

テレワーク導入企業による 自社のテレワーク導入事例発表



講演者 : 有限会社ユー・プランニング
代表取締役 平 有子

有限会社ユー・プランニング

～持ち帰り型テレワークを安全安心スムーズに～

会社概要

- **本社所在地** 大阪府大阪市
- **業種** 服飾、雑貨の企画、デザイン業務
- **事業内容**
 - ウェアデザイン（主としてスポーツ関連）
 - 雑貨デザイン、プロゴルファーサポート
 - 展示会の設営サポート
 - マーケティング分析、服飾雑貨の企画、デザイン
- **取引先** デサント・ミズノ・ワールド・TOYOBO etc
- **設立年** 1987年
- **従業員** 社員 16名（男性 2名 女性 14名）
業務委託 6名（男性 1名 女性 5名）
- **テレワーク導入対象人数** 7名
- **テレワーク導入形態** 自宅利用型 モバイル型

ユー・プランニング テレワーカーを含めての本社会議



取り組みのポイント

- 子育て中でもしっかり働ける職場にしたいという社長判断ですでに在宅可能。
- しかし、テレワーク（在宅勤務）での作業にクライアントの理解がなかなか得られない。本プロジェクトで、システム導入や制度を構成し、正式に在宅勤務を購入したい。
- テレワーク（在宅勤務）のできる業務を増やして、オフィスの縮小などのコスト削減に結びつけたい。

導入時の課題

- データを持ち帰る在宅勤務が中心の為、セキュリティに問題がある。
- 在宅勤務者やクライアント間の容量の大きなデータのやりとりに手間がかかる。
- 出勤日を減らすために、在宅勤務時のコミュニケーションをしっかりとりたい。

導入時の目標

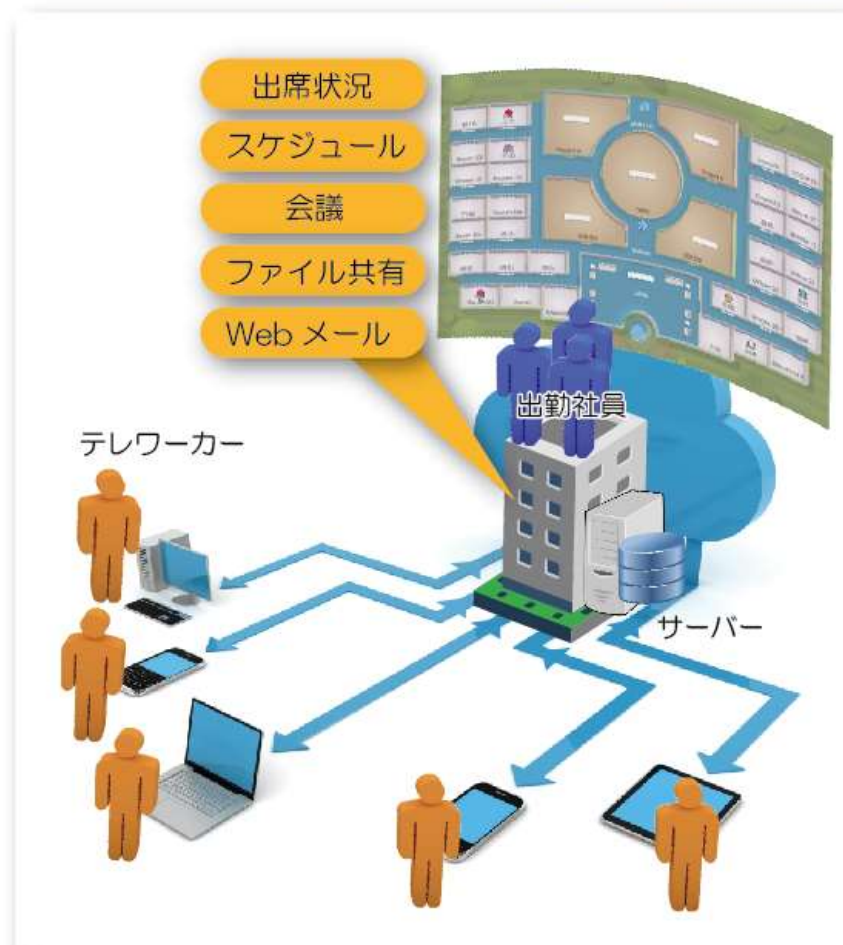
- セキュリティを確保して安全性を高め、クライアントの信用を得られるようにする。
- テレワークでの業務をスムーズに実施できるようにする。

