誕生日休暇・障がい者雇用の促進・・・

テレワーク先駆者百選 総務大臣賞

2018年、選定いただきました！

●テレワーク先駆者百選 総務大臣賞とは・・・

●受賞のポイント

「雇ってよし・働いてよし・社会によし」



当社社長宮脇と古賀総務大臣政務官

幸せはこぶ住まいづくり

テレワーク始動を振り返る

テレワーク・デイ／テレワーク・デイズ参加

- 【2017年】テレワーク・デイへ実施団体として参加
→23名にて一斉にテレワーク
- 【2018年】テレワーク・デイズへ実施団体・応援団体として参加
→40名（延べ93名）にて一斉にテレワーク
→当社施設をテレワークスペースとして一般へ開放



テレワーク・デイに参加する社員
(NHK大阪のニュースにて2017年放映)

取組内容

「テレワークを必要としている人（社員）に有効活用する」

- 遠隔地の身障者支援の為のテレワーク活用
- 社員のご家族の看病時のテレワーク活用
- 設計士・建築士・マンション管理人のモバイルワーク
- B C P対策の為のテレワーク活用

取組内容

遠隔地の身障者支援の為のテレワーク活用

【要望】 採用部署から遠隔地（地方）の身障者を採用したいという要望

【実施内容】

当社の所在地は大阪であるが、茨城県・山口県在住の身障者の方を完全在宅勤務で採用。

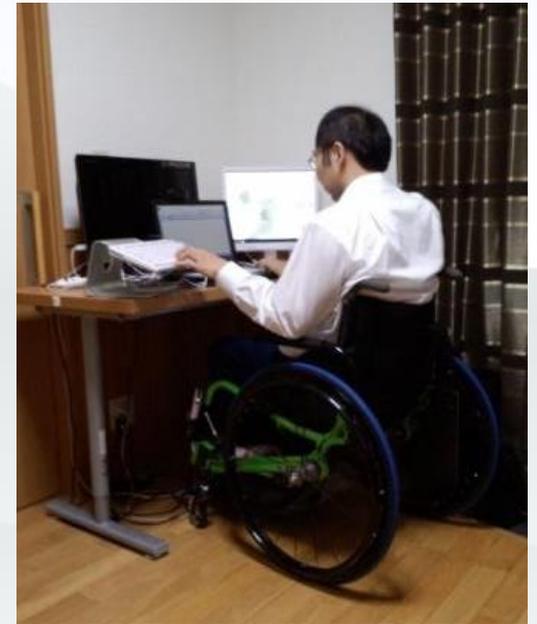
内1人は東京パラリンピックを目指すアスリート。

【成果】

採用が限られる地方でアルバイトをしておられた身障者の方に就業機会をもっていただいた。

仕事と競技生活を両立できるようサポート中。

完全在宅勤務は生産性が非常に高い（例：システム開発）



遠距離在宅勤務風景（茨城県鉾田市）

成果でてます

テレワークとシステム開発は親和性が高い！

【事例】

- テレワーク勤務の方にはRPA開発を集中的に取り組んでいただいています
その結果、RPA開発の成果として・・・

	開発ロボ数	PC作業削減時間
社員Aさん	10体	701.9時間
社員Bさん(アスリート)	4体	37.3時間



幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社

取組内容

社員のご家族の看病時のテレワーク活用

【要望】 ご家族がインフルエンザ等の疾病時に自宅で働きたいという要望

【実施内容】

ご家族がインフルエンザ等で看病されたい時やご自身は元気なので働きたいが出勤できない場合にテレワークできるよう就業規則を変更。

【成果】

- ・テレワーク申請があった場合の利用（承認）率は100%
 - ・当社社長の宮脇も自宅でテレワーク実施
- = 急な看病等で社員の仕事にしわよせがいかないように最大限サポート

就業規則より抜粋

- 第65条 3. 自己又は同居の家族が第1項に規定する疾病等にかかっている恐れのある場合、会社は当該社員に対して、半日又は1日のテレワーク（在宅勤務）を認めることができる。

取組内容

設計士・建築士・マンション管理人のモバイルワーク

【要望】 設計士や建築士が工事現場で業務をしたい。
マンション管理人の日報管理・設備点検・会社情報を
発信したいという要望

【実施内容】

約580人にタブレット配付。
60代～70代のマンション管理人（約100名）へも
タブレット活用の講習を実施。

当社マンション管理人



【成果】

工事現場にてタブレット活用中。
マンション管理人業務も紙ではなく
タブレット経由で行えるようになった。



モバイルワーク中の社員

幸せはこぶ住まいづくり

取組内容

B C P 対策の為のテレワーク活用

【要望】 台風等の災害時、出勤せずに自宅でテレワークをしたいという要望

【実施内容】

災害時のテレワーク用にパソコンを常備（約100台）

台風前に電車通勤を想定せず、全社員へテレワーク活用の案内

【成果】

大阪に直撃した台風21号のときも
通勤が困難と想定される社員は出勤を前提とせず、
自宅でテレワークを実施したことにより、
安全に業務を遂行できた。



パソコンを常備

成果

社員のニーズに応じたテレワーク

＝形式的ではない働き方改革＝高い効果を発揮する

- 遠方の身障者の方の就業機会をサポートできる
- 完全在宅勤務は生産性が高い（例：システム開発の戦力）
- ご家族の急な看病時でも気軽にテレワークできる
（テレワーク申請時の利用（承認）率100%）
- 営業部員・設計士・建築士・マンション管理人どこでもモバイルワーク
- 大阪を直撃した台風21号のときも通勤せず自宅で業務

まとめ

目的を明確にしたら実践しています！

- 目的を明確にもっています。信念・勇気をもって進めます！
- まずはスモールスタートでOK。理解者（仲間）を増やそう。
- リスクに目を向けすぎない（目的を忘れない）
- 走りながら考えるから「先駆者」に選ばれました！

テレワーク・デイズ2019

全社で参加予定です！

自由に参加OK（社員にまかせる）
良い意味で、活用しましょう！

働く、を 変える日

**TELEWORK
DAYS**

テレワーク・デイズ

<実施日> 2019年 7月22日(月)~9月6日(金)

幸せはこぶ住まいづくり



フジ住宅株式会社