導入の方針

- 現状の持ち帰りテレワークのまま、セキュリティを確保できる仕組みを入れて、業務を自宅などから安全に実施できるようにする。

導入の最終目的

- 人材確保、ワークライフバランス、コスト削減、業務効率向上を実現させることを最終的な目標とする。



ユー・プランニング 年代別チャート

20代

30代

40代

50代

miso



子育て予備軍
テレワークシステム
があれば安心

suzu



tani



介護予備軍

テレワークシステム
近い将来
導入可能性あり

kawa



ito



masu



tsutsu



ono



koni



Fujishi



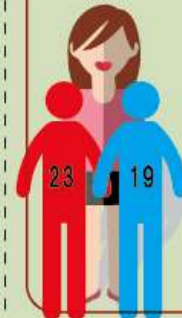
iri



kado



oku



shimi



子育てテレワーク
卒業者

既存テレワーカー
テレワークシステム
を導入することで
子育て or 介護
と仕事が充実

shio



fujiwa



ito



kita



hashi



yuta



miki





S君の場合

僕、滋賀県に家を建てたいんです

勤続5年

- 妻(滋賀出身)、子供2人
- 千里の賃貸マンションに住居

テレワーク導入

毎日会社に来なくても大丈夫よ!



- 滋賀県に家を建てる
- 夫妻の両親に子供を預けれる
- 妻も仕事を探す事ができた
- 保育園の確保ができた



Yさんの場合

年に一度、主人の実家アメリカに里帰りで1ヶ月間行きたいです

勤続8年

- 夫(アメリカ人)、子供2人
- 週3日だけ会社勤務

テレワーク導入

仕事をアメリカでもやってね!



- 海外に長期滞在可能
- 子供の教育をサポート
- 海外情報を収集
- 週2日は在宅勤務



N君の場合

夜、子供との時間を取りたいので
残業なるべく避けたいです

勤続1年

- 妻、子供2人
- 和歌山から出勤
- 子供との時間がとれない

テレワーク導入

残業しなくても家で仕事をお願いします!

- 子供との時間が増えた
- 奥さんのヘルプができて家庭円満



Yさんの場合

主人が独立して英会話スクールを
立ち上げるヘルプをしたい。

勤続10年

- 夫、子供2人
- デザイン業務も続けたい
- 2種の職業を掛けもちしたい

テレワーク導入

テレワークの時間の拡大をお願いします!

- デザイン業務、英会話教室の両立が出来た。
- 好きな時間に業務遂行ができるようになった



Fさんの場合



実家で両親と同居しながらでも
デザインの仕事ができればいいな

勤続1年

- 夫、子供1人
- 実家が郊外にあるので通勤に2時間半
- 祖父母に子育てを手伝ってもらいたいので都市地域に引っ越したくない。
- 郊外ではデザインの仕事がない

月2回の通勤で、後はテレワークでどう？

テレワーク導入

- 通勤を毎日しなくてよい
- デザインのお仕事が在宅で可能
- 現状の生活環境を維持



Kさんの場合



昼間は主婦業に専念したいですが
子供を寝かしつけた後から仕事を
したいです

勤続3年

- 夫、子供2人
- デザイナー経験有り
- 子供がまだ小さいので預けられない
- 主婦業には手を抜きたくない

宝の持ちぐされ人材確保！

テレワーク導入

- 20時～24時の時間を仕事に利用できた
- 会社スタッフのサポートにはベストな業務時間
- 主婦業、子供との時間をキープ



ライフワークバランス



～Kさんの場合～

企業デザイナー時代

正社員

9:30~17:30 会社勤務



結婚、出産、退職



産休制度はあるものの
周囲の社員への迷惑を
感じて退社



専業主婦



在宅業務（テレワーク）が可能な 会社を紹介される

ユープランニング

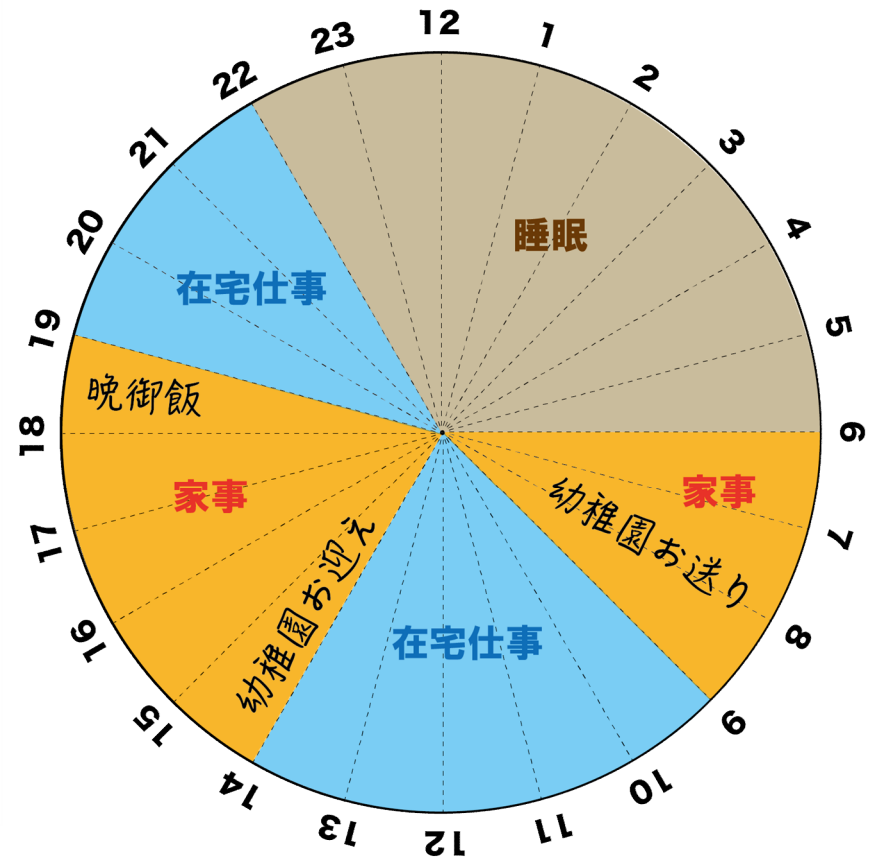


元会社の上司

テレワークできる会社で
キャリアを發揮できますよ

テレワーク開始

1日のスケジュール



NHKおはよう日本「テレワークの最前線」(2015.04.18)





を使って経費削減



私は来週東京出張です一緒に来て下さい

東京 A 社
担当



Sくん

東京 B 社
担当



Nくん

東京 C 社
担当

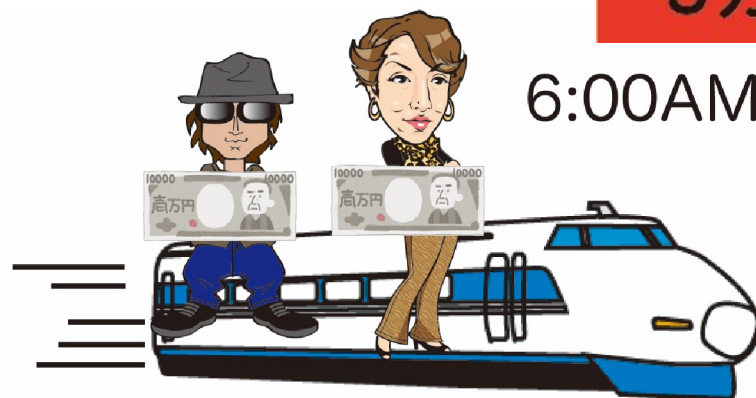


Yさん



3万円 × 4人 = 12万円

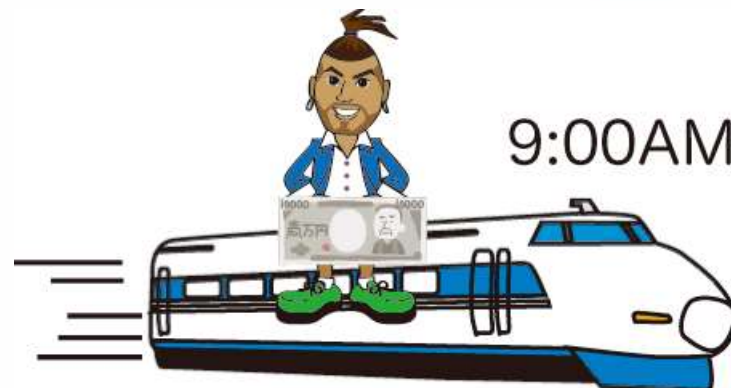
6:00AM



大阪



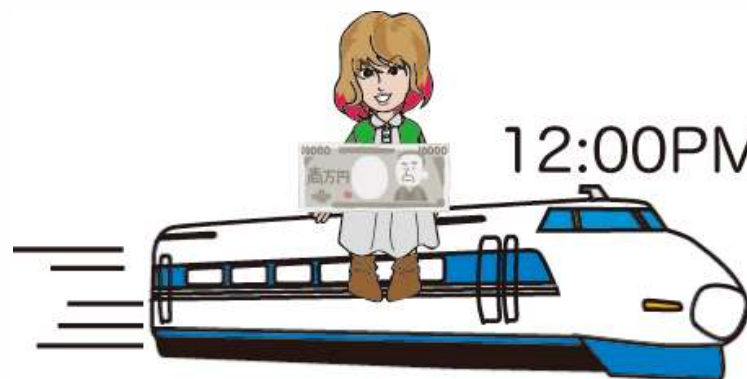
9:00AM



東京



12:00PM



東京 A 社



10:00~12:00



東京 B 社



13:00~15:00



東京 C 社



16:00~18:00



SOCOCO を使った場合



SOCOCO

私は来週東京出張です
会社で各自アポの時間  で参加してください

SOCOCO

東京 A 社
担当



Sくん

東京 B 社
担当



Nくん

東京 C 社
担当



Yさん



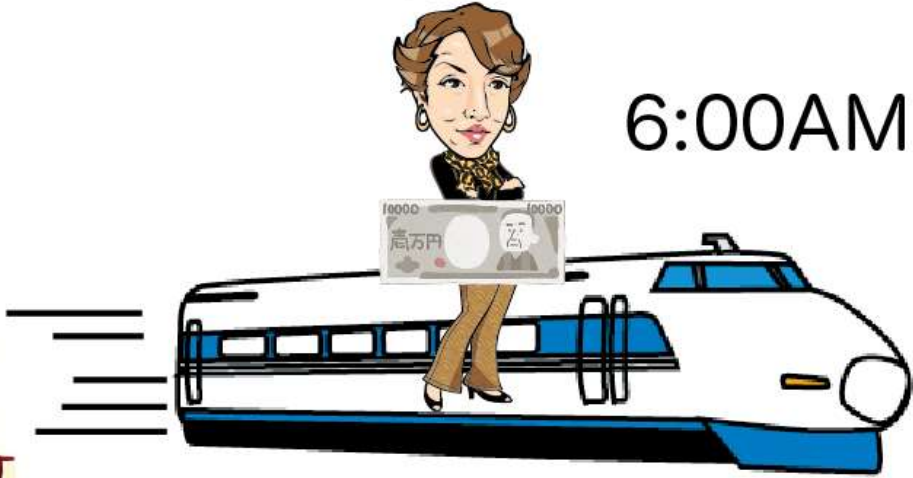
3万円 × 1人 = 3万円

一人で東京行って来ま〜す♪

6:00AM

大阪

東京



**Balancing
Work
And
Family**



テレワーク導入のメリット

★人材の確保

★人件費の削減

★交通費の削減

★過剰労働への対策

★家族とのコミュニケーション確保

★少子化対策、子育て支援

★介護失業者対策

★事務所スペースの節減（家賃の削減）

★仕事の効率アップ

そのほかにも、それぞれの会社のオリジナルなメリットが見つかるはずです。
ぜひ、テレワークが可能な環境を作ることにトライしてみてください。



ご視聴いただきありがとうございました

